

An architectural rendering of a modern residential complex. The scene features several multi-story buildings with a mix of brick, light grey, and dark grey facades. A wide canal flows through the center, reflecting the sky and buildings. In the foreground, a public plaza with a light-colored, sloping surface is populated with people walking and sitting on wooden benches. The sky is bright blue with scattered white clouds.

JAAR

VERSLAG

WILLEMEN GROEP 2023

WILLEMEN

GROEP

INHOUD

COLOFON

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER

Marc Jonckheere - Willemen Groep NV
groep@willemen.be
willemen.be

MAATSCHAPPELIJKE ZETEL

Boerenkrijgstraat 133
2800 Mechelen, België

GRAFISCHE VORMGEVING

sustacon.me

COPYRIGHT

© Willemen Groep

VOORWOORD CEO & VOORZITTER 4

OVER WILLEMEN GROEP 6

BESTUUR 8

ORGANIGRAM & GEOGRAFIE 9

ALGEMENE AANNEMINGEN 10

BL BOUW 10

BL INFRA 18

TECHNIEKEN 28

FUNDERINGEN 30

TECHNIEK & ONDERHOUD 31

REAL ESTATE 32

ONZE MENSEN 38

DUURZAAMHEID 50

FOCUS OP EFFICIËNT EN
TOEKOMSTGERICHT BOUWEN 60

FOCUS OP KLIMAATACTIE
EN DUURZAAMHEID 62

FOCUS OP MAATSCHAPPELIJKE
VERANTWOORDELIJKHEID 90

GECONSOLIDEERDE
RESULTATENREKENING 94

GECONSOLIDEERDE BALANS 96

EXPLOITATIEZETELS 98





VOORWOORD CEO & VOORZITTER

Een Jaar van Vooruitgang en Vernieuwing

In lijn met het herstelplan dat midden 2022 werd opgesteld, hebben we onze strategie in 2023 zonder concessies voortgezet.

We hebben afscheid genomen van bedrijven die niet tot onze kernactiviteiten behoorden. In het voorjaar zijn de drie Luxemburgse vennootschappen (aannemerij en projectontwikkeling) verkocht aan Léon Grosse, een Franse bouwgroep gevestigd in Aix-Les-Bains. Daarnaast hebben De Waal Solid Foundations en Sondex sinds 1 juni 2024 een nieuwe thuis gevonden bij 2Fund (Votquenne en Lamaire), een sectorgenoot in West-Vlaanderen. Deze twee bedrijven vallen vanaf 1 januari 2024 buiten onze consolidatieperimeter, en de meerwaarde uit deze verkoop zal in 2024 bijdragen aan de versterking van ons eigen vermogen. We hebben de resterende verlieslatende contracten met vaste verkoopprijzen afgerond en de meeste historische claims (zoals restpunten uit eerdere opleveringen) opgeschoond.

Op commercieel gebied hebben we ons gericht op overheidsopdrachten, de industrie, en design & build projecten. Dit heeft geleid tot een omzetsijging naar 819 miljoen EURO, vergeleken met 725 miljoen EURO in 2022. Dankzij een aangepaste commerciële aanpak en onze focus op veiligheid, kwaliteit en efficiëntie, hebben we een bedrijfsresultaat behaald dat weer op het verwachte niveau ligt: een bedrijfswinst van 24,1 miljoen EURO tegenover een verlies van 5,6 miljoen EURO het jaar ervoor, ofwel 3% van de omzet. We sluiten het boekjaar af met een winst van 7,3 miljoen EURO (aandeel van de groep), een sterk contrast met het historische verlies van 34,7 miljoen EURO eind 2022.

Het overbruggingskrediet dat eind 2022 werd aangenomen, is inmiddels volledig terugbetaald. De verkoop van De Waal Solid Foundations en Sondex draagt verder bij aan de afbouw van onze netto financiële schuld.

Er blijft nog werk aan de winkel. Het project voor de uitbreiding van de containerterminal in Tangier (Marokko) is vertraagd (aanvankelijk door Covid, daarna door moeilijke marktomstandigheden na de uitbraak van de oorlog in Oekraïne en finaal door problemen met de onderaannemer voor de civiele werken). Ook het project in Berlijn vereist nog enige nazorg.

In 2024 willen we onze focus op veiligheid, kwaliteit en efficiëntie verder versterken om onze brutomarge te verbeteren en ons werkkapitaal te herstellen. Willemen Groep streeft ernaar haar competitiviteit aanzienlijk te verbeteren door efficiënter te werken, kosten te beheersen en faalkosten te minimaliseren. Zelfs zonder de recent verkochte bedrijven blijft ons orderboek op niveau, met een waarde van ongeveer 1,3 miljard EUR. We hebben momenteel twee PPS-projecten in het vooruitzicht, samen met onze partners: A12 Londerzeel en de vervanging van 49 bruggen verspreid over Vlaanderen. Voor het PPS-project A201 Zaventem is de gunning binnen en zijn de werken gestart.

Tot slot willen we iedereen bedanken voor het in ons gestelde vertrouwen: medewerkers, klanten, partners, onderaannemers, leveranciers, banken en kredietinstellingen. In 2024 blijven we bouwen aan het pad van herstel dat we hebben ingezet.

Marc Jonckheere,

CEO

Tom Willemen,

voorzitter Raad van Bestuur



Wij bouwen iedere dag opnieuw aan een **betere wereld**. Of het nu gaat om een duurzaam bouwproject of een infrastructuurproject, van het ontwerp over de bouw en financiering tot en met het onderhoud zijn de bedrijven uit onze groep een **solide partner**.

Dankzij de onderlinge complementariteit kunnen we samen zelfs de meest complexe opdrachten aan. We zijn als aannemer graag een partner die in team het project vorm geeft, optimaliseert en realiseert tot ieders voldoening. Daarbij trekken we voluit de kaart van innovatie en digitalisering.

Onze groep is vandaag met 1.933 medewerkers en bedrijfsopbrengsten in het afgelopen jaar van 836 miljoen EURO één van de grotere familiale bouwgroepen in België.

ONZE WAARDEN

Om de wereld van morgen vorm te geven, brengt onze groep competenties en kennis bij elkaar in enthousiaste teams die op een unieke manier samenwerken. We starten altijd vanuit een totaalvisie op nieuwe projecten en stellen bij al onze activiteiten de klant, de dienstverleners en onze medewerkers centraal. Zij vormen immers het menselijk kapitaal dat het verschil maakt.

Onze 5 **bedrijfswaarden** vormen daarbij de leidraad. Het zijn de fundamenteën van ons denken en handelen. Want succesvol ondernemen kan alleen maar als iedereen op de best mogelijke en eenduidige manier bijdraagt aan de bedrijfsdoelstellingen. Bedrijfscultuur is daarbij het sleutelwoord. Want die bepaalt de relatie tussen de onderneming en de klant, tussen de onderneming en zijn medewerkers en tussen de onderneming en zijn leveranciers. Bedrijfswaarden beschrijven wat echt belangrijk is voor de organisatie, voor de medewerkers en voor de klanten.

-  Samenwerking
-  Respect
-  Resultaatgerichtheid
-  Ondernemerschap
-  Innovatie



FINANCIËLE KERNCIJFERS

€ 836M

BEDRIJFSOPBRENGSTEN

De bedrijfsopbrengsten zijn gestegen tot 836 miljoen EURO tegenover 743 miljoen EURO in 2022. De stijging doet zich voor in de verschillende Business Lines (BL) waarbij de daling in 2022 voornamelijk de impact van de oorlog in Oekraïne reflecteerde.

€ 34,1M

EBITDA (exclusief uitzonderlijk resultaat)

De EBITDA is vooral toegenomen in de BL Bouw en de BL Funderingen en Technieken. In de BL Bouw is dit te danken aan de herstructurering, reducering van de algemene kosten en de inning van een aantal aanzienlijke claims. In de BL Funderingen en Technieken is dit voornamelijk toe te schrijven aan een grote werf in de petrochemie voor De Waal Solid Foundations.

€ 108M

NETTO FINANCIËLE SCHULD

De netto financiële schuld evolueerde van 114,3 miljoen EURO aan het einde van 2022 naar 108 miljoen EURO eind 2023. Deze daling is voornamelijk het gevolg van een terugbetaling van de leningen en een verbetering van het werkkapitaal.

€ 54,4M

EIGEN VERMOGEN

€ 1.327M

ORDERBOEK

Voor de komende jaren is ons orderboek mooi gevuld met projecten ter waarde van 1,327 miljard EURO.

BESTUUR



ir. JOHAN WILLEMEN
Stichter van Willemen Groep en erevoorzitter van de Raad van Bestuur.



ir. TOM WILLEMEN
Voorzitter van de Raad van Bestuur en gedelegeerd bestuurder.



KATLEEN WILLEMEN
Lid van de Raad van Bestuur en voorzitter van het Benoemings- en Remuneratiecomité.



BRAM WILLEMEN
Communication Maker van Willemen Groep en secretaris en lid van de Raad van Bestuur.



ANN SMETS
Lid van de Raad van Bestuur.



FRANCIS AMPE
Lid van de Raad van Bestuur en het Benoemings- en Remuneratiecomité.



JOHAN CEYSSENS
Lid van de Raad van Bestuur en het Benoemings- en Remuneratiecomité.



ir. KAREL DE BOECK
Lid van de Raad van Bestuur en voorzitter van het Auditcomité.



JAN GESQUIERE
Lid van de Raad van Bestuur en het Auditcomité.



JURGEN INGELS
Lid van de Raad van Bestuur en het Auditcomité.

Onze groep bestaat uit verschillende bedrijven die ingedeeld zijn in 4 business lines. Binnen het door de groep geschetste kader hebben de bedrijven nog veel operationele autonomie en zijn ze zelf verantwoordelijk voor de budgettering en resultaten.

Elke business line beschikt over een eigen directiecomité, op groepsniveau is er een groepsdirectiecomité. Voor al wat projectontwikkeling

betreft, is er het vastgoedcomité. De Raad van Bestuur heeft de overkoepelende bevoegdheid over alle bedrijven die deel uitmaken van onze groep, speelt een hoofdrol bij het afbakenen, toezicht houden en controleren van de structuren en regels van de corporate governance, en staat borg voor het dagelijkse operationeel en financieel management van Willemen Groep en haar entiteiten door de CEO en het uitvoerend management.

ORGANIGRAM & GEOGRAFIE *

Onze groep telt vier business lines: Bouw, Infra, Technieken en Real Estate. Met deze functionele indeling elimineren we overbodige barrières, realiseren we heel wat synergieën en kunnen we ons naar de markt toe duidelijk profileren.



BUSINESS LINE BOUW

- Willemen Construct
- Willemen Construct DE (Duitsland)
- Cosimco
- Cosimco Maroc (Marokko)
- Franki
- Franki Construct
- Tools

BUSINESS LINE INFRA

- Willemen Infra
- Mobimat
- Vandamme-Madoe
- Kumpen

BUSINESS LINE TECHNIEKEN

- De Waal Solid Foundations
- De Waal Polska (Polen)
- Willemen Carpati (Roemenië)
- Studiebureel Sondex
- Sanitechniek
- Albitum
- W-Care

BUSINESS LINE REAL ESTATE

- Willemen Real Estate
- Willemen Grondbank

HOLDING

- Willemen Groep
- Willemen Finance
- Willemen Project Finance

* Situatie per 31/12/2023

BUSINESS LINE BOUW

We zijn als aannemer graag een partner die een project in team vorm geeft, optimaliseert en realiseert. Samen weten en kunnen we meer dan alleen. Vanuit die optiek brengen we onze kennis en expertise graag al in een vroeg stadium in het bouwproject in. Op die manier kunnen we samen met onze bouwpartners grondig naar alle verschillende aspecten kijken en detecteren we vroegtijdig problemen of zaken die geoptimaliseerd kunnen worden. Zo komen we tot technisch haalbare en betaalbare concepten. Onze bouwteamervaring maakt dat we ook sterk zijn in de verschillende design & buildformules (DBFMO) en PPS-trajecten. Door de specifieke kennis en ervaring van onze verschillende bedrijven samen te brengen, bieden we een geïntegreerd antwoord op maat van iedere uitdaging. Kortom, we beheersen de meest uiteenlopende bouwtechnieken en houden rekening met de meest veeleisende normen op het vlak van duurzaamheid, technologie en projectmanagement. De waarden die we

als familiebedrijf koesteren zorgen voor de nodige vertrouwensband met onze klanten en alle betrokken partners. Waar onze 3 Vlaamse bouwbedrijven (Cosimco, Franki Construct en Willemen Construct) voorheen elk apart werkten en een eigen directiecomité hadden, wordt de hele business line sinds het najaar van 2022 aangestuurd door één centraal directiecomité, onder leiding van een algemeen directeur Bouw. Onze teams werken over de bedrijven heen nauw samen en brengen zo hun expertise samen, zowel in de ondersteunende diensten als in uitvoering op de werven. Dit zorgt voor een grotere efficiëntie doordat de juiste persoon op de juiste plaats staat met de juiste capaciteiten en kennis. De werven van deze bedrijven liggen verspreid over heel Vlaanderen en ook in Brussel voeren we verschillende prestigieuze projecten uit. Het Waalse landsgedeelte is het actierrein van Franki SA, dat ook deel uitmaakt van de business line Bouw. Ook zij werken regelmatig in Brussel.

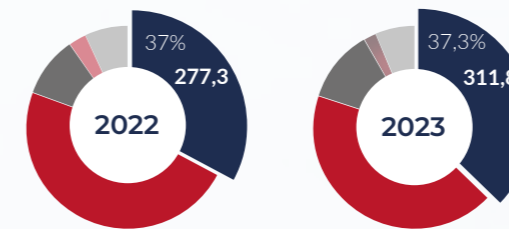
De bedrijven in de business line Bouw spitsen zich toe op:

- Kantoren
- Shopping & retail
- Residentiële projecten
- Zorg & sociale huisvesting
- Onderwijs
- Sport & ontspanning
- Industriebouw & logistiek
- Zware industrie
- Burgerlijke bouwkunde
- Spoorinfrastructuur, stations & parkings
- Integrale projecten zoals DBFMO en PPS-trajecten

Kielparktorens - Antwerpen

BEDRIJFSOPBRENGSTEN

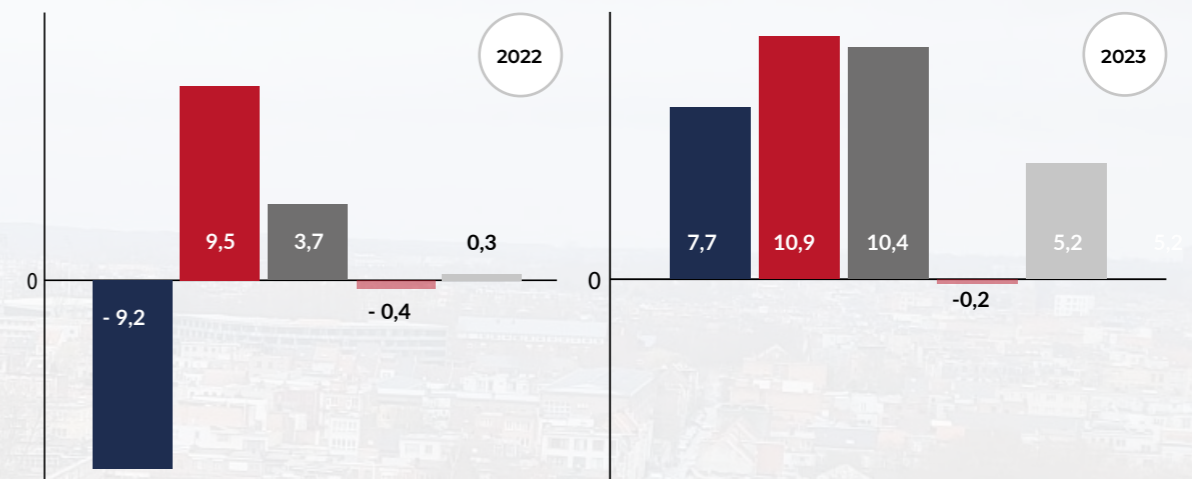
In miljoen euro



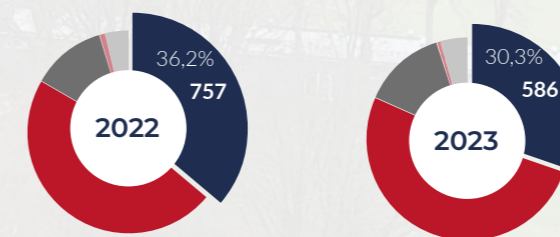
- Bouw
- Infra
- Technieken
- Real Estate
- Overige

EBITDA

In miljoen euro



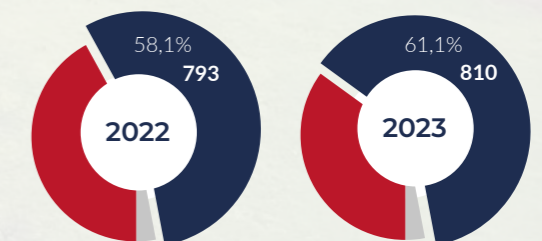
MEDEWERKERS



ORDERBOEK

In miljoen euro

Voor de komende jaren is ons orderboek mooi gevuld met projecten voor een totale waarde van 1,327 miljard EURO, waarvan de business line Bouw het grootste volume vertegenwoordigt. De groep zet haar commerciële strategie die gericht is op het selectiever aannemen van orders verder, teneinde de rentabiliteit van de werven te verhogen en de uitvoeringsrisico's beter te beheersen.



VRT-HUIS

BRUSSEL

In het toekomstige Mediapark aan de Reyerslaan in Brussel bouwen we mee aan het nieuwe gebouw voor de Vlaamse publieke omroep VRT. Willemen Construct werkt hiervoor samen met collega-aannemer Jan De Nul Group, bouwtechnologiegroep EEG, architectenbureaus OFFICE Kersten Geers David Van Severen, Jaspers-Eyers Architects en Bureau Bas Smets, ingenieursbureaus Tractebel en CES en bouwer van tv- en radiostudio's Ideal Acoustics deze uitdaging aan. Onder de naam 'VRT Morgen' worden de krachten gebundeld om samen het nieuwe VRT-huis te realiseren.

Het 65.000 vierkante meter grote nieuwe VRT-huis komt op de site achter het huidige VRT-gebouw, dat later zal worden afgebroken. Het wordt een compact en veelzijdig gebouw van twee gestapelde volumes. De basis is een achthoekig volume met een ruime lobby, een eventruimte, een bedrijfsrestaurant, logistieke werkruimtes met laad- en loszones en drie grote televisiestudio's. Daarbovenop komt het tweede volume met in totaal drie verdiepingen.

Zowel in als rond het nieuwe VRT-huis is er aandacht voor groen, met vijf binnentuinen en 5.000 vierkante meter groene ruimte. Tot slot is het nieuwe gebouw 100% vrij van fossiele brandstoffen.

De voorbereidende werken startten in november 2022 met de afbraak van het parkeergebouw en het uitgraven van de bouwput.

In oktober 2023 – op het moment van de symbolische eerstesteenlegging – zat de werf op zijn laagste punt, vijf verdiepingen onder de grond in een bouwput met een oppervlakte van 10.000 vierkante meter. Het storten van de funderingsplaat en het afwerken van de ruwbouw van de ondergrondse verdiepingen duurde tot eind '23. Na nieuwjaar startten de werken aan de bovengrondse verdiepingen en wordt het nieuwe gebouw dus zichtbaar. De verhuis naar het nieuwe gebouw staat gepland in 2027.

- Aannemer
- Samen met
- Opdrachtgever
- Ontwerp
- Tijdelijke maatschap
- Bedrag
- Periode

- Willemen Construct
- VRT
- OFFICE Kersten Geers
David Van Severen, Jaspers-Eyers
Architects en Bureau Bas Smets
- VRT Morgen (Willemen Construct, Jan
De Nul Group, EEG Group)
- 11/2022 – najaar 2026



METROSTATION TOOTS THIELEMANS + METROTUNNELS

BRUSSEL

- Franki Construct
- MIVB-STIB
- TM Toots (Franki Construct, Besix, Jan De Nul Group)



Franki Construct maakt samen met Besix en Jan De Nul deel uit van TM Toots, de tijdelijke maatschap die de werken uitvoert in opdracht van de MIVB.

In het centrum van Brussel bouwen we in het kader van het Metro 3-project twee nieuwe metrotunnels en het gloednieuwe metrostation Toots Thielemans. Een eerste tunnel loopt van het Baraplein via de Jamarlaan en de Kleine Ring tot aan de Stalingradlaan waar we het nieuwe station aan het bouwen zijn. Van hieruit vertrekt een tweede tunnel onder het Zuidpaleis tot aan de Lemonnierlaan. Het bouwproject is één van de meest ambitieuze en complexe van deze tijd in onze hoofdstad.

Metrostation Toots Thielemans, vroeger bekend onder de projectnaam 'Grondwet', bevindt zich onder de Stalingradlaan, tussen de stations Brussel-Zuid en Anneessens. Het station zal bestaan uit twee perrons op niveau -2 en drie mezzanines voor de loketten en toegangen tot de perrons. Die zullen toegankelijk zijn via de Zuidlaan en het Zuidpaleis, en via een nieuwe voetgangerstunnel ook aansluiten op tramstation Lemonnier, dat op zijn huidige locatie blijft.

TM Toots engageert zich tijdens het project om in nauwe samenwerking met de MIVB kansarmen en mensen met een handicap stages en opleidingen aan te bieden en te werk te stellen. Bovendien doet de tijdelijke maatschap voor specifieke taken zoals buitenafwerking, metselwerk, vloerbedekking en verwerk een beroep op Brusselse werkzoekenden in het kader van lokale integratieprojecten.

Daarnaast zet TM Toots ook actief in op een verlaging én tegelijk uitgebreide monitoring van de CO₂-voetafdruk van de werken. Door middel van zonnepanelen produceert TM Toots op de site grotendeels eigen elektriciteit voor de kantoorunits in combinatie met de energetisch performante werfketen. Rekening houdend met het grote waterverbruik van de funderingstechnieken werd recent ook overgeschakeld op water van de Zenne in plaats van stadswater



OOSTERWHEEL

ANTWERPEN

Het komende decennium bouwen we mee aan de grootste opdracht ooit op vlak van openbare werken in Vlaanderen: de Antwerpse Oosterweelverbinding. We maken deel uit van TM ROCO, die zich onder meer zal ontfermen over de realisatie van de kanaaltunnels en de aanleg van de nieuwe R1 Noord en R1 Oost op Rechteroever.

De komende tien jaar zal de verkeersinfrastructuur in Antwerpen een grondige metamorfose ondergaan: verschillende tunnels zullen verschijnen om de Ring finaal rond te maken. Het viaduct van Merksem wordt afgebroken om plaats te maken voor een volledig verdiepte en gedeeltelijk overkapte Ring. Het deelproject Rechteroever vormt, via de Oosterweelknoop, de verbinding tussen de Scheldetunnel en de R1, zowel in noordelijke als in oostelijke richting. Om dit alles op een zo kort mogelijke termijn te realiseren, leggen we een tijdelijke bypass aan ten oosten van de bestaande R1.

Ontdek hier ons volledige project:



- Franki Construct / Willemen Infra
- TM ROCO (Franki Construct, Willemen Infra, BAM Contractors, Besix, Cordeel, DEME, Denys, Jan De Nul Group, Van Laere)
- Lantis

BUSINESS LINE INFRA



Als toonaangevende Belgische wegenbouwer beheersen we alle aspecten van de wegenbouw. Niet alleen de uitvoerende werken, maar ook alle ondersteunende diensten hebben we in eigen beheer zoals: laboratoria, studiediensten, onderhoudsdiensten, landmeters en signalisatie. We zijn bovendien sterk vertegenwoordigd in veeleisende sectoren zoals de havens, luchthavens en de petrochemie.

Met vijf asfaltcentrales en vier betoncentrales zijn we één van de belangrijkste producenten van asfalt en wegenisbeton. Dankzij onze centrales in Brugge, Gent, Schoten en Lummen kunnen we over heel Vlaanderen TRA 50 gecertificeerd wegenisbeton produceren en leveren, zowel voor onze eigen werven, als voor derden. De certificering is een grote meerwaarde voor het eindresultaat, zowel kwalitatief als esthetisch.

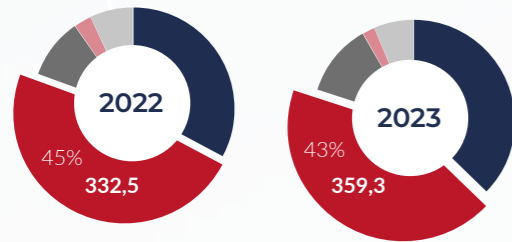
We dragen duurzaamheid hoog in het vaandel. Dit uit zich enerzijds in het voortdurend nastreven van de hoogst mogelijke kwaliteit en veiligheid tijdens de productie van de materialen en de uitvoering van de werken. Anderzijds in het belang dat we hechten aan de impact van onze activiteiten op het milieu en de maatschappij. Zo beschikken we over acht recyclingsites waar we bouwpuin omvormen tot COPRO-gekeurde puingranulaten die herbruikbaar zijn in nieuwe wegen. Daarnaast maken we circulair beton en hergebruiken we freesasfalt in de productie van nieuw asfalt. Op de CO₂-Prestatieladder haalden we begin 2022 niveau 4 en sindsdien hebben we hard gewerkt om de stap naar niveau 5 te zetten. Eind 2023 zijn we erin geslaagd om onze ambitie waar te maken en het hoogste niveau op de CO₂-Prestatieladder te bereiken.

De continue duurzaamheidsinspanningen van Willemen Infra werden bovendien ook beloond met CSC-certificaten voor onze betoncentrales en recyclingsites. Het Concrete Sustainability Council (CSC) certificaat is een internationaal erkende certificering die duurzaamheid in de betonindustrie bevordert. Voor onze vier betoncentrales behaalden we CSC Goud, voor onze drie recyclingsites behaalden we CSC Platina, de hoogste erkenning en meteen een primeur voor België.

Naast Willemen Infra beschikt onze business line Infra met Vandamme-Madoe over een eigen transportbedrijf waarmee we onze werven en centrales bevoorraden. Mobilmat legt zich dan weer toe op meer gespecialiseerde wegenbouwactiviteiten zoals gietasfaltwerken, waterdichtingswerken in de burgerlijke bouwkunde, voegvullingswerken en bestrijdings- en slemwerken. Kumpen tot slot is dé specialist in de renovatie van gas-, water- en rioleringsystemen.

BEDRIJFSOPBRENGSTEN

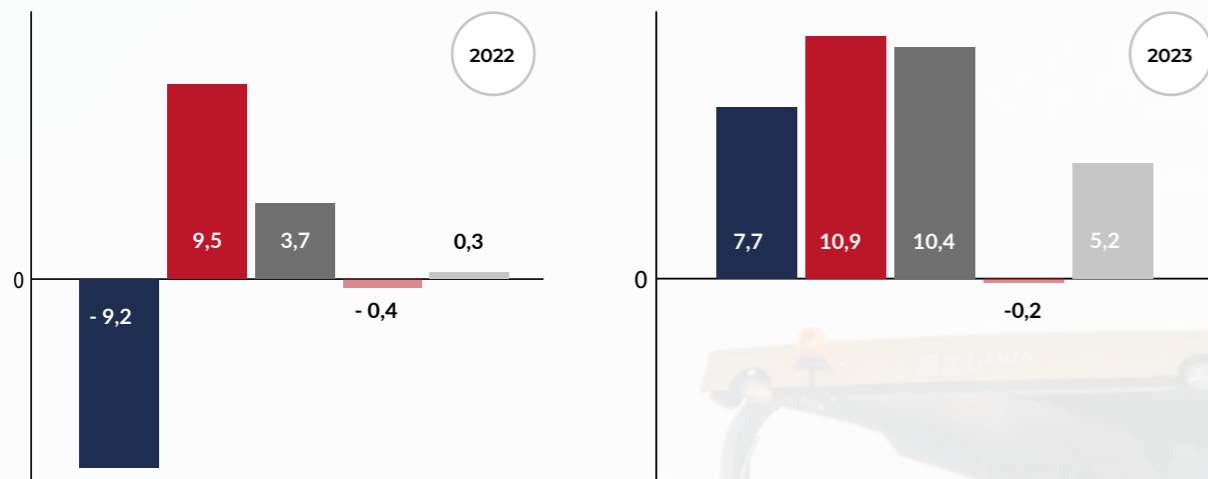
In miljoen euro



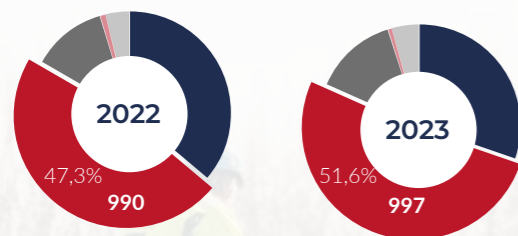
- Bouw
- Infra
- Technieken
- Real Estate
- Overige

EBITDA

In miljoen euro

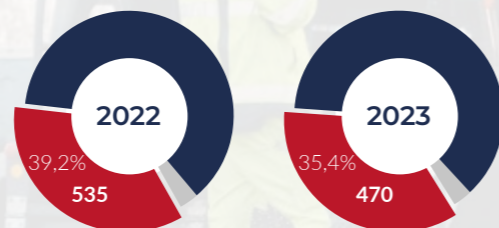


MEDEWERKERS



ORDERBOEK

In miljoen euro



VERKEERSCOMPLEX MEDIALAAN

VILVOORDE

- Willemen Infra
- Mobilmat (waterdichting op de fietsbruggen)
- De Werkvennootschap
- €18.500.000
- 03/2021 – 06/2023



Tussen maart 2021 en eind juni 2023 werd het op- en afrittencomplex ter hoogte van de Medialaan en de Tyraslaan in Koningslo (Vilvoorde) volledig heringericht. Tegelijk werd ook de R0-brug over de N209 gerenoveerd. De weginfrastructuur is compacter gemaakt en er werd voorzien in een veilige infrastructuur voor de zachte weggebruikers met drie nieuwe fietsbruggen die worden verbonden met de fietssnelweg F23. Willemen Infra nam alle werken voor zijn rekening. Voor de waterdichting van de fietsbruggen deed het beroep op dochterbedrijf Mobilmat.

De volledige herinrichting maakt een einde aan gevaarlijke situaties door onoverzichtelijkheid van het complex. Autobestuurders hebben een beter zicht op elkaar door de logischere en overzichtelijkere indeling van de op- en afritten met intelligente verkeerslichten. Voetgangers en fietsers kunnen conflictvrij het complex oversteken dankzij een 200 meter lange fietsverbinding die vliegt over de op- en afritten en zweeft onder de Ring. Een knap staaltje wegebouw dat zorgt voor een enorme verhoging van de veiligheid. De verbinding maakt deel uit van fietssnelweg F214.

De 'vliegende fietsbrug' fungeert als verbinding tussen verschillende woongebieden. De brug is ook geschikt voor kleine dieren en verbindt zo groengebieden met elkaar. Ook de verschillende ecotunnels die onder de op- en afritten en onder de Medialaan en Indringingsweg zitten worden gretig gebruikt door dieren.

Fasering en planning

De werken werden opgedeeld in 8 verschillende fases, met als doel het verkeer zo weinig mogelijk te hinderen. Tijdens de volledige uitvoering bleef het verkeer, zij het met een verminderde capaciteit, circuleren. Hiervoor werd voorzien in heel wat tijdelijke wegnis, werd de middenberm verhard en fungeerden de zijbermen als tijdelijke oprit. We streven in ieder project naar zo weinig mogelijk hinder en dat was hier niet anders.

Alle aspecten van de wegebouw zitten in dit project vervat: kunstwerken, fietsbruggen, groutwanden, ecopassages, zware kokers, diepe riolering, complexe fasering in functie van verkeer en uiteraard de wegnis zelf. En om de hinder tot een minimum te beperken werd tijdens weekends en verlofperiodes doorgewerkt. Planning en fasering waren cruciaal.

Enkele cijfers:

- Uitgraving: 110.000m³
- Groutwanden: 4.200m³
- Ondergronds betonnen bufferbekken 7.6m x 83m



ELIZABETLAAN

KNOKKE-HEIST

-  Willemen Infra
-  Gemeente Knokke-Heist
-  2020 - 2024



Willemen Infra werkte in Knokke-Heist aan de grondige vernieuwing van de doortocht door de deelgemeente Heist. Het doel van de ingrijpende werken was om het centrum van Heist meer aansluiting te laten vinden bij de toeristische zone langs de dijk. Daarom is de Elizabethlaan (N34) omgevormd van 2x2 naar 2x1 rijstrook. De ruimte die zo vrijkwam, wordt ingenomen door fiets- en voetpaden, terrassen en groen. De aanleg van een nieuwe esplanade, een landschapstuin, bomenclusters en nieuwe pleinruimtes geven de Elizabethlaan een nieuwe, kwaliteitsvolle uitstraling.

De Elizabethlaan was hoofdzakelijk een geasfalteerde verkeersruimte met hoge, weinig identiteitsvolle appartementsgebouwen en weinig aantrekkelijke pleinen. Daarom nam Willemen Infra in opdracht van de gemeente Knokke-Heist de hele zone vanaf de grens met Zeebrugge tot de Krommedijk onder handen. Het resultaat is een aangename groene boulevard met veel ruimte voor fietsers en wandelaars. Door de gewestweg N34 naar de zuidkant van de tramsporen te brengen tussen Heldenplein en Heistlaan, de aanleg van een nieuwe esplanade tussen Heldenplein en Vissershuldeplein, de herinrichting van beide pleinen en de verbreding van de esplanade aan de Graaf d'Ursellaan vormen de

zeedijk, de pleinen en de esplanade één grote voetgangerszone. De eerste fase van de werken startte in 2020, de tweede fase liep van zomer 2021 tot juni 2022 en begin 2024 werd de derde fase afgerond. De volledige make-over werd door Willemen Infra uitgevoerd, van rioleringswerken tot de bovenafwerking.

Bij de rioleringswerken werd gekozen voor een duurzame en grondige renovatie. De nieuwe riolering ligt 5m diep en op 5m van de tramlijn. De aanleg van een infiltratieriolering - zowel aan de noord- als de zuidkant van de Elizabethlaan - zorgt ervoor dat het regenwater in de zandbodem kan trekken.

De werken aan de bestaande tunnelconstructie vormden een mooie uitdaging. Aan de ene zijde werd de tunnel met 25 meter ingekort en aan de andere zijde is de hellingsgraad teruggebracht van 10% naar 5% om mooi te kunnen aansluiten op de eerste zijstraat. Een combinatie van ter plaatse gestorte betonnen muren en prefab voorzetelementen in mooie uitgewassen beton zorgden voor de oplossing. Deze uitvoering samen met de specifieke maatvoering en de strakke planning vormden de grootste uitdagingen. Dankzij de uitvoering in eigen beheer met ons eigen materieel en onze ervaren mensen, verliepen de werken vlot.



In opdracht van Fluvius en de gemeentes Beringen en Leopoldsburg voerde Willemen Infra wegen- en rioleringswerken uit in de Fortstraat en een deel van de Boskantstraat samen met de zijstraten. Ook een deel van de Beverlostraat, de Renardlaan en de Kapelstraat werden aangepakt, net als enkele aanpalende straten op Berings grondgebied. De volledige klus werd geklaard op 16 maanden.

Door de werken voldoen 250 woningen aan de wettelijk verplichte scheiding van vuilwater en regenwater (afkoppeling genoemd) in privériolering door ze te voorzien van gescheiden riolering. Om de werken te kunnen uitvoeren, werd de bestaande wegverharding opgebroken, net als een deel van de inritten die op openbaar domein liggen.

Ter hoogte van iedere woning werden aansluitputjes geplaatst waarop iedereen individueel zijn riolering gescheiden moest aansluiten. Deze putjes werden geplaatst op privédomein, net tegen het openbaar domein (rooilijn), en zijn aangesloten op de riolering in de straat. In het midden van de weg werd ondergronds een kleine 4.000 lopende meter regenwaterafvoerriolering (RWA) en evenveel vuilwaterafvoerriolering (DWA) geplaatst.

Na het plaatsen van de riolering legden we een nieuwe weg aan, waarvan 3.700 meter in asfalt en 1.400 meter in beton. Specifiek aan dit project is dat er maximaal is ingezet op duurzaamheid door middel van groene infiltratiebekkens. Beide gemeentebesturen streven ernaar om alle toekomstige verhardingen een minimale impact te laten hebben op de grondwaterstand. Om die reden wordt al het water dat op de weg terechtkomt tijdens een regenbui, afgeleid naar de berm waar het dan de tijd krijgt om terug te infiltreren in de bodem. Daarvoor werden de bermen (indien technisch mogelijk) licht kuipvormig aangelegd zonder verharde materialen (wadi's).

WEGEN- EN RIOLERINGSWERKEN

LEOPOLDSBURG

- Willemen Infra
- Fluvius, gemeente Beringen, gemeente Leopoldsburg
- € 6.500.000
- 08/2022 - 12/2023

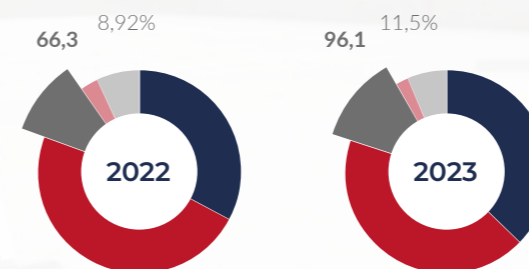


BUSINESS LINE TECHNIEKEN

We zijn een complementaire bouwgroep. Naast algemene bouwprojecten en infrastructuurwerken, bieden we nog een heel aantal activiteiten aan via onze business line Technieken.

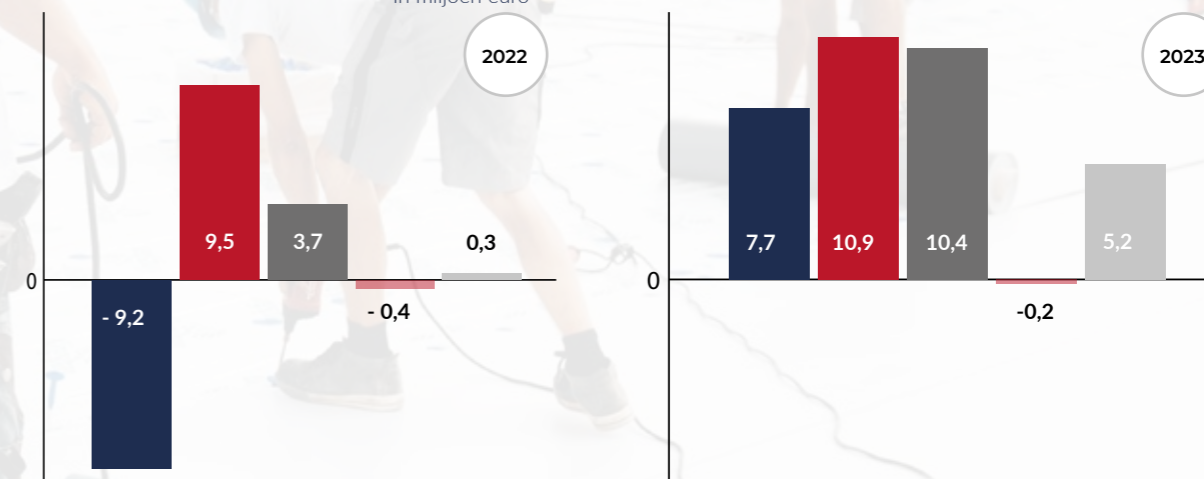
BEDRIJFSOPBRENGSTEN

In miljoen euro

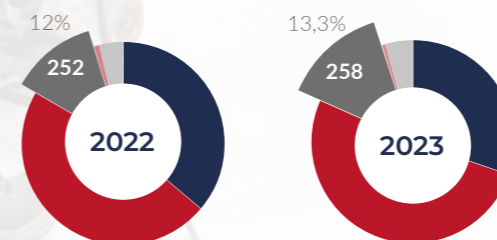


EBITDA

In miljoen euro



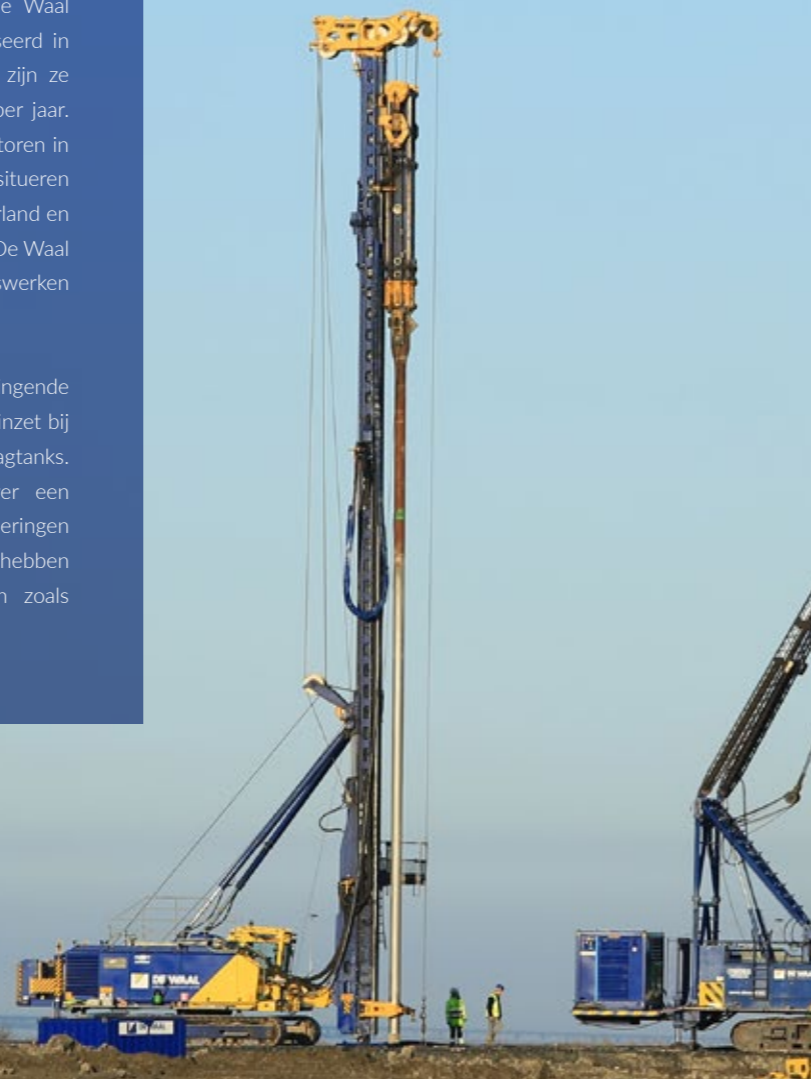
MEDEWERKERS



FUNDERINGEN

De afdeling Funderingen bestaat uit de bedrijven De Waal Solid Foundations en Studiebureau Sondex (gespecialiseerd in grondmechanisch onderzoek en sonderingen). Samen zijn ze goed voor 150 werknemers en achthonderd werven per jaar. Groep De Waal is daarmee één van de belangrijkste actoren in de Belgische markt van funderingswerken. De werven situeren zich niet alleen in België, maar ook in Luxemburg, Nederland en het noorden van Frankrijk. En met Willemen Carpati en De Waal Polska voeren we ook in Roemenië en Polen funderingswerken uit.

Hét absolute handelsmerk zijn de grondverdringende schroefpalen of gvs-palen en de geheide palen die het inzet bij het funderen van onder meer bedrijfshalvloeren en opslagtanks. Bovendien beschikken onze funderingsbedrijven over een oplossing om binnen bestaande gebouwen nieuwe funderingen te realiseren of te verstevigen. Behalve funderingspalen hebben ze ook een jarenlange ervaring met beschoeiingen zoals secanspalen-, berliner- en soilmixwanden.



TECHNIEK & ONDERHOUD

De afdeling Techniek & Onderhoud telt 3 bedrijven: Sanitechniek, W-Care en Albitum. **Sanitechniek** heeft meer dan drie decennia ervaring met het engineeren en installeren van professionele HVAC- en sanitaire installaties. Wij leggen graag de nadruk op hernieuwbare technologieën zoals zonne-energie, (gas)warmtepompen, bodemenergie-technologie, warmtekrachtkoppeling en biogasinstallaties. In 2023 behaalde het bedrijf de VCA-***-erkenning op het gebied van veiligheid.

W-Care hebben we enkele jaren geleden opgericht om ook het technisch en bouwkundig onderhoud van gebouwen te kunnen uitvoeren en dit zowel preventief als curatief. Daarmee komen we tegemoet aan de stijgende vraag om naast het realiseren van het gebouw ook het onderhoud voor onze rekening te nemen. Ook groenonderhoud behoort tot hun kernactiviteiten. Het bedrijf beschikt net als Sanitechniek over een VCA-**-certificaat. Beide bedrijven zijn erkend als koeltechnisch bedrijf. Ze kunnen daardoor werkzaamheden uitvoeren aan installaties die gefluoreerde broeikasgassen of ozonafbrekende stoffen bevatten, zoals warmtepompen.

Albitum is gespecialiseerd in de afdichting van platte daken en richt zich voornamelijk op de nieuwbouw of renovatie van grotere daken in de industrie- en utiliteitsbouw, maar ook op bijzondere dichtingstechnieken voor tunnels of ondergrondse parkeergarages.

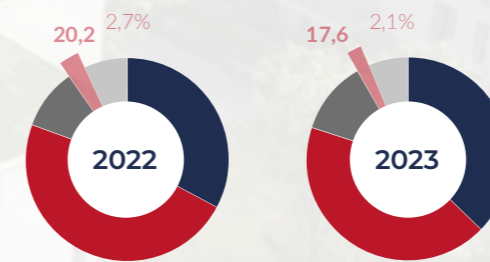


Willemen Real Estate is gespecialiseerd in het ontwikkelen en vermarkten van kwalitatieve en duurzame residentiële bouwprojecten in het midden- en hoger segment. Onze unieke samenstelling is een sterke troef die onze klanten veel voordelen biedt. Voorstudie, ontwikkeling, bouw, verkoop, klantenbegeleiding en nazorg worden door één en dezelfde groep gerealiseerd. We streven naar ontwerpen die zich inpassen in het maatschappelijk weefsel met een hoog niveau van comfort voor de toekomstige bewoners en zetten in op het optimaal ontzorgen van de kopers. Naast (residentiële) stadsvernieuwingsprojecten ontwikkelt Willemen Real Estate ook PPS- en mixed-use-projecten, studenten- en serviceflats, kantoorgebouwen en commerciële ruimten.

BUSINESS LINE REAL ESTATE

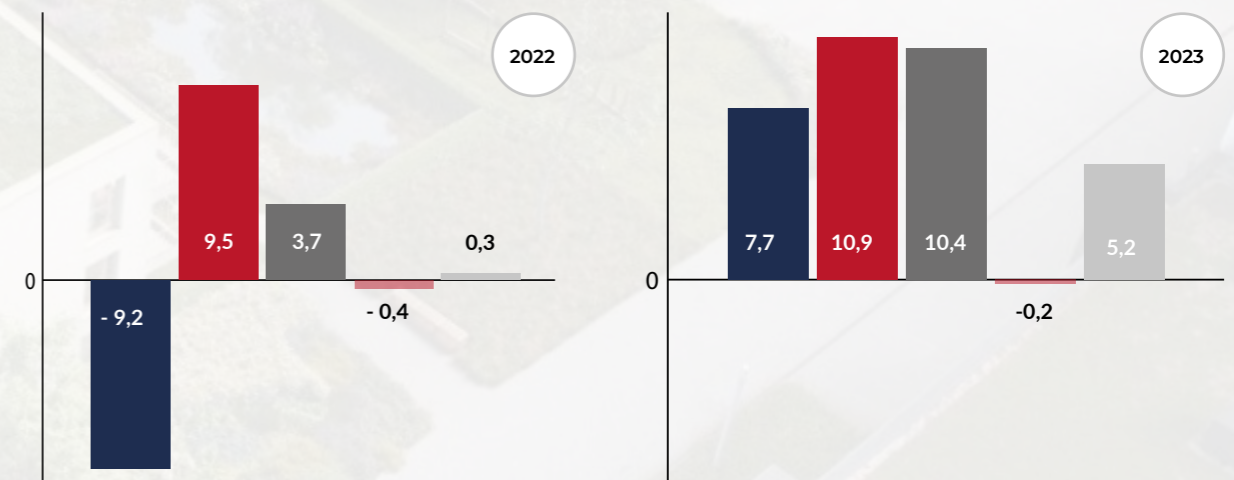
BEDRIJFSOPBRENGSTEN

In miljoen euro

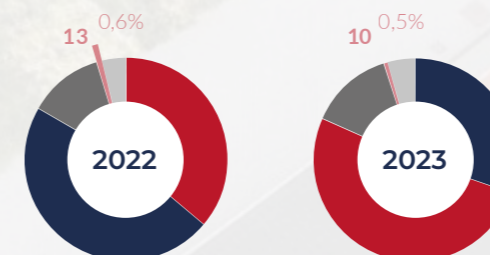


EBITDA

In miljoen euro



MEDEWERKERS





ASPERRE
MECHELEN

 Willemen Construct
 IGEMO
 dmvA-Architecten
 02/2022 - 10/2023



DELTAVIEW
BRUSSEL

 Willemen Construct
 Sanitechniek
 Sinds 02/2020

Langs het Aspergeveld in Mechelen ontwikkelde Willemen Real Estate in opdracht van IGEMO het woonproject Asperre. Het maakt deel uit van woonwijk Papenhof – De Hofkes die we in 2016 opleverden.

Net als bij de 43 woningen van De Hofkes ligt de nadruk bij Asperre op duurzaamheid en energiezuinig wonen. Asperre geeft met zijn 21 BEN-woningen de volle aandacht aan doorgedreven isolatie, vloerverwarming, ventilatie en zonnepanelen. In de 15 VERTE-woningen wordt er zelfs gebruik gemaakt van geothermie aan de hand van een BEO-veld.

Alle woningen werden ontworpen in een hedendaags en tijdloos design met een praktische indeling en hoog wooncomfort. Ze werden gebouwd vanuit een eenvoudig basisplan met in de woning zelf een beperkt aantal dragende wanden. Dat heeft als voordeel dat de woning qua indeling flexibel blijft voor een veranderend gebruik in de toekomst.

Parkeren in Asperre gebeurt in de ondergrondse parkeergarage, waardoor er bovengronds een verkeersluwe omgeving ontstaat met een groen uitzicht.



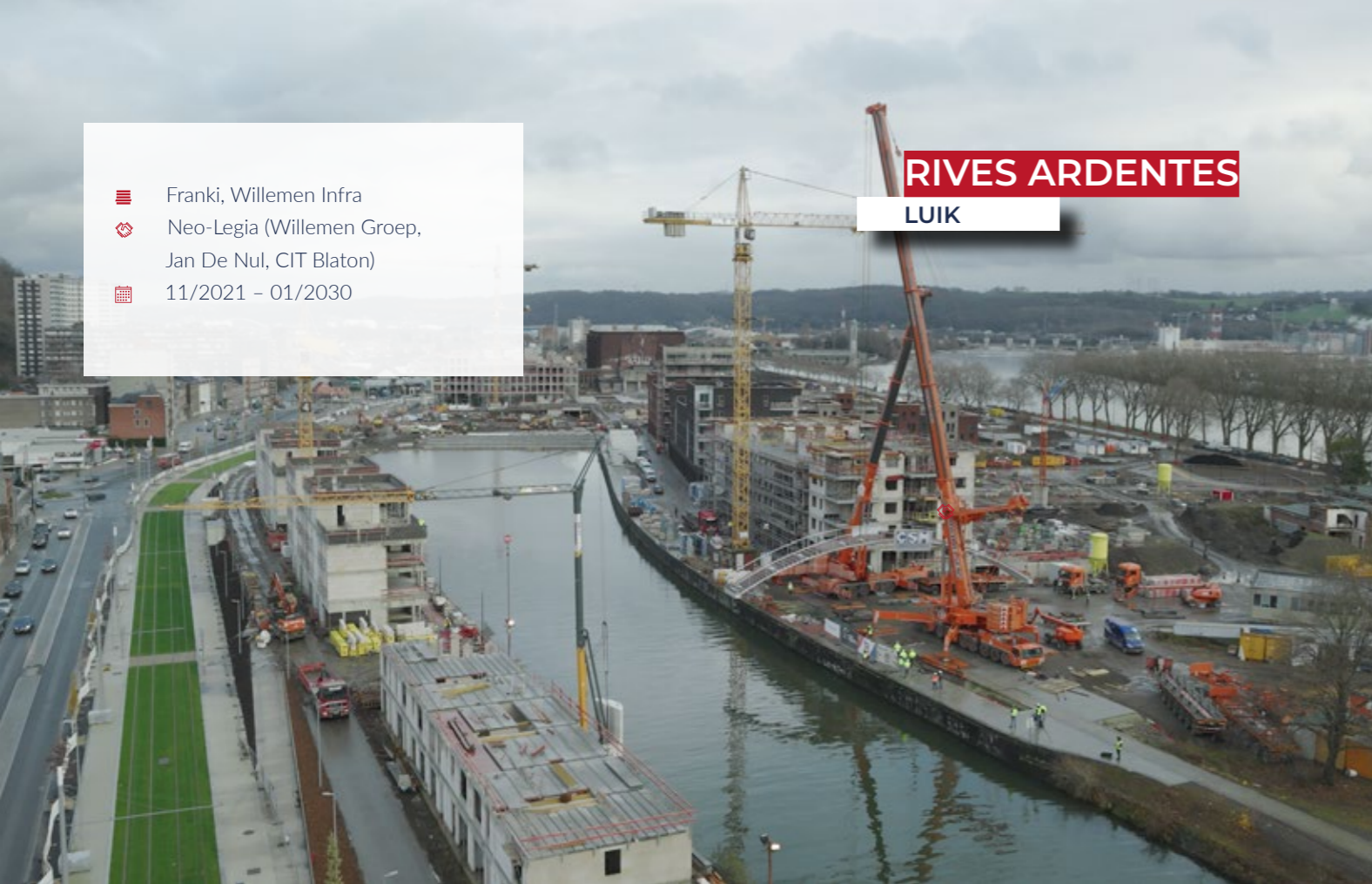
Deltaview maakt deel uit van de grootschalige ontwikkeling van de site 'Delta Ouest', die gelegen is langs de Triomflaan in Oudergem, tegenover de ULB-site. De ontwikkeling bestaat uit een residentieel gedeelte en studentenhuisvesting. Dit iconische nieuwbouwproject bevat een mix van verschillende appartementstypes: studio's, appartementen van 1 tot 3 kamers, en enkele prestigieuze penthouses. De verschillende eenheden zijn verdeeld over een sokkel van 6 verdiepingen en twee torens.

De basis van het woonproject, waaruit de twee torens zullen verrijzen, loopt in een bocht langs de Triomflaan. De eerste toren telt 12 verdiepingen en werd eind 2023 opgeleverd. De grootste toren – die nog volop in ontwikkeling is – telt 24 verdiepingen en zal een prachtig uitzicht bieden op de omgeving, van het Zoniënwoud tot het centrum van Brussel. Onder dit ambitieuze woonproject bevindt zich een ondergrondse parkeergarage van vijf verdiepingen.

RIVES ARDENTES

LUIK

- Franki, Willemen Infra
- Neo-Legia (Willemen Groep, Jan De Nul, CIT Blaton)
- 11/2021 – 01/2030



In het stadsdeel Coronmeuse, dat 25 hectare beslaat, ontwikkelt NEO-LEGIA in partnerschap met de stad Luik de nieuwe ecowijk Rives Ardentes. Willemen Real Estate maakt deel uit van het consortium dat instaat voor de ontwikkeling van de site. Franki bouwt mee aan de gebouwen en Willemen Infra staat mee in voor de infrastructuurwerken.

Het gaat om een project met een mix aan functionaliteiten: er komen 1.325 verschillende woningen, net als kantoren, – waaronder het nieuwe hoofdkantoor van Ethias - buurtwinkels, een buurthuis, restaurants en diensten, een biomarkt, een dienstwoning, serviceflats, rust- en verzorgingstehuizen, twee crèches, sportvoorzieningen en stadsmoestuinen. De opmerkelijke gebouwen l'Equerre en Le Grand Palais krijgen een opknapbeurt en een nieuwe bestemming. Ongeveer 80% van de totale oppervlakte blijft voorbehouden voor open en groene ruimten zoals parken, tuinen en water, inclusief een plein met een fontein.

Werk in volle gang

In 2023 schoten de werken goed op. We plaatsten twee bruggen over de Darse de Meuse die moeten zorgen voor ontsluiting van de nieuwe ecowijk. De Passerelle des Reflets is een 57 meter lange fiets- en voetgangersbrug en de Passerelle des Plaisanciers is een voetgangersbrug van 38 meter.

Ook de werken aan de nieuwe gebouwen op de site gingen afgelopen jaar snel vooruit. De eerste twee gebouwen van 41 en 45 appartementen werden afgewerkt en worden tegen de zomer van 2024 opgeleverd. Ook de eerste 16 huizen zullen tegen het einde van de zomer van 2024 klaar zijn.

Er werd gestart met de werken aan verschillende nieuwe woonblokken met in totaal 73 appartementen en 39 woningen. Halfweg het jaar zijn ook de werken aan het nieuwe hoofdkantoor van Ethias gestart. Dit gebouw met ondergrondse parking moet klaar zijn tegen eind 2024.



ONZE MENSEN

Onze 1.933 collega's maken elke dag het verschil in onze projecten, of het nu vanop kantoor of vanop de werf is. Daarnaast zijn er ook de duizenden medewerkers van onze onderaannemers en andere bouwpartners, die we als volwaardige leden van onze bouwfamilie beschouwen.

Onze eigen medewerkers vormen de ruggengraat van onze organisatie. Hun toewijding, expertise en dagelijkse inzet maken het mogelijk om van de meest uitdagende bouwprojecten een succes te maken. Dankzij hen kunnen we de hoogste kwaliteit leveren aan onze klanten. We zijn enorm trots op onze medewerkers en ontzettend dankbaar voor hun harde werk en toewijding.

We zijn ons sterk bewust van onze verantwoordelijkheid tegenover al onze medewerkers. We streven naar een werkomgeving waarin iedereen zich gewaardeerd voelt en de kans krijgt om zich verder te ontwikkelen. We zetten alle mogelijke middelen in om de veiligheid en gezondheid van al onze medewerkers te waarborgen.

Alleen bereiken we niets. Samenwerken is essentieel in de bouwsector. De samenwerking tussen onze eigen medewerkers en die van onze partners is van onschatbare waarde. We werken nauw samen met onderaannemers en andere bouwpartners om onze projecten succesvol te realiseren. Voor ons zijn deze partners even belangrijk als onze eigen medewerkers.

HR op groepsniveau

Ons HR-beleid wordt gecoördineerd vanuit het service center HR op groepsniveau. Dit om een coherente aanpak te garanderen naar al onze medewerkers met enerzijds een focus op efficiënte loonverwerking en anderzijds aandacht voor het aantrekken en behoud van onze talenten. Dit door een doorgedreven aanpak op onboarding, opleiding & ontwikkeling. Om kort op de bal te kunnen spelen op de specifieke noden van de verschillende bedrijven zijn onze HR business partners werkzaam bij de verschillende business lines. Regelmatig overleg zorgt ervoor dat best practices worden uitgewisseld en benut. Zo delen we intern opgemaakte opleidingstrajecten, laten we kandidaten kennismaken met de vele mogelijkheden binnen onze groep en we leren van elkaars initiatieven om onze retentie te verbeteren.



Diploma-uitreiking Masterclass



Start Strong Franki Construct



ONZE

AMBITIE

Onze groep streeft ernaar de veiligheid en het welzijn van zowel onze medewerkers als die van onze bouwpartners te waarborgen. We stellen de fysieke en mentale gezondheid van onze werknemers altijd voorop. Als grote bouwgroep hebben we de verantwoordelijkheid om onze werknemers talrijke mogelijkheden te bieden voor zelfontwikkeling en groei. We geven het goede voorbeeld door op een constructieve manier samen te werken met onze bouwpartners en stakeholders, zodat we gezamenlijk aan een duurzame toekomst kunnen bouwen. Daarnaast nemen we onze maatschappelijke verantwoordelijkheid als betrokken en familiaal bedrijf ook op.

Ons engagement spitste zich in 2023 voornamelijk toe op de volgende drie domeinen:

1. Veilig bouwen
2. Welzijn
3. Groei



1. VEILIG BOUWEN: EEN PRIORITEIT VOOR IEDEREEN

Onze veiligheidsambitie is helder: we willen dat al onze medewerkers, onderaannemers, leveranciers en partners elke dag weer veilig naar huis kunnen. Elk ongeval is er één te veel, omdat het menselijk leed veroorzaakt. Onder de motto's 'Go For Zero' en 'On The Road To Safety' (BL Infra) zetten we ons volledig in om (arbeids) ongevallen te voorkomen.

Geïntegreerd beleid voor Kwaliteit, Veiligheid en Milieu

Wij werken vanuit een geïntegreerd Kwaliteits-, Veiligheids- en Milieubeleid (KVM) dat geldt voor al onze bedrijven. Met onze KVM-app kunnen onveilige situaties snel gemeld en aangepakt worden. Elk (bijna-)ongeval moet gemeld worden, zodat we preventieve maatregelen kunnen nemen.

Gecoördineerde aanpak

Op bedrijfsniveau nemen we diverse maatregelen om de kennis en het veiligheidsbewustzijn te verhogen. We voeren drie veiligheids campagnes uit die zich richten op het vermijden van arbeidsongevallen en ongevallen tijdens het woon-werkverkeer:

- **Go For Zero:** een algemene campagne die draait om veiligheid en veilig werken.
- **Safe Forward:** deze campagne legt de nadruk op veilig onderweg zijn.
- **On The Road To Safety:** een campagne van onze infrabedrijven om dagelijks te herinneren aan onze strikte veiligheidsdoelstellingen, zowel op de werf als onderweg.

Veiligheidsopleidingen

Jaarlijks organiseren we een opleidingsdag voor onze bouwvakkers en wegenwerkers, waar diverse veiligheidsthema's worden behandeld. Naast theoretische kennis wordt er ook aandacht besteed aan de praktische toepassing. Onze medewerkers volgen specifieke vakopleidingen waarin veiligheid centraal staat, zoals het veilig aanslaan en tillen van lasten, werken op hoogte en het gebruik van blusmiddelen.

Op elke werf is EHBO-materiaal beschikbaar en krijgt iedere werfleider jaarlijks een EHBO-opleiding, samen met een aangewezen teamlid in elke ploeg. We verwachten ook van onze onderaannemers dat zij een geschoolde EHBO'er in hun team hebben. Elke werf beschikt over een AED-toestel, een keuze die in praktijk al een leven heeft gered.

Certificatie en audits

Al onze bedrijven beschikken over minstens een VCA*-certificaat, en sommigen hebben zelfs een VCA** of VCA-P-certificaat (VCA staat voor Veiligheid, Gezondheid en Milieu Checklist Aannemer). Alle bouwvakkers volgen een basisopleiding en de projectleiding heeft een volledige VCA-opleiding voltooid.

Orde en netheid

Een slordige werf is per definitie een onveilige werf. Daarom zetten we sterk in op orde en netheid op elke werf. Dit betekent dat we dagelijks afval afvoeren naar de voorziene containers en materieel opbergen in de materieelcontainer. Bovendien zorgen we voor een overzichtelijke en ordelijke opslag van onder andere materialen, bekisting en stellingen.

Met deze benadering zorgen we voor een veilige, georganiseerde en positieve werkomgeving voor iedereen die betrokken is bij onze projecten. Samen bouwen we niet alleen aan infrastructuur, maar ook aan een cultuur van veiligheid en verantwoordelijkheid.



THANK YOU !

Vergelijking met sectorgemiddelde*

Wanneer we onze ongevallencijfers benchmarken met onze sector, dan mogen we stellen dat we bij de betere leerlingen van de klas zijn.

Sector	2019	2020	2021	2022
Fg	31	29	29	27
Eg	1,05	1	1,04	0,97

Bron: Fedris 2022, totaal van NACE-codes 41, 42 en 43.

De werkelijke frequentiegraad is de verhouding van het totaal aantal ongevallen met de dood of een volledige ongeschiktheid van ten minste één dag tot gevolg tot het aantal uren blootstelling aan het risico vermenigvuldigd met 1 miljoen.

De werkelijke ernstgraad is de verhouding van het aantal werkelijk verloren kalenderdagen ingevolge arbeidsongevallen tot het aantal uren blootstelling aan het risico, vermenigvuldigd met 1.000.

*De sectorcijfers voor 2023 waren bij het ter perse gaan van dit jaarverslag nog niet beschikbaar.



Veiligheidscijfers

Onze Go For Zero wall of fame was in 2023 maar liefst 12 groepsbedrijven lang. Zij bleven ongevallenvrij en haalden dus een frequentiegraad van 0! Proficiat aan:

- Franki Construct
- Cosimco
- Tools
- Mobilmat
- Vandamme-Madoe
- Kumpen
- Sondex
- W-Care
- Willemen Groep
- Willemen Real Estate
- Willemen Finance
- Softconstruct

Ernst- & frequentiegraad

Het succes van ons veiligheidsbeleid valt direct af te leiden uit de frequentiegraad (Fg) en de werkelijke ernstgraad (Eg). De frequentiegraad geeft het aantal ongevallen met verlet weer per 1.000.000 gewerkte uren. De ernstgraad is het aantal verletdagen per 1.000 gewerkte uren.

Willemen Groep	2022	2023
Fg	19	15
Eg	1,13	0,72

2023	Gewerkte uren	Ongevallen met verlet
Bouw	775.736	9
Infra	1.463.101	23
Funderingen	203.649	6
Techniek & onderhoud	146.915	4
Project-ontwikkeling	18.911	0
Service centers & holding	117.593	0
Overig	15.441	0
Totaal	2.741.346	42

2. WELZIJN: GELUKKIGE EN GEZONDE MEDEWERKERS

Gezondheid en geluk gaan hand in hand, en we doen er alles aan om onze medewerkers gezond en fit te houden. We zorgen voor gezonde voeding op kantoor en op de werven, moedigen sportactiviteiten aan en besteden aandacht aan ergonomie, ook bij thuiswerken. We helpen onze medewerkers om hun geestelijke gezondheid te bewaken en een evenwicht te vinden tussen inspanning en ontspanning. We proberen ervoor te zorgen dat de werkdruk haalbaar blijft en bieden flexibiliteit in werkuren en -locaties, zodat iedereen zijn werk en privéleven beter kan combineren. Bij ons kan iedereen zichzelf zijn, want ook dat is een belangrijke voorwaarde voor welzijn!

Onze initiatieven op het gebied van welzijn zijn gericht op het bereiken van de volgende positieve resultaten:

- Eenvoudiger combineren van werk en privéleven
- Voorkomen van langdurige stress
- Gevoel van vrijheid en minder routine
- Verhoogde motivatie
- Vitale en energieke medewerkers
- Betere prestaties op de werkvloer
- Daling van absentieïsme door ziekte
- Verminderen van het aantal ongevallen, bijna-ongevallen en verletdagen door ongevallen
- Verlaging van personeelsverloop
- Verbeterde employer branding

Gezonde medewerkers

We hechten veel belang aan de gezondheid van onze medewerkers. Zo ondersteunen we rokers die willen stoppen en voor medewerkers ouder dan 50 bieden we uitgebreide medische onderzoeken aan om eventuele ziektes tijdig op te sporen. Daarnaast zijn al onze bedrijfssites rookvrij, zowel binnen als buiten.

We stimuleren een sportieve levensstijl, onder andere via een fietsvergoeding en het beschikbaar stellen van douches en kleedruimtes. Sinds 2019 participeren we in evenementen ontwikkeld om actief te sporten. Een prachtig voorbeeld is de [BOUWRUN by Willemen](#), die we op 20 april 2023 voor de derde keer organiseerden op het domein van Hofstade bij Mechelen. **Met 136 ingeschreven teams van drie lopers kenden we een mooie opkomst en deden we beter dan de 107 teams van vorige editie. Nog eens een vijftigtal mensen kwamen supporteren of sloten aan voor het walking dinner.** Ook in Wallonië werd de [BATIRUN by Franki](#) een groot succes, waar 312 loopteams deelnamen en het walking dinner door 1.250 mensen uit de bouwsector werd bijgewoond. Een deel van de opbrengst van beide evenementen werd geschonken aan goede doelen.

Ergonomie

Onze bouwvakkers en wegenwerkers worden voortdurend gewezen op het belang van ergonomie. Tijdens de jaarlijkse opleidingsdag krijgen zij workshops over heffen en tillen. De preventiedienst voor gezondheid op het werk bezoekt jaarlijks de kantoren om advies te geven over ergonomisch werken. Onze sector kent veel zware beroepen, exoskeletons kunnen echter helpen om repetitieve zware taken rug- en spiervriendelijker te maken. Verschillende types van exoskeletons worden getest op onze werven, en binnen Mobilmat zijn er drie in gebruik voor gietasfaltwerken. Bij De Waal Solid Foundations en Kumpen worden ze ingezet voor het heffen van zware lasten.

Re-integratie langdurig zieken

We hebben een procedure ontwikkeld om langdurig zieken versneld terug aan het werk te krijgen. Vanuit HR of via de leidinggevendenden houden we frequent contact om de voortgang van het herstel te volgen en de band met onze groep te behouden. Bij voldoende

herstel bekijken we de mogelijkheden voor aangepast werk of een aangepast arbeidsregime, zodat de medewerker vervroegd opnieuw aan het werk kan. Met deze aanpak willen we bijdragen aan een positieve en gezonde werkomgeving, waarin iedereen zich gewaardeerd en gesteund voelt. Samen bouwen we niet alleen aan onze projecten, maar ook aan een gelukkige en gezonde toekomst voor al onze medewerkers.

Diversiteit op de werkvloer

Diversiteit op de werkvloer brengt verschillende perspectieven samen en stimuleert innovatie, wat ons een competitief voordeel oplevert. Teams met diverse achtergronden presteren beter en zijn creatiever. Onze groep bestaat uit 1933 medewerkers afkomstig uit 33 verschillende landen verspreid over de hele wereld. Met leeftijden variërend van 19 tot 68 jaar, bieden wij een rijke variëteit aan ervaringen en ideeën.

De waarde van diversiteit

Een divers personeelsbestand is van onschatbare waarde. We richten ons niet alleen op verschillen in geslacht en cultuur, maar ook op leeftijd en kennis. Net zoals in elke familie is iedereen in onze bouwgroep uniek. Deze diversiteit is een bron van rijkdom, omdat het ons als bedrijf in staat stelt om verschillende perspectieven en werkwijzen te benutten. Verschillen in cultuur, leeftijd, geslacht en opleidingsachtergrond bieden ons een breed scala aan inzichten en benaderingen. Dit maakt onze teams sterker en beter in staat om flexibel met situaties om te gaan.

Verbondenheid als familie

Wij zien onszelf als één grote familie. Via interne communicatie en activiteiten versterken we dat gevoel van verbondenheid. Dit bevorderen we niet alleen binnen de afzonderlijke bedrijven en business lines, maar ook tussen de business lines. Deze verbondenheid verrijkt iedereen binnen de organisatie. Onze evenementen zoals de BOUW- en BATIRUN zijn hier uitstekende voorbeelden van.

Binnen verschillende bedrijven zijn er werkgroepen die regelmatig after work drinks en andere activiteiten organiseren. Deze initiatieven, voor en door collega's, versterken de onderlinge band. Voor onze jongere

medewerkers (tot 36 jaar) organiseert het Wingspraesidium jaarlijks diverse activiteiten waarin ontspanning en inhoud worden gecombineerd, wat netwerken en leren stimuleert.

Met deze benadering creëren we een werkomgeving waarin iedereen zich gewaardeerd voelt en waarin diversiteit wordt gevierd als een bron van kracht en innovatie. Samen bouwen we aan een dynamische en inclusieve toekomst.

3. GROEI

Bij Willemen Groep maken we van werken een aantrekkelijke en inspirerende ervaring. Ons motiverend personeelsbeleid zet onze medewerkers centraal en betreft hen actief bij de vormgeving en betekenisgeving van hun werk. We begrijpen dat banen evolueren en willen dat onze medewerkers daarin meegroeien. Openstaan voor nieuwe trends en persoonlijke en organisatorische wendbaarheid zijn cruciaal. Daarom investeren we sterk in gecoördineerde initiatieven om mobiliteit en doorgroeimogelijkheden te bevorderen. Een helder plan voor individuele en groepsopleidingen staat daarbij voorop.

Aantrekken en behoud van onze talenten

Als grote organisatie zijn we voortdurend op zoek naar nieuwe medewerkers. Daarom leggen we al vroeg de basis voor sterke relaties met scholen, universiteiten en andere opleidingsinstellingen. Ons belangrijkste doel is om onze groep te presenteren als een aantrekkelijke toekomstige werkgever en jonge studenten enthousiast te maken voor de vele mogelijkheden binnen onze organisatie, met een speciale focus op bouw en wegenbouw.

We doen dit op diverse manieren, zoals het geven van gastlessen op universiteiten, het aanbieden van stages, het deelnemen aan jobbeurzen om pas afgestudeerden te informeren over alle kansen binnen ons bedrijf, het sponsoren van alumni-initiatieven en het organiseren van werkbezoeken. Er is niets zo inspirerend als het laten zien van onze indrukwekkende projecten. Door deze activiteiten willen we niet alleen onze groep in de spotlight zetten,

maar ook de volgende generatie van talentvolle professionals aanspreken en enthousiasmeren voor een carrière in onze dynamische sector.

Willemen Academy

Een bedrijf groeit wanneer zijn medewerkers groeien. Om die reden hebben we meer dan tien jaar geleden met succes de Willemen Academy opgericht, ons interne opleidingsinstituut. Met de (Advanced) Masterclass Bouwmanagement bieden we projectleiders en werfondersteunende ingenieurs hoogkwalitatieve opleidingen. Onze bouwvakkers en wegenwerkers krijgen tijdens de jaarlijkse opleidingsdag bijscholing in werkgerelateerde onderwerpen, met een speciale focus op veiligheid.

Kenniscentrum

De bouwsector is continu in beweging, en dat vraagt om voortdurende ontwikkeling van kennis en vaardigheden. We willen onze klanten de zekerheid bieden van een team dat altijd up-to-date is met de nieuwste technieken. Naast technische vaardigheden zijn management- en soft skills steeds belangrijker. Levenslang leren en aandacht voor nieuwe trends en ontwikkelingen zijn voor ons essentieel. Een sterke opleidings- en kenniscultuur ondersteunt dit streven.

We zorgen voor gestructureerde opleidingen in technische en soft skills, zodat onze medewerkers kunnen groeien en meerwaarde creëren voor onze klanten en ketenpartners. Interne structuren voor digitale kennisdeling zijn hierbij cruciaal.

Dankzij ons kenniscentrum kunnen medewerkers snel en efficiënt specifieke kennis opdoen en informatie vinden. Kennisdeling en -borging staan centraal, ondersteund door digitale tools die kennis bundelen, structureren en updaten. Dit zorgt ervoor dat kennis altijd beschikbaar is binnen onze organisatie. Via een persoonlijk ontwikkelingsplan (POP) heeft iedereen een uniek opleidingstraject.

Onze checklist:

- Eén centraal kennisportaal
- Aandacht voor people skills, soft skills en management skills, gekoppeld aan opleidingen
- Efficiënte en gebruiksvriendelijke toegang vanaf de werf
- Kennis delen met bouwpartners

Onboarding - opleidingstraject:

In de huidige 'war for talent' zijn we ons ervan bewust hoe belangrijk het is om nieuwe collega's met open armen te ontvangen. Zodra ze besluiten om bij ons te komen werken, willen we hen direct een warm welkom geven en begeleiden.

Een goede ontvangst begint met een duidelijk en aangenaam onboardingtraject. Daarom hebben we een uitgebreid opleidingstraject ontwikkeld voor alle nieuwe starters. We zorgen voor een persoonlijk onthaal op de eerste werkdag en bieden daarna een op maat gemaakt digitaal opleidingstraject via ons W-Learn platform. Dit traject is afgestemd op de specifieke functie van de starter, zoals werfleider, projectleider of calculator. Gedurende het eerste half jaar doorloopt de nieuwe collega verschillende modules om onze afdelingen en werkwijzen beter te leren kennen, zoals aankoop en cost control. De

modules combineren e-learnings, zelfstudie en persoonlijke kennismakingen.

Daarnaast krijgt elke nieuwe starter een mentor toegewezen. Deze mentor zorgt voor een snelle kennisoverdracht en helpt bij een goede integratie op de werkvloer. Op deze manier willen we ervoor zorgen dat onze nieuwe collega's zich snel thuis voelen en hun weg vinden binnen de organisatie.

Wings

Het Willemen Intercompany Network for a Great Start (Wings) ondersteunt jongere collega's bij hun integratie en netwerkbouw binnen onze groep. Dit vergroot hun groeikansen aanzienlijk. Wings geeft onze jongeren vleugels door meerdere keren per jaar activiteiten en netwerkmomenten te organiseren voor medewerkers jonger dan 37.

W-Learn

Met ons Learning Management Systeem (LMS) zetten we volop in op e-learnings, die flexibel zijn in tijd en plaats. Via ons platform W-Learn kunnen medewerkers trainingen volgen in onder andere Microsoft Office 365 en cyberveiligheid en zich inschrijven voor externe opleidingen. In 2023 hebben we 316 e-learnings succesvol afgerond. Deze aanpak maakt het mogelijk om de voortgang van iedereen goed te volgen.

1.933 MEDEWERKERS

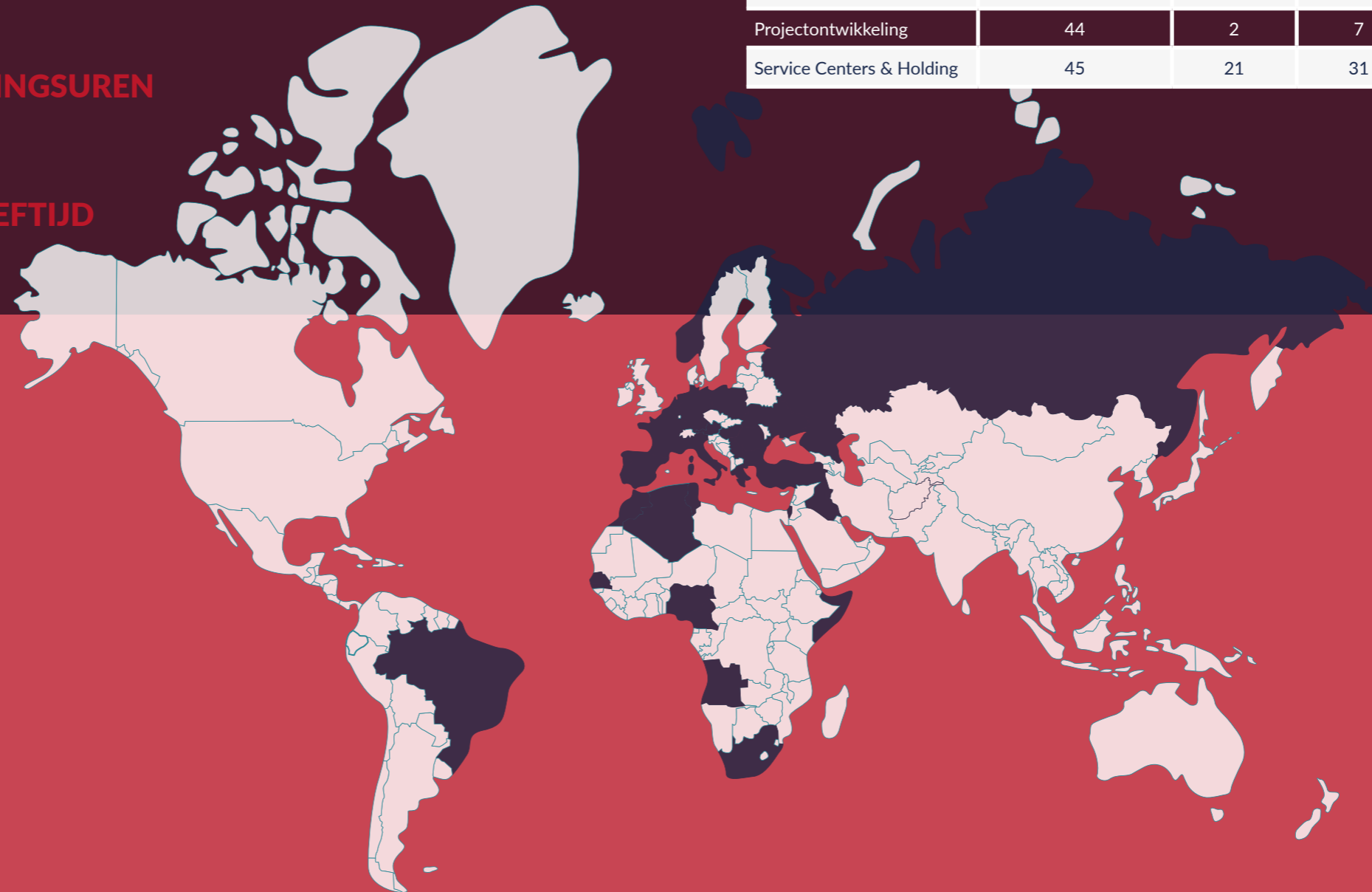
33 NATIONALITEITEN

4 CONTINENTEN

2.749.988 WERKUREN

52.502 OPLEIDINGSUREN

44 GEMIDDELDE LEEFTIJD



	MEDEWERKERS	WERKUREN	OPLEIDINGSUREN
Bouw	586	785.843	12.725
Infra	997	1.450.261	32.739
Funderingen	142	201.635	1.120
Techniek & Onderhoud	116	159.148	2.244
Projectontwikkeling	10	19.076	481
Service Centers & Holding	82	118.252	3.195

LEEFTIJD	gemiddelde	<36	36-50	>50
Bouw	45	149	203	234
Infra	43	331	339	327
Funderingen	43	44	55	43
Techniek & Onderhoud	44	30	49	37
Projectontwikkeling	44	2	7	1
Service Centers & Holding	45	21	31	30

DUURZAME STRATEGIE

Dit jaarverslag biedt een overzicht van zowel financiële als niet-financiële (ESG) informatie voor het boekjaar 2023. ESG (environment, social, governance) staat voor het zoeken naar een evenwicht tussen financieel economische resultaten, transparantie, sociale belangen en het milieu zonder de balans er tussen te verliezen. Het hoofddoel van deze rapportage is om aan de behoeften van onze belanghebbenden te voldoen door transparantie te bieden over onze inspanningen op het gebied van duurzaamheid en HR-gerelateerde zaken. We ervaren een groeiende vraag van zowel medewerkers als partners naar onze betrokkenheid bij duurzaamheidsinitiatieven. Bovendien worden we geconfronteerd met een toenemend regelgevend kader van de CSRD en de EU-taxonomie, wat betekent dat we vanaf het boekjaar 2025 verplicht zijn om een uitgebreid kader toe te passen waarover we in het jaarverslag dat zal verschijnen in 2026 moeten rapporteren.

Het gebruik van een geïntegreerd rapport is een bewijs van onze toewijding aan duurzaam en toekomstgericht bouwen, en versterkt ons imago als een duurzame en aantrekkelijke werkgever. Dit rapport ondersteunt ons bij het behalen van certificeringen en zorgt ervoor dat onze

doelstellingen en KPI's effectief zijn en in lijn met de verwachtingen van Europa.

Vanaf 2024 zullen we het nieuwe European Sustainability Reporting Standard (ESRS) framework implementeren om concrete doelstellingen en essentiële prestatie-indicatoren te formuleren binnen het gemeenschappelijk Europees kader. Deze benadering zal resulteren in een meer gestructureerde rapportage van onze duurzaamheidsdoelen en -prestaties, en zal ons helpen bij het behalen van onze toekomstige duurzaamheidsambities.

Het strategische plan van Willemen Groep, genaamd "Aurora", spant zich uit van 2022 tot 2024. De keuze voor de naam "Aurora", wat dageraad betekent, draagt een symbolische lading. Het benadrukt het belang van een weloverwogen strategie, niet alleen voor de realisatie van fysieke bouwwerken, maar ook voor de duurzame ontwikkeling van ons bedrijf. Ons managementteam voert periodiek een grondige evaluatie uit van onze strategie, waarbij we terugblikken op het verleden en vooruitkijken naar de toekomst. We analyseren de huidige markttrends en anticiperen op toekomstige

VISIE

Als familiale bouwgroep met een lange traditie en een verre horizon nemen wij onze verantwoordelijkheid om de positieve impact en waardecreatie van onze bedrijfsactiviteiten te vergroten door de milieu-impact en ecologische voetafdruk van onze bedrijfsvoering te beperken.

ontwikkelingen, om vervolgens een flexibel plan op te stellen dat ons in staat stelt om adequaat te reageren op veranderende omstandigheden.

Vorbereiding Willemen Groep op CSRD

De Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) is een ingrijpende stap op vlak van duurzaamheidsrapportage binnen de Europese Unie en maakt deel uit van de Europese Green Deal. De CSRD vraagt van bedrijven dat ze bepalen welke ESG-onderwerpen (Environment, Social, Governance) materieel zijn voor de verschillende bedrijfsactiviteiten. Daarbij is de financiële invloed belangrijk. Een onderwerp kan een risico of opportuniteit betekenen, of beiden. Verder wordt onderzocht hoe je als bedrijf onderwerpen zoals bijvoorbeeld droogte, klimaatopwarming, veiligheid en diversiteit positief of negatief beïnvloedt. Je moet de stakeholders betrekken in de bepaling van de keuze van deze materiële onderwerpen en de manier waarop ze gedocumenteerd en gerapporteerd moeten worden.

Bijna vier jaar geleden is Willemen Groep gestart, samen met Sustacon, om de duurzaamheidsdoelen in de bedrijfsstrategie van de business lines te integreren. Zo werken we aan een duurzame strategie, veeleer dan een duurzaamheidsbeleid. En dat is nu precies de insteek van CSRD. Duurzaamheid moet onderdeel zijn van het bedrijf, het mag geen bijgebouw zijn. Sustacon begeleidt ons verder bij de opstap naar CSRD want de materie is erg complex. Vandaag zien we dat we in het verleden de juiste investeringen en keuzes gemaakt hebben en dat rendeert nu. We kunnen nu doelgericht en pragmatisch bijsturen. De toewijding aan innovatie, milieubewustzijn en sociale verantwoordelijkheid is de drijvende kracht achter de duurzaamheidsinspanningen van Willemen Groep, met het uiteindelijke doel om klimaatneutraal mee te bouwen aan een betere wereld.

We zien de CSRD als een opportuniteit om nog meer inzicht te krijgen in duurzaamheidsrisico's en -kansen. Dit leidt tot meer verantwoorde en strategische beslissingen. Daarnaast bevordert het transparantie en vertrouwen bij onze stakeholders zoals investeerders, klanten en de bredere gemeenschap.

Marc Jonckheere, CEO

Hoewel we pas in 2026 over het boekjaar 2025 zullen moeten rapporteren, zijn we al begin 2024 gestart om de nodige stappen binnen de CSRD te zetten.

Eind 2023 zijn we gestart met het in kaart brengen van de activiteiten en waardeketen van al onze business lines. Tijdens meerdere workshops en 1-op-1 sessies met diverse medewerkers hebben we onze activiteiten en waardeketen gelinkt met een lijst van ESG-onderwerpen. Zo kregen we een goed overzicht waar de risico's, de impact en de mogelijke opportuniteiten van de ESG-onderwerpen zich voordoen. In begeleide workshops werd elk ESG-onderwerp vervolgens uitgebreid geanalyseerd en gescoord op impact (positief of negatief), als risico en/of opportuniteit.



De scores van elke business line en de ondersteunende diensten werden met een mathematisch model geconsolideerd om de scores van Willemen Groep te bekomen. Hierbij werd rekening gehouden met het gewicht van de verschillende business lines en de expertise van de shared services. Er werden ook een aantal diepte-interviews met stakeholders uitgevoerd om onze zienswijze te toetsen. We hebben in eerste instantie een aantal grote leveranciers en publiek-private klanten bevroegd. In een latere fase zullen we de externe stakeholders breder bevroegen. De bedoeling is hierbij om te speuren naar interessante onderwerpen en aandachtspunten die uit onze analyses minder naar voren zouden komen, maar voor de stakeholders wel relevant zijn. Indien er zulke onderwerpen zouden opduiken, kunnen we eventueel beslissen om ons materialiteitsmodel aan te passen.

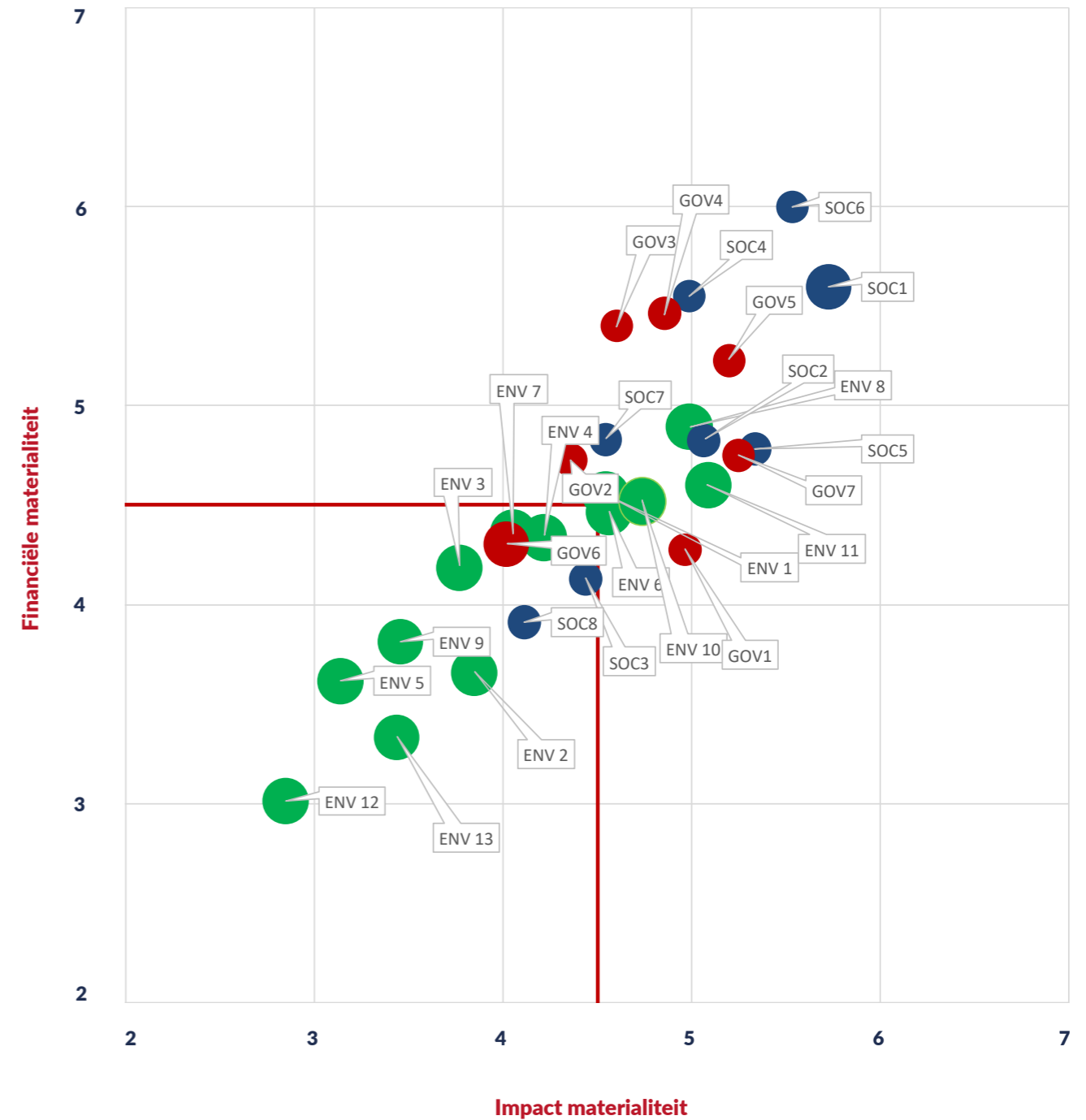
De grafiek op pagina 53 geeft het uiteindelijke resultaat van onze dubbele materialiteitsoefening weer. Elk bolletje weerspiegelt een onderwerp uit de cluster Environment, Social of Governance dat we bevroegd hebben naar risico, impact, opportuniteit en tijdshorizon. De onderwerpen

die boven de drempelwaarde (rode lijn) vallen dienen we op te volgen. De onderwerpen komen uit de sectorspecifieke standaard van Sustacon die vandaag door meer dan 20 grote bouwbedrijven in België wordt gehanteerd. De onderwerpen vallen samen met één of meerdere met CSRD-(sub)onderwerpen (de zogenaamde Artikel 16-lijst). Op deze manier wordt duidelijk welke ESRS (European Sustainability Reporting Standards) geactiveerd worden door onze sectorspecifieke materiële onderwerpen. Vandaag kunnen we al met zekerheid stellen dat de standaarden ENV1, ENV3, ENV5, SOC1 en GOV1 (zie overzichtsafbeelding) voor ons integraal van toepassing zullen zijn.

Net voor het bouwverlof 2024 zijn we gestart om de specifieke rapporteringsvereisten al in kaart te brengen. Dankzij de verschillende initiatieven in het verleden en de uitgebreide datacollectie rond CO₂, materialen en HR, zien we deze volgende stappen ook erg optimistisch tegemoet.

Interne dubbele materialiteit

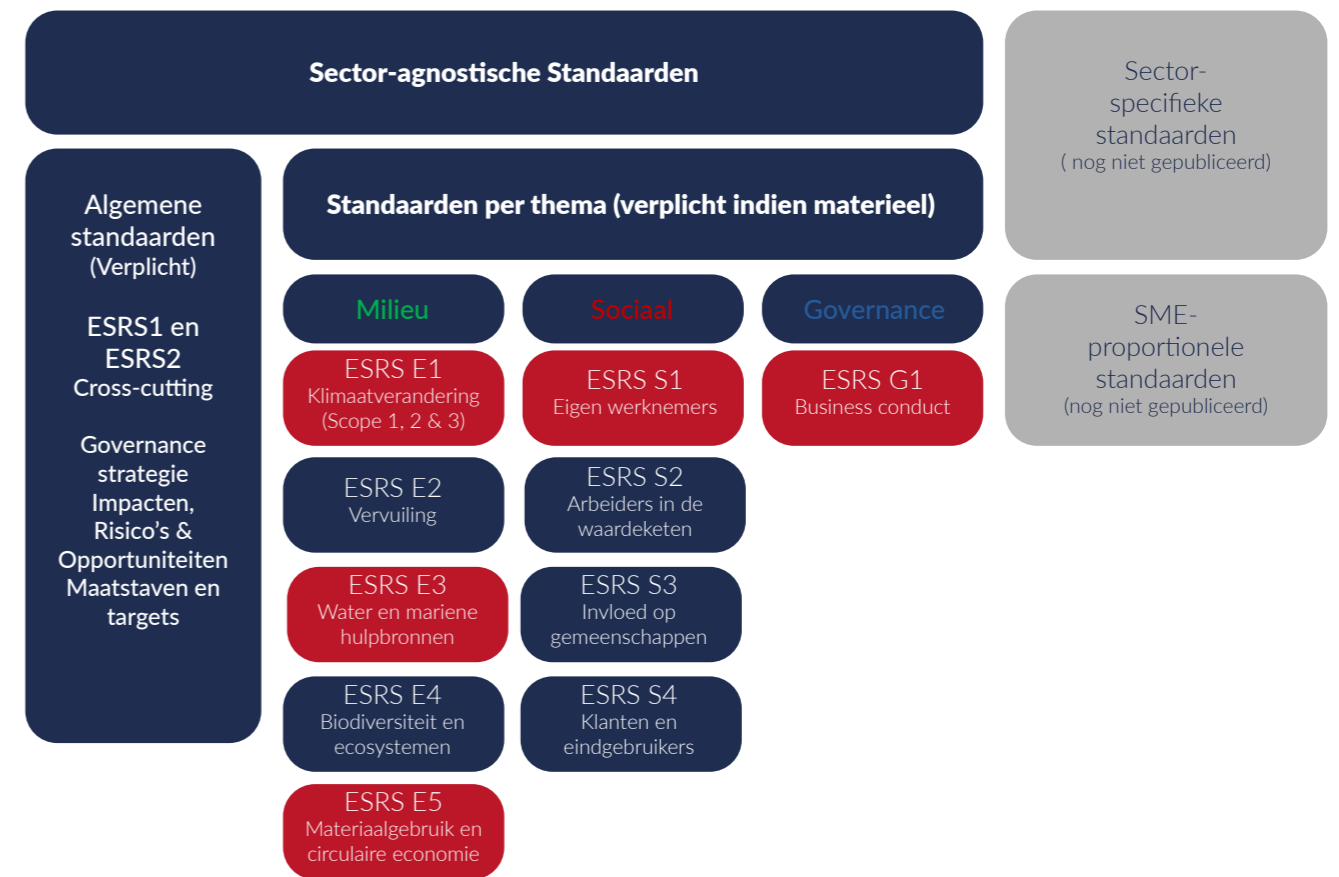
- Environmental
- Social
- Governance
- Drempelwaarde*



*Alle onderwerpen die boven de drempelwaarde vallen zijn dubbel materieel en dienen opgevolgd te worden.

Overzichtstabel dubbele materialiteit

Nummer onderwerp	Overzicht risico's per cluster	Onderwerp is dubbel materieel?
ENV1	Uitstoot van broeikasgassen door bedrijfsactiviteiten (scope 1 en scope 2)	✓
ENV2	Uitstoot van broeikasgassen afkomstig uit de waardeketen (scope 3)	
ENV3	EU-taxonomie; milieu, bouw en materiaaleisen	✓
ENV4	Strengere milieuwetgeving	
ENV5	Klimaatverandering: bedrijfsvoering	
ENV6	Klimaatbewustwording	✓
ENV7	Klimaataanpassing: aangeboden producten/diensten	
ENV8	Circulaire materialen	✓
ENV9	Inname van greenfields	
ENV10	Watersysteem	✓
ENV11	Minder hinder en omgevingsbewustzijn	✓
ENV12	'Climate responsive' ontwerpen	
ENV13	Biodiversiteit	
SOC1	Veiligheid en gezondheid	✓
SOC2	Mentale gezondheid werknemers	✓
SOC3	Diversiteit en inclusie	
SOC4	Training en opleiding	✓
SOC5	Werknemersengagement	✓
SOC6	War for talent	✓
SOC7	Toenemende vraag naar flexibele arbeidsomstandigheden	✓
SOC8	Arbeidsomstandigheden in de keten	
GOV1	Ethisch handelen en integriteit	✓
GOV2	Relaties met leveranciers en neven- of onderaannemers	✓
GOV3	Kennisdeling en stimuleren van een draagvlak voor innovatie	✓
GOV4	Verticale integratie van de groep en groepswerking	✓
GOV5	Reputatie van de onderneming	✓
GOV6	Strengere transparantie-eisen en verplichtingen rond rapportering	
GOV7	Cybersecurity	✓



Het CSRD-project heeft ons in staat gesteld om een gedetailleerd en systematisch kader op te zetten voor duurzaamheidsrapportage. Door betrokkenheid van alle relevante interne stakeholders en een goed methodologisch kader, zijn we goed op weg om te voldoen aan de CSRD-eisen en onze duurzaamheidsdoelstellingen te realiseren.

SDG Champion

SDG Champion maakt deel uit van het programma Voka Charter Duurzaam Ondernemen (VCDO) en is een erkenning van ons engagement voor duurzaam ondernemen op het gebied van milieu, sociaal engagement en economische levensvatbaarheid. We ontvingen de SDG Champion-status als bekroning voor de verduurzaming van ons businessmodel in lijn met de zeventien Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties. Dit betekent dat we niet alleen voldoen aan duurzaamheidscriteria, maar ook actief bijdragen aan wereldwijde doelstellingen voor een duurzame toekomst.

SDG Ambassador traject

We zetten ons na het behalen van de SDG Champion-titel verder actief in voor duurzaamheidsinitiatieven.

Onze strategieën omvatten diepgaand inzicht in internationale risico's en toeleveringsketens, versterkt door de Aurora-strategie en dubbele materialiteitsoefeningen. We blijven actief betrokken bij externe consultaties en hanteren een zorgvuldige strategie voor mensenrechten, gebaseerd op internationale richtlijnen. Onze toekomstgerichte benadering, geïntegreerd in de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), wordt ondersteund door samenwerking met Sustacon. We blijven ons inzetten voor projecten in het mondiale zuiden, zoals "Join for Water" in Oeganda, en streven naar klimaatneutraliteit aan de hand van onderbouwde actieplannen. Bij de invoering van duurzaamheidsbenchmarks nemen we het voortouw via deelname aan ADEB-VBA stuurgroepen en werkgroepen.

Onze rapportage over duurzaamheid, inclusief Social Return on Investment (SROI) en zakelijke voordelen van SDG-gericht werken, wordt periodiek gedeeld in lijn met CSRD-richtlijnen, zoals gedocumenteerd in ons jaarverslag.

Deze acties laten zien hoe we ons inzetten om te voldoen aan de eisen van de SDG Ambassador, met nadruk op externe betrokkenheid, mensenrechten, ethische bedrijfsvoering, en transparante verslaggeving.



Willemen Groep integreert duurzaamheid en langetermijndenken in zijn businessmodel door concrete stappen te zetten zoals investeringen in duurzame technologieën, het minimaliseren van milieueffecten, het ondersteunen van lokale gemeenschappen en het bevorderen van sociale verantwoordelijkheid. We hebben specifieke programma's en initiatieven opgezet die gericht zijn op elk van de zeventien SDG's om zo een brede en positieve impact te creëren. Voor ons is dit een strategische materie. Dat betekent dat we doelstellingen formuleren en KPI's opstellen. We meten alles volgens de juiste definities en methodes en kunnen er ook transparant over communiceren. In de komende CSRD-rapportering zal dat voor ons alvast een groot voordeel zijn.

Voor Willemen Groep is het behalen van het SDG Ambassador-certificaat het volgende ambitieuze doel. In het vervolgtraject voor 2024 bereiden we ons voor op dit certificaat, wat aangeeft dat we niet alleen duurzaam opereren maar ook een actieve rol spelen in het promoten van de duurzame ontwikkelingsdoelen.

Franky Van den Berghe,
Duurzaamheidsmanager Willemen Groep

Ons einddoel is klimaat-neutraal bouwen. Daarom zetten we fors in op een optimaal gebruik en beheer van grondstoffen, materialen, financiële middelen en bouw talent



Duurzame ontwikkelingsdoelen (SDG's):

Willemen Groep integreert de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) van de Verenigde Naties in haar bedrijfsstrategie en zet zich in om deze doelstellingen te realiseren. Het bedrijf richt zich op volgende prioritaire SDG's:



SDG 3 (gezondheid en welzijn): We streven naar de hoogste veiligheids- en gezondheidsnormen voor onze medewerkers, wat niet alleen hun welzijn bevordert, maar ook de productiviteit en duurzaamheid van onze activiteiten versterkt.



SDG 6 (schoon water en sanitaire voorzieningen): We zijn toegewijd aan duurzaam waterbeheer en minimaliseren het watergebruik op onze bouwplaatsen door middel van technologieën en processen.



SDG 7 (betaalbare en schone energie): We verminderen onze CO₂-uitstoot en investeren in hernieuwbare energiebronnen om onze afhankelijkheid van fossiele brandstoffen te verminderen.



SDG 8 (Waardig werk en economische groei): We creëren duurzame werkgelegenheid in de bouwsector en investeren in lokale gemeenschappen en innovatieve technologieën.

SDG 9 (industrie, innovatie en infrastructuur):

We innoveren in duurzame bouwmaterialen en -methoden, zoals modulair bouwen, om bij te dragen aan duurzame infrastructuur.



SDG 11 (duurzame steden en gemeenschappen):

We bouwen duurzame steden en infrastructuur door lokale omgevingen te respecteren en geïntegreerde aanpakken toe te passen.



SDG 12 (verantwoorde consumptie en productie):

We verminderen onze milieu-impact door het gebruik van duurzame materialen, minimaliseren van afval en implementeren van circulaire economische principes.



SDG 13 (klimaatactie): We verminderen onze CO₂-uitstoot, stimuleren het gebruik van hernieuwbare energie en investeren in energie-efficiënte technologieën.





SDG 15 (leven op het land): We beschermen en herstellen ecosystemen en biodiversiteit door duurzame materialen te gebruiken en groene projecten te ontwikkelen.



SDG 17 (Partnerschap om doelstellingen te bereiken): We werken samen met andere bedrijven, overheden en organisaties om de SDG's te bevorderen, zowel op lokaal als sectoraal niveau.

MISSIE

'Bouwen aan een betere wereld'

Wij onderschrijven de agenda van de Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties, die een kader bieden met 17 doelstellingen waaraan bedrijven, regeringen en burgers kunnen bijdragen.

Daarnaast ondernemen wij nu al actie om ons voor te bereiden op de Europese Green Deal en de verschuiving naar een meer circulaire economie. Door onze bedrijfsvoering en de prestaties van onze groepsbedrijven zullen wij moeten bewijzen dat dit engagement geen dode letter blijft.

SDG	Actieplan VCDO 2023
	<ul style="list-style-type: none"> Nieuwe fietsfaciliteiten Kontich
	<ul style="list-style-type: none"> Willemen Hub Haalbaarheid thermisch behandelen van Japanse duizendknoop
	<ul style="list-style-type: none"> Vergroening van de vloot
	<ul style="list-style-type: none"> Duurzame strategie CSC certificatie bij Willemen Infra Renovatie oude werfketen bij BL Bouw Hergebruik batterijen bij signalisatie wegebouw
	<ul style="list-style-type: none"> CO₂-prestatieladder niveau 5 bij Willemen Infra Week van de mobiliteit
	<ul style="list-style-type: none"> CSRD traject Batirun/Bouwrún



VOKA Charter Duurzaam Ondernemen - bekroning als SDG Champion

1 FOCUS OP EFFICIËNT EN TOEKOMSTGERICHT BOUWEN

In een sterk prijsgedreven markt is het van essentieel belang om operationele excellentie te bereiken om marges te realiseren. Dit betekent dat alles binnen de organisatie in één keer goed moet zijn ('first time right'), op tijd moet worden geleverd en tegen een uitstekende prijs moet worden aangeboden. Goed bouwen is echter niet voldoende. We moeten ook toekomstgericht bouwen en de juiste zaken bouwen die passen bij de veranderende markt vraag.

We zien steeds meer de tenders waar duurzaamheidsaspecten en TCO-benadering een meer prominente rol spelen. Duurzaamheid evolueert van een competitief voordeel bij gelijke prijs naar een license to operate. Daarnaast veranderen ook de woon- en samenlevingsvormen van morgen, wat betekent dat we ons portfolio moeten herdenken. We richten ons onder andere op betaalbaar wonen, living-as-a-service, veranderingsbestendige constructies en een meer holistische benadering van projectontwikkeling.

Innoveren is hierbij van cruciaal belang. We moeten innoveren op het gebied van processen, producten, werkmethode en zelfs op het gebied van onze businessmodellen. Alleen door een doelgerichte en gedragen innovatiestrategie kunnen we nieuwe trends, bouwmethoden en materialen snel omzetten van concept naar gerealiseerde uitvoering.

Als bouwbedrijf zijn we onderdeel van een sterk verbonden ecosysteem. Het is belangrijk dat we pionieren in de markt en dit consequent in de keuze van bouwpartners en leveranciers tot uiting brengen. We moeten ons ervan bewust zijn dat we alleen door samen te werken met de juiste partners en leveranciers onze doelstellingen kunnen bereiken.

Al met al streven we als bouwbedrijf naar het realiseren van operationele excellentie en innovatie. We zijn ons bewust van onze verantwoordelijkheid tegenover de maatschappij en zetten ons in voor duurzaamheid en een toekomstgerichte aanpak. We kijken ernaar uit om samen met onze partners en leveranciers te werken aan nieuwe uitdagingen.



ONZE AMBITIE

Als bouwgroep hechten we veel waarde aan onze mensen, zowel onze eigen medewerkers als de medewerkers van onze onderaannemers en andere bouwpartners. Samen vormen we een bouwfamilie die dag in dag uit het beste van zichzelf geeft om operational excellence te realiseren. Dit betekent dat alles binnen de organisatie in één keer goed moet zijn, op tijd moet worden geleverd en tegen een uitstekende prijs.

Als bouwgroep met een langetermijnvisie willen we klimaatbestendige en toekomstgerichte infrastructuur, gebouwen en projecten realiseren waar men zorgeloos en flexibel kan wonen, werken en leven. We grijpen de kansen die bouwindustrialisatie, modulaire ontwerpen en nieuwe (circulaire) materialen ons bieden om voor onze klanten kostenbewust, efficiënt, duurzaam en veranderingsbestendig te bouwen.

We willen voorlopers zijn in onze sector en willen dit blijven stimuleren door open te staan voor vernieuwing en door op een geïntegreerde manier binnen en buiten de groep samen te werken. We exploreren innovatieve businessmodellen in co-creatie met onze stakeholders en bouwpartners en gebruiken digitale toepassingen om de efficiëntie, veiligheid en kwaliteit op de werf te verhogen.

Ons engagement spitste zich in 2023 voornamelijk toe op de volgende 3 domeinen:

1. Betaalbare en toekomstgerichte woon-, werk- en leefomgevingen en infrastructuur
2. Synergie van de diverse entiteiten binnen de Willems Groep
3. Innovatieve business modellen en partnerships

2 FOCUS OP KLIMAATACTIE EN DUURZAAMHEID

In de Europese Unie wordt ongeveer de helft van alle materialen en een derde van het water verbruikt door de bouwsector, die tevens verantwoordelijk is voor 50% van de energiebehoefte en 40% van de CO₂-uitstoot. Daarnaast heeft de sector ook een significante impact op het milieu en het grondwater door bijvoorbeeld bronbemaling en verhardingen. Deze impact op zo'n grote schaal is niet houdbaar.

Gelukkig bieden de Europese Green Deal en de EU-taxonomie een duidelijk stappenplan om de klimaatimpact te verminderen. Onze groep neemt haar verantwoordelijkheid om zo min mogelijk impact op het milieu te hebben en streeft naar klimaatneutraal bouwen zonder negatieve gevolgen voor ecosystemen. We willen een optimaal gebruik en beheer van grondstoffen, materialen, financiële middelen en bouw talent realiseren, terwijl we de milieuresico's analyseren, evalueren en beheersen. We verbeteren ons milieuzorgprogramma continu volgens de ISO 14001, de CO₂-prestatieladder en het VOKA Charter Duurzaam Ondernemen om de mogelijke hinder en negatieve impact op het milieu en ecosystemen te minimaliseren. Onze bedrijven Franki Construct, Franki, Willemen Construct, Willemen Infra en Kumpen zijn in het bezit van het ISO 14001-certificaat, wat impliceert dat zij beschikken over een specifiek milieumanagementsysteem dat in de praktijk wordt gehandhaafd. Door middel van het Arcalex-programma garanderen wij de naleving van veiligheids- en milieuwetgeving voor elk project.



ONZE

AMBITIE

De Europese bouwsector heeft een aanzienlijke impact op het milieu, maar de Europese Green Deal en de EU-taxonomie bieden richtlijnen om deze impact te verminderen. Onze groep streeft naar klimaatneutraal bouwen zonder negatieve gevolgen voor ecosystemen en hanteert een continu verbeterd milieubeleid volgens ISO 14001, CO₂-prestatieladder en VOKA Charter Duurzaam Ondernemen. Bedrijven binnen onze groep zijn ISO 14001-gecertificeerd, wat betekent dat zij specifieke milieumanagementsystemen handhaven. We verzekeren de naleving van veiligheids- en milieuwetgeving voor elk project via het Arcalex-programma. Onze ambitie is om maximale waarde te creëren met minimale milieueffecten door optimaal gebruik en beheer van hulpbronnen, terwijl we milieuresico's grondig analyseren en minimaliseren. Ons engagement spitste zich in 2023 voornamelijk toe op de volgende 5 domeinen:

Ons engagement spitste zich in 2023 voornamelijk toe op de volgende 5 domeinen:

1. CO₂-reductie
2. Mobiliteit
3. Afvalbeleid en circulariteit
4. Waterbeheer
5. Samenwerking en kennisdeling

CO ₂ (ton)	2019	2020	2021	2022	2023
Aardgas asfaltproductie	14.586	11.493	10.964	12.253	12.267
Bedrijfswagens	14.141	12.272	12.436	12.036	11.654
Elektriciteit asfaltproductie	1.417	1.093	686	114	139
Elektriciteit	1.709	1.142	1.272	61	22
Materieel	14.150	13.128	16.104	15.219	15.669
Verwarming	1.037	785	1.163	897	710
Vliegreizen	101	17	10	13	28
Totaal	47.140	39.931	42.635	40.592	40.488

1. CO₂-REDUCTIE

In lijn met de Europese Green Deal werken we aan de reductie van onze CO₂-uitstoot. Dit kan op meerdere manieren gebeuren. Hier geven we graag een overzicht van de stand van zaken, de geformuleerde doelen en genomen acties in 2023.

De Europese Green Deal verwacht van bedrijven dat ze uitleggen hoeveel uitstoot (CO₂ en andere broeikasgassen) ze veroorzaken, en dat wordt verdeeld in scope 1, scope 2 en scope 3.

1. **Scope 1:** dit is alle directe uitstoot die een bedrijf zelf veroorzaakt door het wagenpark of de eigen machines.
2. **Scope 2:** dit is de uitstoot die ontstaat door de energie die het bedrijf koopt en gebruikt, zoals elektriciteit, warmte of koeling maar niet zelf opwekt. Stel dat een bedrijf elektriciteit koopt van een energieleverancier, en die leverancier gebruikt kolen of gas om die elektriciteit op te wekken, dan hoort die uitstoot bij scope 2.
3. **Scope 3:** dit is de meest uitgebreide categorie, en het gaat om alle indirecte uitstoot die ontstaat door wat het bedrijf doet, maar niet direct in het bedrijf zelf. Dit kan gaan om uitstoot die ontstaat door de productie van de materialen die het bedrijf koopt of het transport van producten.

Kortom:

- **Scope 1:** directe uitstoot van het bedrijf zelf.
- **Scope 2:** uitstoot van de energie die het bedrijf gebruikt.
- **Scope 3:** indirecte uitstoot door de hele keten, zoals leveranciers en klanten.

Willemen Groep

Over de volledige Willemen Groep werd in 2023 in totaal 40.488 ton CO₂ uitgestoten, wat 14 procent minder is dan in het basisjaar 2019.

Business Line Bouw

De **BL Bouw** heeft de ambitie om haar energieverbruik te verminderen en daarbij specifiek te focussen op het verminderen van het werfverbruik en het vergroenen van het wagenpark. De business line streeft naar een CO₂-reductie in relatie tot de omzet van 20% tegen eind 2024 in vergelijking met de uitstoot in 2019.

Deze ambitie wordt onderbouwd door specifieke subdoelstellingen, namelijk het reduceren van het brandstofverbruik binnen het wagenpark met 15% en het streven naar een reductie van 15% in het gebruik van bedrijfsmiddelen zoals stookolie. Door gebruik te maken van 100% groene Belgische stroom in de kantoren en op de werven werd deze CO₂ footprint in 2023 tot 0 gereduceerd, wat resulteert in een reductie van 18% van de totale CO₂-footprint tov 2019.

Franki Construct heeft met succes haar CO₂-Prestatieladder Niveau 4-certificaat verlengd voor de periode 2023-2026. Deze prestatie geldt als bewijs van onze voortdurende toewijding aan duurzaamheid en benadrukt dat we niet alleen praten over duurzaamheid, maar ook concrete acties opzetten.

In lijn met de Europese Green Deal zetten de bedrijven in onze BL Bouw (Tools, Cosimco, Willemen Construct, Franki Construct en Franki SA) ambitieuze stappen om onze CO₂-reductiedoelstelling te realiseren. Onze focus ligt op energiereductie en gebruik van groene Belgische stroom waarbij we slimme keuzes maken voor ons werfverbruik en ons wagenpark.

In de BL Bouw werd in 2023 in totaal 3.395 ton CO₂ uitgestoten, wat een reductie is van maar liefst 54% tov 2019!

CO ₂ e (ton)	2019	2020	2021	2022	2023
Bedrijfswagens	3.514	2.590	2.397	2.147	2.032
Elektriciteit	1.322	657	883	22	0
Materieel	1.901	2.135	2.141	1.218	1.101
Verwarming	627	414	576	316	255
Vliegwezen	53	9	6	1	7
Totaal	7.418	5.805	6.002	3.704	3.395

In relatie met de omzet in de BL Bouw realiseerden we in 2023 een globale CO₂-reductie van 40 procent ten opzichte van 2019.

CO ₂ e per omzet (ton/miljoen EUR)	2019	2020	2021	2022	2023
Bedrijfswagens	8,79	7,56	6,75	7,76	6,66
Elektriciteit	3,31	1,92	2,49	0,08	0,00
Materieel	4,76	6,23	6,03	4,40	3,61
Verwarming	1,57	1,21	1,62	1,14	0,84
Vliegwezen	0,13	0,03	0,02	0,00	0,02
Totaal	18,55	16,95	16,9	13,38	11,13

Business Line Infra

Ook binnen onze **business line Infra** is het onze missie om onze impact op het milieu te verminderen en dit te communiceren naar onze stakeholders. Om deze reden hebben we de intentie om onze CO₂-uitstoot voor de periode 2020 tot eind 2027 met 20% (voor scope 1 en 2) te reduceren ten opzichte van de uitstoot in 2019 (in relatie tot onze omzet).

We nemen verschillende maatregelen om onze CO₂-uitstoot te verminderen: reductie door groene stroom voor asfaltcentrales (4%, scope 2), optimalisatie van centrales en AVT-gebruik (4%), en gebruik van groene stroom voor andere activiteiten (1%).

We willen ook 6% CO₂-reductie bereiken door de optimalisatie van onze logistiek en de vergroening van onze vloot. Daarnaast willen we ook nog eens 5% CO₂-reductie realiseren door ons materieel te vernieuwen, de stroomgroepen te vervangen door vaste aansluitingen en het gebruik van biobrandstof.

Door deze reductiemaatregelen te implementeren, kunnen we onze doelen op het gebied van duurzaamheid behalen en onze impact op het milieu verminderen. We zijn er trots op dat we ons steentje kunnen bijdragen aan het creëren van een duurzame toekomst en we zullen onze stakeholders blijven informeren over onze voortgang op dit gebied.

In 2023 werd bij de bedrijven van de BL Infra in totaal 32.694 ton CO₂ uitgestoten, wat 1.429 ton minder is dan in 2019.

CO ₂ (ton)	2019	2020	2021	2022	2023
Aardgas asfaltproductie	14.586	11.493	10.964	12.253	12.267
Bedrijfswagens	8.413	8.035	8.384	8.364	8.052
Elektriciteit asfaltproductie	1.417	1.093	686	114	139
Elektriciteit	296	415	322	32	19
Materieel	9.077	8.438	11.108	11.515	11.915
Verwarming	315	292	445	456	287
Vliegwezen	19	5	0	5	15
Totaal	34.123	29.773	31.909	32.739	32.694

In relatie met de omzet zien we dat de BL Infra de doelstellingen qua CO₂-reductie overtreft.

CO ₂ e per omzet (ton/miljoen EUR)	2019	2020	2021	2022	2023
Aardgas asfaltproductie	51,63	44,29	38,50	37,26	35,23
Bedrijfswagens	29,78	30,97	29,44	25,44	23,13
Elektriciteit asfaltproductie	5,02	4,21	2,41	0,35	0,40
Elektriciteit	1,05	1,60	1,13	0,10	0,05
Materieel	32,13	32,52	39,00	35,20	34,22
Verwarming	1,12	1,13	1,56	1,39	0,82
Vliegwezen	0,07	0,02	0,00	0,02	0,04
Totaal	120,78	114,74	112,04	99,57	93,90
Doelstelling	120,78	119,96	115,97	115,97	106,35



Oplaadplatform elektrische bussen aan de nieuwe stelplaats Marly II - Neder-over-Heembeek

Voor **Willemen Infra** werd in 2023 ook de scope 3 calculatie uitgevoerd. Deze emissies zijn afkomstig uit bronnen die niet in het bezit zijn van de bedrijven binnen de business line.

Categorie scope 3 emissie Willemen Infra	Emissie 2022	Emissie 2023
01. Aangekochte goederen en diensten	94.259	100.979
02. Kapitaalgoederen	1.416	1.757
03. Brandstof en energie	0	0
04. Upstream transport en distributie	16.752	17.391
05. Productieafval	171	270
06. Personenvervoer onder werktijd	0	0
07. Woon-werkverkeer	100	129
08. Upstream geleasede activa	0	0
09. Downstream transport en distributie	539	774
10. Ver- of bewerken van verkochte producten	0	0
11. Gebruik van verkochte producten	0	0
12. Eindeleven verwerking van verkochte producten	1.817	1.929
13. Downstream geleasede activa	0	0
14. Franchisehouders	0	0
15. Investerings	0	0
Totaal	115.054	123.229

De stijging van deze scope 3 emissies in 2023 is deels te verklaren als gevolg van een hogere omzet dan in 2022. In 2023 werd er ook voor de berekening van scope 3 met meer productspecifieke data gedaan op basis van de beton- en asfalt productiegegevens. Deze zijn een stuk accurater dan werken met spend based emissiefactoren.

WAAROM?

1

Opwarming van de aarde beperken



2

Wetgeving



Klimaatakkoord Parijs

2050 max. 1,5 °C opwarming

EU Green Deal

2030 55 % CO₂-reductie t.o.v 1990

2050 Klimaatneutraal



Klimaatbeleid België

2030 55 % CO₂-reductie tov 1990

2050 Klimaatneutraal

3

Maatschappelijke verantwoordelijkheid



AMBITIES?

Strategische ambities voor totale uitstoot over scope 1,2 en 3



2028

20 % CO₂-reductie in scope 1 en 2 (t.o.v 2019)

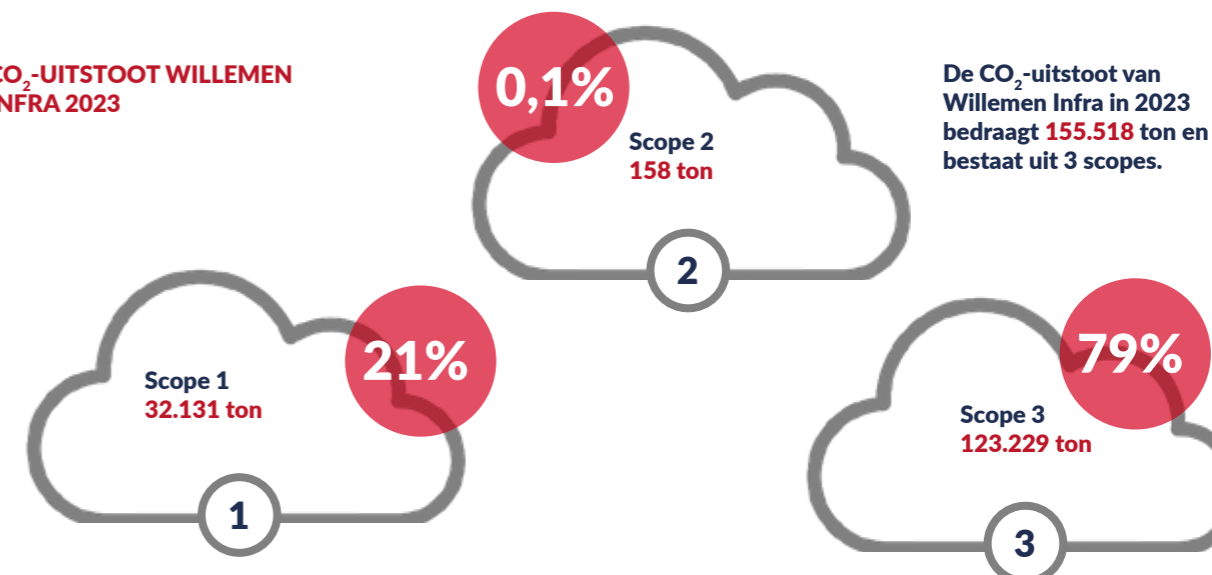
5 % CO₂-reductie in scope 3 (t.o.v 2022)

2050

Klimaatneutraal



CO₂-UITSTOOT WILLEMEN INFRA 2023





CO₂-Prestatieladder als gunningscriterium



Dankzij onze inspanningen in het kader van de prestatieladder, kregen we in 2023 de gunning van een nieuw project voor de gemeente Opwijk. De CO₂-Prestatieladder werd als gunningscriterium opgenomen in het bestek van de gemeente Opwijk voor het uitvoeren van bestrijkingen en aanbrengen van een slemlaag. Willemen Infra heeft hiervoor een specifiek CO₂-projectplan opgemaakt. Dit is een gedetailleerd strategisch document dat de aanpak en doelstellingen beschrijft om de CO₂-uitstoot te verminderen tijdens specifieke werkzaamheden.

Het project omvat het uitvoeren van bestrijkingen en het aanbrengen van een slemlaag op wegen binnen de gemeente. Deze werkzaamheden vereisen het gebruik van verschillende voertuigen en machines, waaronder personenwagens, camionettes, vrachtwagens en machines die op diesel en stookolie werken. Een belangrijk aspect van het project is de analyse van de CO₂-uitstoot over verschillende scopes, waarbij niet alleen de directe emissies van het project zelf

(scope 1 en 2) worden bekeken, maar ook de emissies van onderaannemers en transport van grondstoffen (scope 3).

Het projectteam heeft verschillende strategieën geïmplementeerd om de CO₂-uitstoot te verminderen, waaronder het verlengen van de levensduur van de bestaande asfaltlaag met 5 jaar. Deze maatregel resulteert in een aanzienlijke vermindering van de CO₂-uitstoot, omdat het de hoeveelheid benodigd asfalt voor de werkzaamheden vermindert.

Deze inspanningen zijn in lijn met de bredere doelstellingen van Willemen Infra om tegen 2028 een algemene reductie van 20% in CO₂-uitstoot te bereiken, met een focus op duurzame grondstoffen en transportoptimalisatie. Met een voortdurende toewijding aan innovatie en duurzaamheid blijft het CO₂-projectplan een cruciaal instrument voor het bevorderen van milieuvriendelijke praktijken in de infrastructuursector.

In het kader van oppervlaktebehandeling van verhardingsoppervlakken worden bestrijkingen en slemlagen gebruikt om verschillende doelen te bereiken. Een bestrijking omvat het sproeien van bindmiddel en het strooien van steenslag, terwijl een slemlaag een mengsel is van aggregaten, water, bitumenemulsie en toevoegsels. Beide methoden hebben als doel het verrijken van verarmd asfalt, het beschermen van de verharding met een waterdichte laag, het dichten van kleine scheuren, het vasthouden van loskomende stenen, het verbeteren van stroefheid en het esthetisch verbeteren van het wegoppervlak. Hoewel ze niet zijn toegestaan op hoofdwegen, worden ze gebruikt voor secundaire wegen en als beschermlaag voor scheurremmende lagen. De toepassing van een slemlaag kan al dan niet gekleurd zijn.



Business Line Technieken

De **afdeling Funderingen** wil het energieverbruik verminderen door te focussen op het materieel en de bedrijfswagens. In 2023 is de CO₂-uitstoot in relatie met de omzet met 33 % gereduceerd in vergelijking met 2019.

CO ₂ e (ton)	2019	2020	2021	2022	2023
Bedrijfswagens	1.575	1.146	1.116	926	970
Elektriciteit	22	22	24	0	0
Materieel	3.172	2.555	2.854	2.486	2.653
Verwarming	40	38	44	43	35
Vlieguren	3	1	1	6	5
Totaal	4.813	3.761	4.039	3.460	3.662

CO ₂ e per omzet (ton/miljoen EUR)	2019	2020	2021	2022	2023
Bedrijfswagens	35,82	30,25	26,71	21,20	19,22
Elektriciteit	0,51	0,57	0,57	0,00	0,00
Materieel	72,17	67,46	68,33	56,94	52,58
Verwarming	0,92	1,00	1,06	0,98	0,69
Vlieguren	0,07	0,02	0,02	0,13	0,10
Totaal	109,49	99,31	96,69	79,25	72,59

De **afdeling Techniek & Onderhoud** wil het energieverbruik verminderen door te focussen op de bedrijfswagens. In 2023 is de absolute CO₂-uitstoot met 10% gereduceerd ten opzichte van 2019.

CO ₂ e (ton)	2019	2020	2021	2022	2023
Bedrijfswagens	426	374	381	404	399
Elektriciteit	21	29	19	6	3
Verwarming	31	19	28	28	27
Totaal	478	421	429	438	429

CO ₂ e per omzet (ton/miljoen EUR)	2019	2020	2021	2022	2023
Bedrijfswagens	29,27	25,82	21,05	21,97	15,86
Elektriciteit	1,46	2,00	1,05	0,32	0,11
Verwarming	2,15	1,28	1,55	1,51	1,07
Totaal	32,88	29,10	23,65	23,80	17,04



Willemen Infra trotse houder van CO₂-prestatieladder niveau 5-certificaat

Eind 2023 hadden we de eer om het CO₂-Prestatieladder niveau 5-certificaat van COPRO te ontvangen. Dit is een belangrijke mijlpaal in ons streven naar klimaatneutraliteit. "Het niveau 5-certificaat toont aan dat we niet alleen onze directe CO₂-emissies aanpakken, maar ook onze indirecte emissies van scope 3. Dit benadrukt onze inzet voor een vermindering van de totale CO₂-voetafdruk van onze bedrijfsactiviteiten", vertelt Franky Van den Berghe, duurzaamheidsmanager bij Willemen Groep.

De CO₂-Prestatieladder is een CO₂-managementsysteem dat organisaties stimuleert om CO₂ te reduceren op structurele wijze, zowel binnen de organisatie als in projecten en in de toeleveringsketen. Door in de hele keten samen te werken en te innoveren kunnen organisaties hun doelstellingen bereiken. Door het succesverhaal van de CO₂-Prestatieladder in Nederland besloten de Vlaamse, Waalse en Brusselse overheden in 2019 om het systeem ook in België te introduceren. Als certificatie-instelling werd COPRO aangesteld om Belgische organisaties te begeleiden in het proces.

De CO₂-Prestatieladder bestaat uit 5 niveaus, opklimmend van 1 naar 5. Om een bepaald niveau te behalen moet een organisatie en zijn projecten aan de gestelde eisen voldoen. Niveaus 1 tot en met 3 hebben betrekking op de uitstoot en energie van de eigen organisatie en alle projecten. Op niveau 4 en 5 wordt naast de uitstoot en energie in de eigen organisatie ook de uitstoot en energie in de keten en sector meegenomen en wordt er meegewerkt aan innovatie(projecten).

Van 3 naar 5

In 2020 sloegen Willemen Infra en COPRO de handen in elkaar om te starten onder niveau 3. Franky Van den Berghe: "We hebben bewust gekozen om stapsgewijs te groeien. Dat is net het voordeel van de CO₂-prestatieladder: je krijgt de tijd om te groeien en stelselmatig dingen op te pikken. Je kan van niveau 3 meteen doorstoten naar niveau 5, maar het moet wel beheersbaar blijven. De tussenstap naar niveau 4 gaf ons de

ruimte om eerst enkele belangrijke zaken af te toetsen. We brachten de beton- en asfaltketen in kaart, spraken met leveranciers en verzamelden veel informatie. Dit faciliteerde uiteindelijk de stap naar niveau 5."

Voor Willemen Groep is duurzaamheid duidelijk geen los zand. Franky Van den Berghe: "Het zit in ons DNA en is stevig in ons bedrijf verankerd, zeker sinds 2020 toen de strategie van Willemen Groep werd herschreven en duurzaamheid daar een geïntegreerd onderdeel van werd. Die geïntegreerde aanpak maakt het makkelijker om duurzaamheid doorheen alle processen mee te nemen, zonder dat het op een eiland staat."

Direct en indirect

Het behalen van het CO₂-Prestatieladder niveau 5-certificaat is een belangrijke bijdrage aan het CO₂-reductieplan van Willemen Groep. Om niveau 5 te behalen werkt een bedrijf niet enkel aan de eigen emissies, maar ook aan die van de volledige sectorketen. Franky Van den Berghe: "Voor indirecte emissies van scope 3 voeren we ketenanalyses uit om kritieke punten te identificeren en werken we samen met onze partners om gezamenlijke oplossingen te implementeren. Dit omvat ook het betrekken van leveranciers en andere belanghebbenden bij onze inspanningen om een duurzamere waardeketen te creëren. Dit is in lijn met de Europese rapporteringsverplichtingen vanaf 2026."

"De CO₂-Prestatieladder is enerzijds een concrete invulling van de algemene duurzaamheidsdoelstelling van Willemen Groep", vult Wim Devloo, hoofd preventiedienst en milieucoördinator bij Willemen Infra, aan. "Maar anderzijds is het ook een invulling van de eisen van de klant. Bepaalde klanten eisen namelijk steeds meer van aannemers op het vlak van duurzaamheid en de CO₂-prestatieladder is dan een erg waardevolle waardemeter. Daarnaast is het ook een tool om uiteindelijk de maatschappelijke Europese doelstellingen - tegen 2050 klimaatneutraal zijn - te halen. Heel Europa moet daaraan meewerken en dus ook wij

als bedrijf. Parallel met de CO₂-Prestatieladder zijn we specifiek dan ook heel erg bezig met emissierechten. Ook dat heeft uiteraard een rechtstreekse invloed op de CO₂-uitstoot van het bedrijf. Strategisch beheer van emissiehandel is cruciaal voor onze asfaltcentrales, omdat het ons stimuleert om meer te investeren in duurzaamheid. En verder hebben we bijvoorbeeld ook beslist om enkel nog elektrische bedrijfswagens aan te bieden. We hebben er al heel wat in onze vloot, wat op het vlak van CO₂-uitstoot nu al een groot verschil maakt."

Communicatie & participatie

De CO₂-Prestatieladder vereist een continue verbetering van inzicht, verdere CO₂-reductiemaatregelen, communicatie en samenwerking in de organisatie. Franky Van den Berghe: "Op het vlak van communicatie en participatie worden duidelijke eisen gesteld. We zijn verplicht om alles transparant te communiceren en die informatie beschikbaar te maken. Wat participatie betreft, moeten we samenzitten met de belangrijkste partners om de duurzaamheidsaanpak op elkaar af te stemmen. Op die manier worden we gepusht door het systeem en dat juichen we toe. De scope wordt zo verbreed en dat voelen we ook bij de opdrachtgevers."

Helaas is het uitwisselen van info vandaag nog niet gestandaardiseerd waardoor de meesten nog op hun eigen eiland opereren. "Maar ook daar komt beweging in. Onze inspanningen rond scope 3 hebben een aantal synergiën met onze leveranciers aan het licht gebracht. Zo is er bijvoorbeeld het Environmental Product Declaration (EPD) dat transparante en betrouwbare informatie geeft over de milieu-impact een bepaald product. Het is heel belangrijk om effectief in dialoog te gaan met onze leveranciers en wanneer we dat doen, merken we dat de meeste partijen wel dezelfde weg volgen. Het draagvlak zal de komende jaren dan ook alleen maar groter worden", besluit Franky Van den Berghe.



De tussenstap naar niveau 4 gaf ons de ruimte om eerst enkele belangrijke zaken af te toetsen. We brachten de beton- en asfaltketen in kaart, spraken met leveranciers en verzamelden veel informatie.

Franky Van den Berghe,
duurzaamheidsmanager



Mobiële laadpalen op de werf

2. MOBILITEIT

Binnen onze groep hebben we 1.443 voertuigen: 744 personenwagens, 593 bedrijfsvoertuigen en 106 vrachtwagens. We werken volgens een strategie en een planning om dit wagenpark zuiniger en dus milieuvriendelijker te maken. Bovendien willen we ook duurzame alternatieven aanbieden en onze mensen bewust maken om zich zo duurzaam mogelijk te verplaatsen.

Nieuwe carpolicy personenwagens

Eind 2023 heeft Willemen Groep een revolutionaire stap gezet met de introductie van haar nieuwe carpolicy, waarbij 100% elektrische personenwagens de norm zijn geworden. Onze medewerkers die recht hebben op een bedrijfswagen hebben vanaf nu uitsluitend de mogelijkheid om te kiezen uit elektrische auto's. Deze gedurfde beslissing onderstreept het engagement van het bedrijf voor duurzaamheid en milieubewustzijn.

Naast de overstap naar elektrische voertuigen, hebben we ook extra veiligheidsuitrustingen gestandaardiseerd. Dit omvat geavanceerde functies zoals adaptieve cruise control, lane assist en parkeersensoren achteraan, waardoor de veiligheid van werknemers en andere weggebruikers wordt verbeterd. Door te kiezen voor elektrische wagens stoten we minder CO₂ uit en zetten we een belangrijke stap in de richting van een groenere toekomst. Tegelijkertijd bevorderen we zo de veiligheid en efficiëntie op de weg.

Laadinfrastructuur

Bij een steeds meer geëlektrificeerde vloot hoort ook de nodige laadinfrastructuur. Momenteel beschikken we over 160 laadpunten verspreid over onze verschillende vestigingen en een aantal werven. Daarnaast beschikken een 100-tal medewerkers over een thuislaadpunt.

Evolutie thuislaadpunten van 2020-2023

thuislaadpunten	geplaatst	totaal aantal
2020	1	1
2021	7	8
2022	15	23
2023	80	103

Duurzame alternatieven

Om de mobiliteit van onze medewerkers zo duurzaam mogelijk te maken, hebben we verschillende initiatieven genomen om de uitstoot van onze bedrijfsvoertuigen te verminderen en het gebruik van alternatieve vervoersmiddelen te stimuleren. We willen vooral het gebruik van fietsen aanmoedigen als duurzaam alternatief. Medewerkers die besluiten om hun auto thuis te laten en met de fiets naar het werk te komen, ontvangen een vergoeding per gefietste kilometer. Dit geldt voor alle medewerkers, zowel die met als zonder bedrijfswagen.

Via ons flexreward-systeem bieden we de mogelijkheid om aan heel voordelige tarieven fietsen te leasen. In de afgelopen 5 jaar maakten een 100-tal collega's hier gebruik van.

Bovendien is thuiswerk nu een vast onderdeel van onze werkwijze geworden. We hebben een beleid ontwikkeld om zowel structureel als incidenteel thuiswerken mogelijk te maken voor de geschikte functies. We verminderen zo het aantal gereden kilometers en dus onze uitstoot.

Safe Forward campagne

We zetten duurzame mobiliteit ook regelmatig in de kijker om het bewustzijn bij onze mensen te verhogen. Zo hebben we in 2023 opnieuw deelgenomen aan de Week van de Mobiliteit. Medewerkers die tijdens deze week kozen voor groenere of alternatieve vervoerswijzen maakten kans op prijzen. We organiseerden diverse initiatieven, zoals een kilometeruitdaging, een quiz en een fotowedstrijd, om het gebruik van duurzame vervoersmiddelen aan te moedigen. We geven doorheen het jaar ook tips om ecologisch te rijden en op die manier brandstofverbruik terug te dringen.

We zijn ervan overtuigd dat deze maatregelen zullen helpen om de CO₂-uitstoot te verminderen en duurzame mobiliteit binnen onze organisatie te bevorderen.



3. AFVALBELEID & CIRCULARITEIT

Afvalbeleid

Wij hechten veel belang aan het verminderen van afval en het bevorderen van een circulaire economie. Dit doen we onder andere door het waar mogelijk gescheiden inzamelen van afvalstoffen op onze werven en het selectief sorteren van deze materialen. Het selectief inzamelen van stromen afkomstig van een sloop-, renovatie- en/of bouwwerf blijft een uitdaging. Waar we deze stromen niet gescheiden kunnen inzamelen, wordt de gemengde stroom ingezameld en ondergaat die bij onze afvalverwerker verschillende sorteer- en bewerkingsstappen om maximaal in te zetten op materiaalrecyclage.

Het bevorderen van afvalscheiding in de bouwsector is cruciaal voor het verminderen van CO₂-emissies en het bevorderen van circulariteit in afvalstromen. In een samenwerking tussen ADEB-VBA en vooraanstaande bouwbedrijven, waaronder Willemen Groep, werd het initiatief gelanceerd om nieuwe affiches en sorteerinstructies te ontwikkelen en te verspreiden. Deze zullen dienen als richtlijnen voor een correcte afvalscheiding in de bouwsector.

Dit project had verschillende doelstellingen, waaronder het verminderen van materiële CO₂-emissies door verbeterde afvalscheiding, het ontwikkelen van nieuwe hulpmiddelen voor de bouwsector en het bevorderen van circulariteit in afvalstromen, in overeenstemming met de wettelijke voorschriften. De affiches en sorteerinstructies werden vertaald in 12 talen om de toegankelijkheid te vergroten. Daarnaast werden gedetailleerde sorteerinstructies ontwikkeld. Deze werden via QR-codes toegankelijk gemaakt en gepromoot op relevante websites en bij sectororganisaties. Bewustmakingscampagnes werden georganiseerd om het gebruik van de nieuwe affiches en instructies te bevorderen. Dit project bracht verschillende stakeholders samen, waaronder bouwbedrijven en organisaties in de bouwsector, ontwerp bureaus, vertalers, experts op het gebied van afvalbeheer, overheidsinstanties en afvalinzamelaars. De voortgang van het project zal regelmatig worden geëvalueerd om ervoor te zorgen dat de gestelde doelstellingen worden behaald.

Circulariteit

In een wereld waarin duurzaamheid een steeds grotere rol speelt, nemen we het voortouw in de transitie naar een circulaire toekomst. Bij Willemen Groep is onze toewijding aan circulaire innovatie niet alleen een principe, het is de drijvende kracht achter alles wat we doen. We bouwen niet alleen voor vandaag, maar voor een morgen dat duurzaam, veerkrachtig en respectvol is voor de generaties die komen. In al onze business lines zetten we onze toewijding aan circulaire innovatie om in tastbare acties. Koploper daarin is Willemen Infra.

Circulaire asfaltproductie

We geloven in het herdefiniëren van bouwpraktijken door het omarmen van circulaire principes. Onze visie is gedurfd en ambitieus: we streven naar de productie van asfalt dat 100% circulair is, waarbij we de afhankelijkheid van primaire grondstoffen volledig elimineren. Deze visie vormt de kern van al onze inspanningen en drijft ons voortdurend naar innovatie.

Om onze ambitie te verwezenlijken, hebben we ons gericht op het transformeren van onze productieprocessen naar meer duurzame en energie-efficiënte systemen. Dit omvat de overstap naar alternatieve brandstoffen zoals waterstof en biobrandstoffen, evenals het implementeren van geavanceerde technologieën zoals AVT (asfalt met verlaagde temperatuur), waarmee we asfalt kunnen produceren met minder energieverbruik en uitstoot.

Een cruciaal onderdeel van onze aanpak is het optimaliseren van het gebruik van grondstoffen en logistieke processen. We streven naar een maximale benutting van gerecycleerde materialen en secundaire aggregaten, en zoeken voortdurend naar alternatieven voor traditionele materialen. Door geavanceerde software te gebruiken voor logistieke planning, inclusief transport over water, verminderen we onze ecologische voetafdruk aanzienlijk.

Duurzaam beton

Naast onze inspanningen op het gebied van asfalt streven we ook naar duurzaamheid in de betonproductie. We omarmen hoogwaardig betongranulaat en onderzoeken alternatieven voor cement, zoals geopolymeer. Daarnaast maken we gebruik van geavanceerde technologieën voor waterhergebruik en regenwaterrecuperatie om onze impact op het milieu verder te verminderen.





Duurzaamheidsprimeur voor Willemen Infra: CSC goud voor beton en platina voor recycling

Het CSC-systeem evalueert de duurzaamheidsprestaties van betonfabrikanten op basis van verschillende criteria, waaronder milieuprestaties, sociaal engagement, economische verantwoordelijkheid en het gebruik van duurzame grondstoffen. Wanneer je als bedrijf een CSC-certificaat toegekend krijgt, toont dat aan dat de organisatie zich inzet voor duurzame praktijken in de productie van beton. De certificering kan verschillende niveaus hebben, waaronder brons, zilver, goud en platina, waarbij hogere niveaus wijzen op een grotere inzet voor duurzaamheid. Het behalen van een CSC-certificaat is een belangrijke stap voor bedrijven om hun ecologische voetafdruk te verminderen en bij te dragen aan een meer duurzame bouwsector.

"We zijn verheugd en trots dat Willemen Infra vandaag aanzienlijke mijlpalen heeft bereikt. Onze inzet voor ecologische verantwoordelijkheid heeft - na een grondige externe audit door SGS Intron - geresulteerd in het behalen van het gouden CSC-label voor al onze betoncentrales en het opmerkelijke platina-label voor onze recyclingcentra. Dit betekent dat we niet alleen voldoen aan, maar zelfs uitblinken in de hoogste normen voor duurzaamheid in België" zegt Joris De Kesel, algemeen directeur.

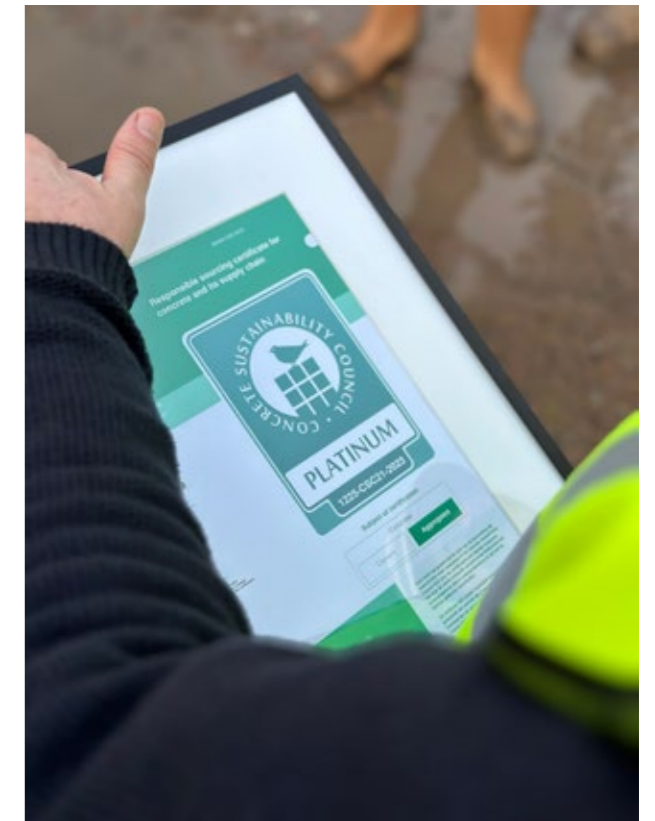
Goud voor betoncentrales: een erkenning van toewijding

"Het gouden CSC-label voor onze betoncentrales is een reflectie van de toewijding die we tonen in elk aspect van onze betonproductie. Onze inspanningen gedurende het hele productieproces - van de keuze voor duurzame grondstoffen tot het optimaliseren van de productieprocessen voor energie-efficiëntie - hebben geleid tot deze prachtige erkenning. Onze betoncentrales worden nu erkend als toonaangevend op het gebied van duurzaamheid in de bouwsector" aldus Dirk Christianen, directeur productie en recycleage.

Platina voor recyclingcentra: een primeur in België

"We voldoen niet alleen aan de hoogste normen, we overstijgen ze zelfs" gaat Dirk Christianen verder. "Voor onze recyclingsites werden we bekroond met het platina CSC-label. We zijn de eersten in België die deze hoogste erkenning voor duurzaamheid in de recyclingsector behalen. Dit getuigt niet alleen van onze inzet voor duurzame recyclingpraktijken, maar maakt van ons ook pioniers op dit gebied."

"Deze certificeringen zijn geen eindpunt, maar eerder een stimulans om door te gaan met onze inspanningen op het gebied van duurzaamheid. Ze benadrukken dat we niet alleen infrastructuur bouwen, maar ook een duurzamere toekomst. Onze toewijding aan innovatie, milieubewustzijn en sociale verantwoordelijkheid heeft ons gebracht waar we vandaag zijn. Ons uiteindelijke doel is om klimaatneutraal mee te bouwen aan een betere wereld."



Renovatie van oude werfketen

Bij onze materieeldienst Tools stonden verschillende keten te wachten op herstellingen die oorspronkelijk bij de leverancier werden uitgevoerd. Na het bestuderen van de herstellertypes, ontdekten we aanzienlijke besparingsmogelijkheden en namen we de herstellingen zelf in de hand. Het doel was om de levensduur van de keten met minstens 10 jaar te verlengen. Tot nu toe hebben we al 24 keten kunnen herstellen. In het geval van herstellingen aan rotte vloeren, verwijderen we de originele vloer en isolatie, reinigen we de bodemplaat en dichten we gaten af met PIR-panelen. We vervangen de rotswol door 8 cm dikke PIR-platen en plaatsen een damp scherm om vochtinsijpeling te voorkomen. De vloerplaat wordt vervangen door waterbestendige multiplex en de randen worden behandeld met vochtwerende verf vanwege vocht opname bij de oorspronkelijke Hydro spaanplaat.

Smart Project

Het Smart Project bij Franki sa omvat de volledige renovatie van oude werfcontainers, zoals het type ALGECO en WARSCO. Dit houdt in dat de containers volledig gestript worden en de isolatie van vloeren en wanden vervangen wordt door milieuvriendelijke materialen, zoals cellulose in plaats van glasvezel. Na renovatie worden de containers opnieuw geschilderd en voorzien van LED-verlichting, waardoor ze duurzamer en energiezuiniger worden.



Proefproject: hergebruik batterijen voor signalisatie

In dit proefproject testten we herlaadbare blok-batterijen - vervaardigd door Reactt in maatwerkbedrijf Bewel - voor signalisatie bij wegenwerken. Jaarlijks worden 50.000 blok-batterijen gebruikt dus het hergebruik ervan kan milieuvriendelijker opleveren.

Het fabricageproces is geoptimaliseerd voor maatwerkers wat resulteert in kwalitatieve producten. Het project omvat de oplaadprocedures, de nodige infrastructuur, de CE-certificering, de laadcyclusduur en de capaciteit voor gelijktijdig opladen. Efficiëntie- en kostenvergelijkingen tussen herlaadbare en wegwerpbatterijen worden uitgevoerd, inclusief kosten wat betreft totale levenscyclus, arbeid en energie. De volgende stappen in het proces: het identificeren van herlaadbare versus wegwerpbatterijen, de opvolging voor herladen, het bestuderen van de veiligheidsrisico's van laadinfrastructuur en mogelijke leaseopties voor de grote initiële investeringskosten. Het gebruik van herlaadbare batterijen zorgt voor een vermindering van 62.000 ton batterijafval en verminderde CO₂-uitstoot over een periode van vier jaar.



Innovatieve rioolrenovatie in kader van asset management

In het hart van Kumpen's activiteiten staat de renovatie van riolerings, maar wat maakt hun aanpak zo uniek en hoe blijven ze voorop lopen in een wereld die steeds meer vraagt om duurzame oplossingen en innovatie? Kumpen legt de nadruk op sleufloze technieken, een aanpak die aanzienlijk minder overlast veroorzaakt voor de omgeving. Dit betekent dat veel van hun werkzaamheden worden uitgevoerd zonder grootschalig graaf- of opbrekwerk, vaak vanuit de bekende rioolputdeksels langs de weg.

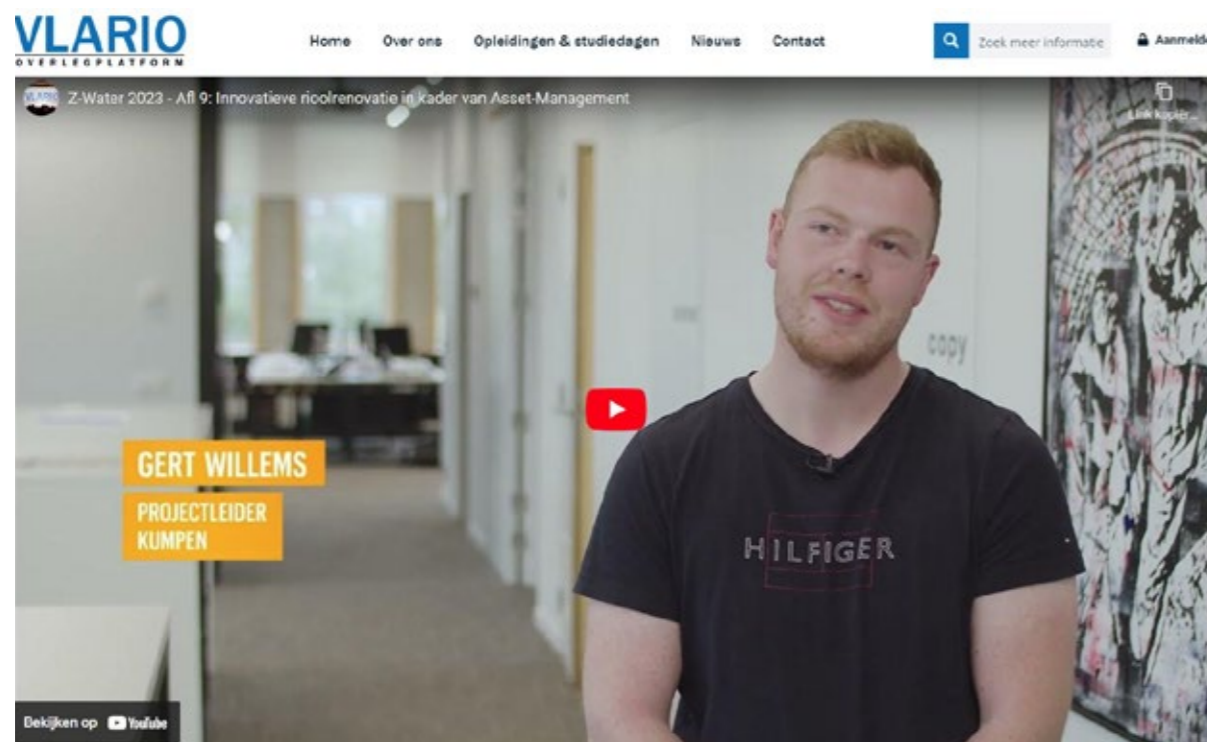
Hoe bepalen we welke techniek het meest geschikt is voor elke klus? We hanteren een tweeledige aanpak: reparatietechnieken voor lokale reparaties die de levensduur met ongeveer 10 jaar verlengen, en renovatietechnieken die de levensduur met maar liefst 50 jaar verlengen. We blijven niet stilstaan op het gebied van innovatie. We omarmen digitale systemen, zoals een systeem waarmee alle informatie van een leidingstelsel ter plekke opgevraagd kan worden via een smartphone of tablet. Daarnaast investeren we in duurzaamheid door gebruik te maken van camera-inspectiesystemen en freesrobots die op accu's werken, opgeladen met groene stroom.

Duurzaamheid staat hoog op de agenda bij Kumpen. Onze renovatietechniek, relinen, levert een CO₂-reductie van meer dan 50% in vergelijking met vervangen. De koustechiek of ter plaatse uitgeharde buis (TPUB) is de meest gekende vorm van relining. Hierbij wordt de leidingwand van de riolering van binnenuit vernieuwd. Met een CO₂-prestatiecertificaat op niveau 5 werken we voortdurend aan het verkleinen van onze ecologische voetafdruk.

Hoog technisch en specifiek werk brengt uitdagingen met zich mee. Daarom heeft Kumpen in samenwerking met Vlario een scholingsprogramma ontwikkeld om nieuwe krachten snel op weg te helpen en de kwaliteit te waarborgen. Veiligheid staat centraal, met recent behaalde certificaten zoals het SCL-certificaat (Safety Culture Ladder), waarbij veiligheidsprioriteiten verankerd zijn in onze bedrijfscultuur.

Kumpen is dus niet alleen een toonaangevende speler in de rioolrenovatie, maar ook een pionier op het gebied van duurzaamheid en innovatie. Met de focus op minder hinder, CO₂-reductie en veiligheid blijven we de norm stellen voor de industrie.

Bekijk hier de video:



4. WATERBEHEER

We nemen onze verantwoordelijkheid om het grondwaterpeil in België te verbeteren. We doen dit door acties met betrekking tot bronbemaling, maar ook door innovatieve productontwikkelingen die de negatieve impact van bemalingen en verhardingen op het grondwater verminderen.

COOCK-project Grondwaterbeheersing bij bouwprojecten

Het project Grondwaterbeheersing bij bouwprojecten, dat loopt van 1 januari 2022 tot 31 december 2024, heeft als doel innovatieve methoden en technieken voor tijdelijke bemaling op bouwerven te onderzoeken en te verspreiden. De drie assen van de Trias Aquatica zijn daarbij de basis. Dit project wordt geleid door Buildwise en uitgevoerd in samenwerking met Embuild Vlaanderen. Wij zijn als deelnemend lid betrokken bij het COOCK-project.

De focus ligt op het optimaliseren van grondwaterbeheer bij ondergrondse constructies door slimme sturing van opgepompt grondwater, heraanvulling via retourneer- en infiltratietechnieken, en het hergebruik van niet-geretourneerd/geïnfiltrerd grondwater, ter bevordering van duurzaam bouwen.

COOCK-project Waterbewust Bouwen

We nemen ook deel aan het COOCK-project Waterbewust Bouwen dat uitgevoerd wordt door verschillende organisaties onder leiding van Embuild en loopt van 1 maart 2022 tot 28 februari 2024. Dit project richt zich op Vlaanderens droogte- en overstromingsproblematiek, waarbij de hoge bevolkingsdichtheid en verhardingsgraad een rol spelen. Het doel is het verminderen van drinkwaterverbruik en waterafvoer naar rivieren, waarbij de bouwsector een cruciale rol speelt, en dan vooral architecten. Het project omvat waterbesparing, circulair watergebruik, en het aanvullen van grondwaterstanden door innovatieve technieken, voor een duurzamere toekomst.

Drainphalt®

Drainphalt® is een eigen ontwikkeling van Willemen Infra en een product van onze innovatiewedstrijd. Het is een open asfaltverharding die het regenwater rechtstreeks in de ondergrond laat draineren of tijdelijk in de asfaltverharding buffert.

Het product werd de laatste jaren verder ontwikkeld. Zowel op vlak van samenstelling als plaatsing werden er optimalisaties onderzocht en getest om tot een kwalitatiever eindresultaat te komen. Daarnaast werd ook een samenwerking opgestart met een extern consortium om Drainphalt® binnen een grotere systeemoplossing op de markt aan te bieden.

Bezoek de [website](#) voor meer informatie.



Join for Water

We ondersteunen op een structurele manier de ngo Join For Water. Dankzij deze ngo krijgen jaarlijks tienduizenden mensen toegang tot water op een duurzame manier.

Via Ondernemers voor Ondernemers ondersteunen we ook andere unieke projecten in Afrika. Zoals bijvoorbeeld de bouw van waterkiosken en sanitaire voorzieningen op verschillende scholen in Oost-Congo.

Sinds 2022 ondersteunen we hun project voor duurzaam waterbeheer in Oeganda, één van de armste landen ter wereld. Join For Water wil gemeenschappen versterken tegen de gevolgen van een zeer snel groeiende bevolking, klimaatverandering en de aantasting van ecosystemen. Dit door

waterbronnen en de bronzones te beschermen via de aanplanting van bomen, het versterken van rivieroever, erosiebestrijding, sanitaire infrastructuur en aangepaste landbouwactiviteiten. Ze zetten ook in op kennisopbouw bij de lokale bevolking.

De bevolking in het stroomgebied van de Mpanga en Semliki rivieren zal direct (in de zones van het project +/- 120.000 mensen) en indirect (totale bevolking regio +/- 1 miljoen mensen) de positieve gevolgen ervaren van een verbeterde toegang tot ecosystemendiensten en herstel van bijhorende ecosystemen, een bredere kennis en belangenbehartiging.

Willemen Groep tekent voor meer dan winst

Ook in 2023 ondersteunden we samen met Ondernemers voor Ondernemers unieke projecten in Afrika.

Omdat we ervan overtuigd zijn dat duurzaam ondernemen de drijvende kracht is die mensen vooruit helpt.



5. SAMENWERKING & KENNISDELING

Samen bereiken we meer. We engageren ons binnen sectorinitiatieven en zetten sterk in op kennisdeling. Met heel wat andere bedrijven nemen we deel aan het VOKA Charter Duurzaam Ondernemen, een traject van meerdere jaren waar bedrijven van elkaar en van specialisten leren hoe ze een duurzamere bedrijfsvoering kunnen realiseren.

Voka Charter Duurzaam Ondernemen & SDG Champion

Als een van de pioniers in België, hebben we in 2017 het SDG-charter van de Verenigde Naties ondertekend. Onze inzet voor duurzaamheid werd erkend toen we in 2020 het UNITAR-certificaat 'SDG Pioneer' verwierven. In 2023, werden we opnieuw bekroond, dit keer als 'SDG Champion'.

Als SDG Champion streven we naar ware transformatie en dragen we bij aan de systemische verandering die nodig is om de 2030-agenda voor duurzame ontwikkeling te realiseren. Onze keuze voor het scenario 'Verduurzaming van het businessmodel aan de hand van de SDG's' weerspiegelt onze toewijding aan het integreren van duurzaamheid in alle aspecten van ons bedrijf.

Waterstofnet

Als een actief lid van de Waterstof Industrie Cluster (WIC), nemen we deel aan een samenwerkingsverband onder leiding van WaterstofNet. De cluster verenigt bedrijven, overheden en kennisinstellingen die willen samenwerken rond waterstof als opslagmedium voor hernieuwbare energie en het gebruik ervan voor zero-emissie mobiliteit en warmte- of industriële toepassingen. De cluster moedigt samenwerking aan, detecteert en faciliteert mogelijke waterstofprojecten en wil een spreekbuis vormen ten aanzien van het beleid.

We zijn enthousiast over de mogelijkheden om waterstof toe te passen in onze projecten en als alternatief voor aardgas in onze asfaltproductie. Dit illustreert onze toewijding aan het verkennen van innovatieve oplossingen die niet alleen onze ecologische voetafdruk verkleinen, maar ook bijdragen aan de ontwikkeling van duurzame praktijken binnen onze sector.



Circulair betonakkoord Vlaanderen

Willemen Infra is als producent van wegenbeton ondertekenaar van het Vlaams betonakkoord. Met het project 'Circulair beton: naar een betonakkoord voor Vlaanderen' zet de sector een volgende stap en werpen ze zich verder op als betrouwbare partner in het behalen van klimaat- en duurzaamheidsdoelstellingen.

Na twee jaar intensief samenwerken met een ruime groep van stakeholders uit de betonketen was een eerste versie van het Betonakkoord klaar in december 2022. Het opzet is dat het document een dynamisch instrument wordt dat in de toekomst blijvend wordt geëvalueerd en geüpdatet. We roepen zoveel mogelijk partijen op om het Betonakkoord te onderschrijven en zich zo mee te engageren in de vooropgestelde ambities.

Waarom een Vlaams betonakkoord?

Beton is wereldwijd het meest gebruikte bouw materiaal en dat omwille van zijn intrinsieke kwaliteiten zoals onder andere de lange levensduur, het zeer beperkte onderhoud, de brandveiligheid, en de eenvoudige architectonische aanpasbaarheid. De productie van beton heeft echter een aanzienlijke milieu-impact die zich situeert op twee niveau's:

- Gebruik van primaire grondstoffen (zoals granulaten, bouwzand en klinker)
- CO₂-uitstoot bij de productie van de bestanddelen en bij de productie van beton. De productie van het cement op basis van klinker is wereldwijd verantwoordelijk voor 5 tot 8% van broeikasgasuitstoot en rond 3,5% op Belgisch niveau.



De maatschappij is zich meer en meer bewust van de problematiek van enerzijds de klimaatopwarming (reductie van de uitstoot van broeikasgassen waaronder CO₂) en anderzijds het materiaalgebruik waarbij vooral de beschikbaarheid van bouwzand problematisch is. Er worden ter zake dan ook een groot aantal initiatieven genomen:

- De Europese Green Deal stelt voorop om tegen 2030 broeikasemissies minimaal met 55% te verminderen en tegen 2050 met 95% ten opzichte van het niveau van 1990.
- Het Vlaams Energie- & Klimaatplan ambieert om tegen 2030 de broeikasgasemissies met 40% te verminderen ten opzichte van het niveau van 2005.
- Daarenboven voorzien de Vlaamse beleidsambities om tegen 2050 de Vlaamse materiaalvoetafdruk met 75% te reduceren ten opzichte van 2016.

De betonsector wenst zich dan ook 100% in te zetten om deze ambities mee te realiseren. Beton zal in de toekomst zeker nog een belangrijk bouw materiaal blijven omwille van de reeds hierboven aangehaalde kwaliteiten.

Om de beleidsambities waar te maken kunnen er op twee niveaus acties ondernomen worden:

- Reductie van het materiaalgebruik
- Vermindering van de CO₂-uitstoot

Deelname aan diverse technische comité's

We zijn actief betrokken bij het Technisch Comité Smart & Sustainable Constructions van Buildwise. Dit comité richt zich op het informeren, ondersteunen en mobiliseren van de bouwsector om duurzame en slimme gebouwen te realiseren. Door deel te nemen aan dit comité dragen we bij aan het onderzoek naar kansen en uitdagingen binnen thema's zoals circulaire economie, milieu-impact en slimme technologie. Zo zetten we onze kennis en expertise in om de bouwsector te verduurzamen en de impact op het milieu te verminderen.

Willemen Groep neemt ook deel aan diverse boards van ADEB-VBA, waar experts uit ons vakgebied samenkomen om actuele uitdagingen te bespreken en best practices te delen. Deze bijeenkomsten, die ongeveer vier keer per jaar plaatsvinden, streven ernaar om onze leden te verrijken met relevante informatie en gezamenlijke acties te ontwikkelen. Deze betrokkenheid bij de boards vormt een essentieel onderdeel van ons streven om ons netwerk te versterken en bij te dragen aan innovatie en expertise binnen de bouwsector.

Deelname aan werkgroep Opmaak PCR Riolering

Deze werkgroep heeft als ambitie om een Product Category Rule (PCR) te ontwikkelen voor rioleringsystemen in Vlaanderen. Het doel is om via de TOTEM-tool de milieuprestaties van buismaterialen te beoordelen op ecologisch en economisch vlak gedurende de hele levenscyclus. Dit omvat de grondstofwinning, productie, aanleg, levensduur, opbraak, recycleerbaarheid en hergebruik van buismaterialen. Het is van vitaal belang dat de PCR-benadering wordt toegepast om de duurzaamheid en milieuprestaties van rioleringsproducten te verbeteren. Hierdoor zal deze benadering bijdragen aan transparantie, vergelijkbaarheid en verduurzaming van de rioleringsindustrie in de regio.

VLARIO coördineert en faciliteert het programma, terwijl NIBE de voorstellen verwerkt tot een draft PCR. Uiteraard met input van de expertgroep bestaande uit belanghebbenden uit diverse groepen zoals producenten, rioolbeheerders, overheden en

brancheorganisaties. Naast de expertgroep (die de uiteindelijke PCR goedkeurt) zijn er ook aannemers zoals Willemen Infra die bijdragen aan deze PCR op projectniveau. De brede implementatie van de PCR voor rioleringsproducten is van essentieel belang omdat het de basis zal vormen voor de duurzaamheidsbeoordeling en verbetering in de rioleringsindustrie. Dit zal leiden tot betere milieuprestaties en kostenbesparingen. De doelgroepen die hiermee worden bereikt zijn producenten, overheden en ngo's.

Het programma streeft naar een jaarlijkse CO₂-reductie van 10% in de productie en het gebruik van rioleringsproducten. Dit wordt bereikt door efficiëntere productieprocessen en duurzamere materialen. Met een gedetailleerd plan van aanpak, betrokkenheid van belanghebbenden en een duidelijk doel voor ogen, zal het "Programma Opmaak PCR Riolering" een belangrijke bijdrage leveren aan een duurzamere en milieuvriendelijkere rioleringsindustrie in Vlaanderen.

Natuurbeheer op de werf: bestrijding Japanse duizendknoop

We worden bij infrastructuurwerken regelmatig geconfronteerd met invasieve planten, zoals de Japanse duizendknoop, die schade aanrichten aan infrastructuur. Omdat doeltreffende bestrijdingsmethoden ontbreken, onderzochten Willemen Infra en Haemers Technologies de haalbaarheid van thermische behandeling als permanente oplossing. Blijkt dat de plant vernietigd kan worden door gecontroleerde opwarming van het wortelgestel.

Het lopende project richt zich op het onderzoeken en optimaliseren van deze thermische behandelingstechniek, het gebruik van alternatieve energiebronnen en het vaststellen van cruciale parameters voor een economisch rendabele toepassing. De voordelen van onze benadering zijn onder andere gecontroleerde opwarming van de behandelde gebieden, milieuvriendelijke in-situ verwerking, minimale overlast voor omwonenden, en de mogelijkheid om de techniek aan te passen aan verschillende situaties.



3 FOCUS OP MAATSCHAPPELIJKE VERANTWOORDELIJKHEID

We staan als bedrijf niet op onszelf, maar maken deel uit van het maatschappelijk weefsel. Los van de waarde die we door onze bouwactiviteiten realiseren, willen we ook op sociaal vlak een impact realiseren. Waar mogelijk ondersteunen we een aantal maatschappelijke en culturele doelen.

Goede doelen

Een aantal bedrijven in onze groep hebben er een jaarlijkse traditie van gemaakt om een goed doel te steunen tijdens de eindejaarsperiode. Het budget dat ze vroeger in eindejaarsgeschenken stopten voor klanten en zakelijke relaties gaat sinds enkele jaren integraal naar een goed doel. De medewerkers mogen zelf goede doelen voorstellen, waarna de directie een keuze maakt. Daarbij wordt bewust gekozen voor kleinschalige organisaties, waar de dagelijkse inzet van onze medewerkers en onze bijdrage een wezenlijk verschil maakt in de praktijk.

Dit jaar steunden we zo Kleine Held (o.a. zelfgemaakte kledij voor zieke of te vroeg geboren baby'tjes, aangepast aan sondes), Akabe Hasselt (jeugdbeweging voor personen met of zonder mentale of fysieke beperking) en Locorotondo (circusatelier voor kinderen in revalidatiecentrum Pulderbos).



Youth Start

Deze non-profitorganisatie leidt kanszoekende jongeren tussen 16 en 30 jaar op om zelfstandig ondernemer te worden. Na hun opleidingsweek maken ze als eindwerk een businessplan voor hun ondernemend toekomstproject. Niet alleen steunen we YouthStart financieel, onze jongeren van Wings nemen ook actief deel als lid van de adviesraad tijdens de presentaties. Alle deelnemende jongeren ontvangen het erkende YouthStart-certificaat van de Antwerp Management School. Meer dan 70 procent van de jongeren die een traject via YouthStart volgden, raken actief in het bedrijfsleven. Uiteraard zijn ze ook bij ons welkom om hun loopbaan uit te bouwen..

YOUCA Action Day

Elk jaar opnieuw nemen we met veel overtuiging deel aan de YOUCA Action Day. YOUCA - YOUTH for Change and Action - is een organisatie voor en door jongeren die werkt aan een duurzame en rechtvaardige samenleving. De deelnemende studenten draaien één dag mee in het bedrijf. Het loon dat ze op die dag verdienen gaat naar projecten van geëngageerde jongeren wereldwijd.

Join for Water

We ondersteunen ook op een structurele manier de ngo Join For Water waar we al uitgebreid over verteld hebben in het hoofdstuk Focus op klimaatactie en duurzaamheid (pagina 85).

Cedric Willemen Award

Het idee om een award uit te reiken aan een jonge beloftevolle filmmaker kreeg in 2015 vorm naar aanleiding van het overlijden van de jonge filmstudent Cedric Willemen. Hiervoor werkt Willemen Groep samen met kunstencentrum nona en de Contour Biennale.

De winnaar van de Cedric Willemen Award krijgt een geldprijs voor de ontwikkeling van nieuw werk en wordt begeleid vanuit nona. Op die manier wil Willemen Groep jonge en beloftevolle Belgische videokunstenaars de kans geven om zich verder te ontplooiën. Daarnaast dient deze award uiteraard ook om de herinnering aan Cedric, zijn talent en de persoon die hij was, levend te houden.

In oktober 2023 werd de vierde Cedric Willemen Award gewonnen door het Belgo-Congolese filmcollectief Faire-Part met hun kortfilm 'Speech for a melting statue'. In hun werk vertellen ze verhalen over Brussel, Kinshasa en de complexe relatie tussen beide.

Steun aan goede doelen via Bouwrun by Willemen en Batirun by Franki

Zowel bij de Bouwrun by Willemen als de Batirun by Franki wordt er een deel van de opbrengst geschonken aan een goed doel. Bij de Bouwrun was dat dit jaar opnieuw de vzw Moeders voor Moeders die zich sinds 1992 inzet voor de armsten in Vlaanderen. Meer dan 160 vrijwilligers verdelen materiaal en voeding aan gezinnen met jonge kinderen die het financieel zeer moeilijk hebben. Per deelnemend team wordt er door de organisatie een bepaald bedrag geschonken aan het goede doel. Wij verdubbelen de bijdrage door hetzelfde bedrag te doneren.

De Batirun koos de vzw Coup d'envoi als goede doel. De Luikse vzw heeft als missie het bevorderen van integratie door sport met het oog op sensibilisering en het vergemakkelijken van de toegang tot sport voor iedereen. Ze wil ook de sportparticipatie aanmoedigen van mensen in een precaire sociale situatie of in moeilijke financiële omstandigheden, met name in achterstandswijken.

Samenwerking met scholen en opleidingsinstellingen

Alle bedrijven binnen onze groep werken intensief samen met scholen en opleidingsinstellingen. We bieden leerlingen kansen voor onder meer werkplekbezoeken en stages. Zo leren ze de praktijk op de werkvloer kennen en tegelijkertijd kunnen wij vroegtijdig aankomend talent spotten.

Duaal leren

Duaal leren, waarbij leerlingen in het middelbaar meer uren doorbrengen op de bedrijfsvloer, is in 2019 van start gegaan in het Vlaamse onderwijs. Hoe meer jongeren dit doen, hoe beter voor onze sector. Het aanbieden van werkbezoeken is de ideale manier om leerlingen en ouders te overtuigen dat duaal leren de leervorm van de toekomst is.

Willemen Infra engageert zich hiertoe. Met onze werkbezoeken willen we er als erkend partnerbedrijf vooral voor zorgen dat duale bouwopleidingen aan bekendheid winnen om zo meer jongeren warm te maken voor een job in de bouw.



Willemen Groep consortium sluit haar boekjaar 2023 af met bedrijfsopbrengsten van 819 miljoen EURO, een bedrijfsresultaat van 23,8 miljoen EURO, een financieel resultaat van -15,3 miljoen EURO en een netto resultaat aandeel van de groep van 7,3 miljoen EURO.

In duizend euro	31/12/22	31/12/23
I. Bedrijfsopbrengsten	743.286	836.011
II. Bedrijfskosten	748.928	811.888
Handelsgoederen	544.629	594.345
Diensten en diverse goederen	57.740	62.521
Bezoldigingen, soc. lasten en pensioenen	131.707	141.825
Afschrijvingen en waardevermind.	9.614	9.948
Waardevermind. voorraden & handelsvord.	202	622
Voorzieningen voor risico's en kosten	372	361
Andere bedrijfskosten	4.663	2.265
III. Bedrijfswinst (verlies)	-5.642	24.123
IV. Financiële opbrengsten	1.466*	3.615*
V. Financiële kosten	22.135*	18.018*
Afschrijvingen op consolidatieverschillen	872	872
VI. Winst (verlies) uit de gewone bedrijfsuitoefening	-27.183	8.849
VII. Uitzonderlijke opbrengsten	248	1.179
VIII. Uitzonderlijke kosten	5.429	1.519
IX. Winst (verlies) van het boekjaar vóór belastingen	-32.364	8.508
X. Uitgestelde belastingen	-90	-35
XI. Belastingen op het resultaat	-2.106	-4.759
XII. Winst (verlies) van het boekjaar	-34.559	3.715
XIII. Aandeel van het resultaat vermogensmutatie	116*	4.461*
XIV. Geconsolideerde winst (verlies)	-34.443	8.176
Aandeel van derden	280	841
Aandeel van de groep	-34.723	7.336

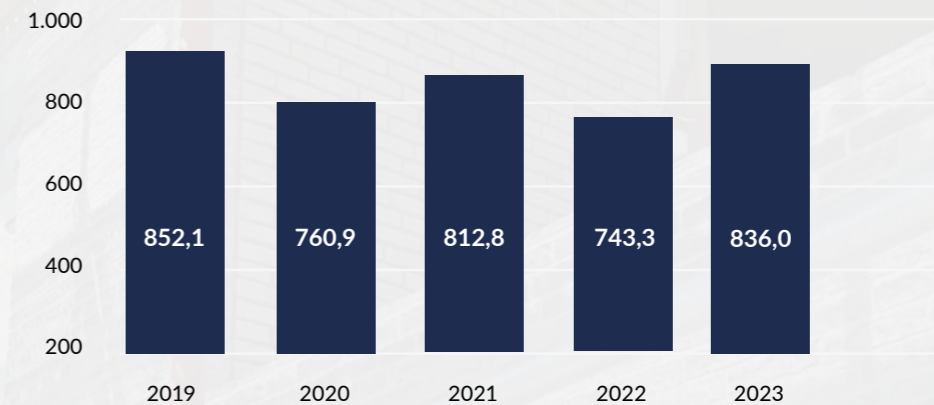
De resultatenrekening in het jaarverslag wijkt af van de geconsolideerde jaarrekening voor de cijfers inzake de bedrijfswinst en het financieel resultaat omdat in het jaarverslag alle niet-recurrente opbrengsten en kosten (76A, 76B codes en 66A, 66B) gerapporteerd worden onder de rubriek uitzonderlijke kosten en opbrengsten terwijl in de gepubliceerde jaarrekening deze items uitgesplitst zijn in bedrijfs- en financiële posten.

(* Het sterk negatieve financiële resultaat en het toegenomen aandeel vermogensmutatie zijn voornamelijk te wijten aan de afwaardering van een lening van 5,8 miljoen EUR tussen twee entiteiten binnen de consolidatiekring.

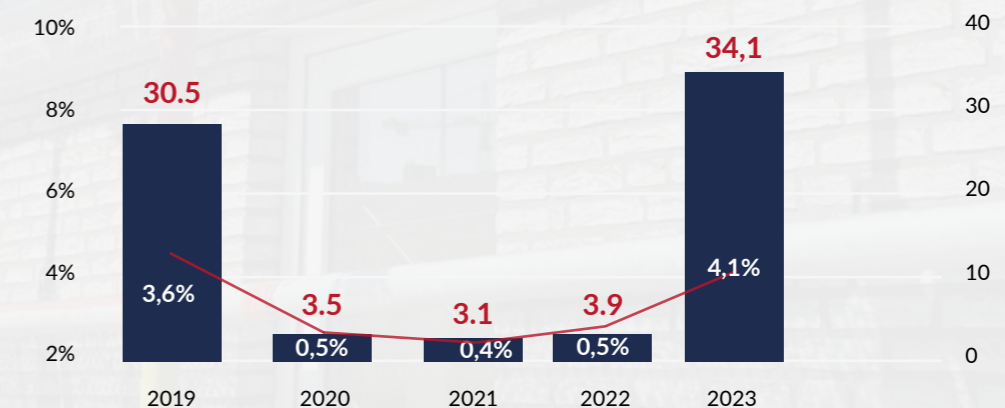
Het herstelplan ingezet in het najaar 2022 heeft in 2023 snel zijn invloed gehad. Het plan gestoeld op 4 pijlers is verder uitgerold: algemene kostenverlaging bij de centrale diensten en de business line Bouw, organisatorische ingrepen bij Bouw (samensmelting van diensten en één overkoepelend directiecomité over alle bedrijven die deel uitmaken van de business line), systematische en versnelde aanpak van een reeks oude dossiers - voornamelijk claims

en eindstaten voor afgelopen of aflopende projecten - en nadrukkelijke inspanningen om werkkapitaal te genereren enerzijds door focus op de brutomarge en anderzijds door het vorderingsproces te versnellen. Verder is er commercieel geijverd om nieuwe projecten binnen te halen in de segmenten waar de marges hoger liggen. Dit heeft als gevolg gehad dat de groep haar projectteams versterkt heeft zodat het accent gelegd kon worden op veiligheid, kwaliteit en efficiëntie. De kwaliteit van de projectteams en de procesmatige aanpak heeft ervoor gezorgd dat de faalkosten gedaald zijn, waardoor de brutomarge gestegen is. Vervolgens is er ook verder werk gemaakt van de afbouw van een aantal moeilijke projecten zoals de laatste fase van het bouwproject in Berlijn en de containerterminal in Tanger (Marokko).

EVOLUTIE VAN DE BEDRIJFSOPBRENGSTEN (IN MILJOEN EURO)



EVOLUTIE VAN DE EBITDA EN %EBITDA (IN MILJOEN EURO)



De business line bouw, waaronder Willemen Construct nv, Cosimco nv, Franki Construct nv en Franki sa zijn opgenomen, heeft in 2023 bedrijfsopbrengsten gerealiseerd van 312 miljoen EUR. Hierop werd een EBITDA marge van 7,7 miljoen EURO gerealiseerd.

De business line infra waaronder Willemen Infra nv, Kumpen nv, Mobilmat nv en Vandamme-Madoc nv zijn opgenomen, heeft in 2023 bedrijfsopbrengsten gerealiseerd van 359 miljoen EUR. De business line infra realiseerde een EBITDA marge van 10,9 miljoen EURO.

De business line funderingen, technieken en onderhoud bestaat voornamelijk uit de entiteiten De Waal Solid Foundations nv, Sanitechniek nv, Albitum nv en W-Care nv. Deze business line heeft in 2023 bedrijfsopbrengsten gerealiseerd van 96 miljoen EUR en een EBITDA marge van 10,4 miljoen EURO.

De business line Real Estate betreft vnl. de commercialisering van diverse residentiële projecten. In 2023 vertegenwoordigt de projectontwikkeling een netto resultaat van 0,5 miljoen EURO in het geconsolideerd resultaat.

GECONSOLIDEERDE BALANS

Het geconsolideerd eigen vermogen en de balans van Willemen Groep Consortium kan als volgt bepaald worden:

ACTIVA (In duizend euro)	31/12/22	31/12/23
VASTE ACTIVA	91.601	99.474
I. Oprichtingskosten	0	0
II. Immateriële vaste activa	14.283	14.140
III. Consolidatieverschillen	2.262	1.391
IV. Materiële vaste activa	73.753	71.649
V. Financiële vaste activa	1.303	12.294
<i>Ondern. gewaardeerd vermogensmutatie</i>		
Andere ondernemingen- Deelnemingen	225	30
Andere ondernemingen- Vorderingen	1.078	12.264
VLOTTENDE ACTIVA	354.693	365.721
VI. Vorderingen op meer dan 1 jaar	82	710
VII. Voorraden & bestellingen in uitvoering	56.409	42.181
Voorraden	34.074	32.938
Bestellingen in uitvoering	22.335	9.242
VIII. Vorderingen op ten hoogste 1 jaar	253.606	289.385
IX. Geldbeleggingen	0	
X. Liquide middelen	38.156	28.654
XI. Overlopende rekeningen	6.439	4.792
ACTIVA	446.294	465.195

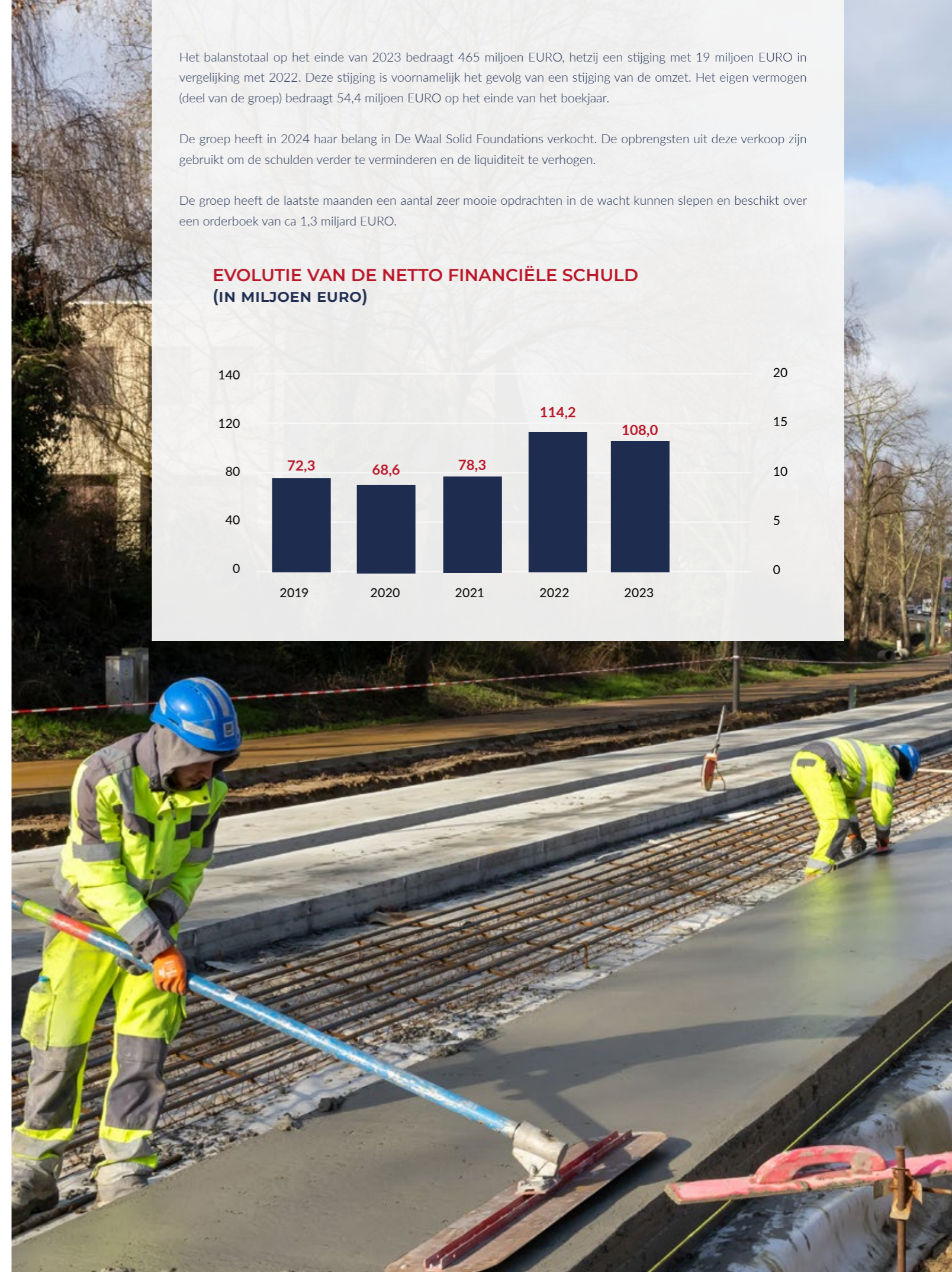
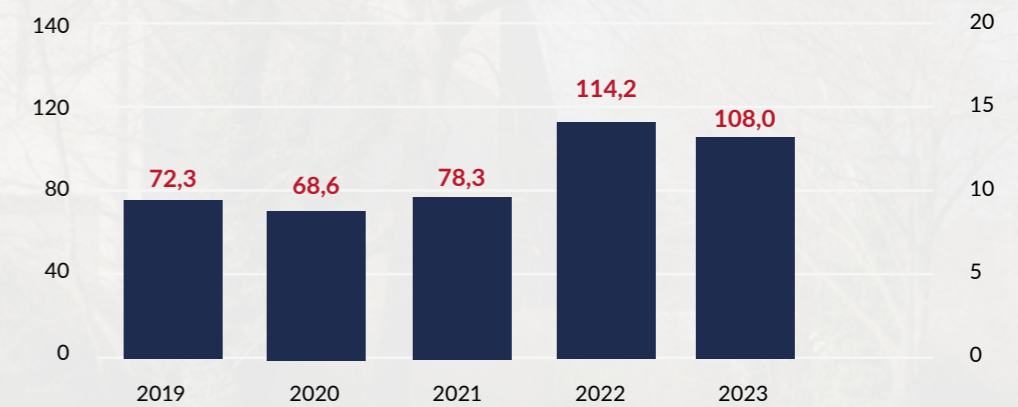
PASSIVA (In duizend euro)	31/12/22	31/12/23
EIGEN VERMOGEN (Deel Groep)	45.614	54.426
I. Kapitaal	24.461	24.461
II. Uitgiftepremies	0	0
III. Herwaarderingsmeerwaarden	12.026	12.026
IV. Reserves	10.221	17.557
VI. Omrekeningsverschillen	-1.505	-790
VII. Kapitaalsubsidies	410	1.172
BELANGEN VAN DERDEN	2.747	3.587
VOORZIENINGEN, UITGESTELDE BELASTINGEN	5.271	4.632
IXA. Voorzieningen voor risico's & kosten	4.482	3.888
IXB. Uitgestelde belastingen & belastinglatenties	789	743
SCHULDEN	392.662	402.550
X. Schulden op meer dan één jaar	75.156	63.990
XI. Schulden op ten hoogste één jaar	301.431	324.854
Schulden > 1 jaar die binnen het jaar vervallen	8.552	12.028
Financiële schulden < 1 jaar	68.712	60.666
Handelsschulden op ten hoogste één jaar	197.234	225.380
Ontvangen voorschotten op bestellingen < 1 jaar	79	0
Fiscale & sociale schulden	21.012	21.739
Overige schulden op ten hoogste één jaar	5.843	5.040
XII. Overlopende rekeningen	16.075	13.706
PASSIVA	446.294	465.195

Het balanstotaal op het einde van 2023 bedraagt 465 miljoen EURO, hetzij een stijging met 19 miljoen EURO in vergelijking met 2022. Deze stijging is voornamelijk het gevolg van een stijging van de omzet. Het eigen vermogen (deel van de groep) bedraagt 54,4 miljoen EURO op het einde van het boekjaar.

De groep heeft in 2024 haar belang in De Waal Solid Foundations verkocht. De opbrengsten uit deze verkoop zijn gebruikt om de schulden verder te verminderen en de liquiditeit te verhogen.

De groep heeft de laatste maanden een aantal zeer mooie opdrachten in de wacht kunnen slepen en beschikt over een orderboek van ca 1,3 miljard EURO.

EVOLUTIE VAN DE NETTO FINANCIËLE SCHULD (IN MILJOEN EURO)



EXPLOITATIEZETELS

WILLEMEN GROEP *

BOUW

 **WILLEMEN CONSTRUCT NV**
Hoofdzetel Mechelen
Boerenkrijgstraat 133
2800 Mechelen
willemenconstruct.be

Zetel Kontich
Kartuizersweg 1
2550 Kontich

Zetel Hasselt
Paalsteenstraat 34
3500 Hasselt

 **COSIMCO NV**
Kartuizersweg 1
2550 Kontich
cosimco.be

 **WILCOMA SARL-AU (COSIMCO MAROC SUCCURSALE)**
46, Route d'Azemmour RDC
Immeuble ZEVACO
MA-20230 Casablanca
cosimco.ma

 **FRANKI SA**
10, Chemin des moissons
4400 Flémalle
franki.be

 **FRANKI CONSTRUCT NV**
10, Chemin des moissons
4400 Flémalle
frankiconstruct.be

Kartuizersweg 1
2550 Kontich

 **TOOLS NV**
Boerenkrijgstraat 133
2800 Mechelen

Kartuizersweg 1
2550 Kontich


INFRA

 **WILLEMEN INFRA NV**
Regio West
Booiebos 4
9031 Drogen
willemeninfra.be


Regio Noord
Klinkaardstraat 198
2950 Kapellen

Regio Oost
Paalsteenstraat 34
3500 Hasselt

Regio Sud
3, Rue du Rabiseau
6220 Fleurus

 **MOBILMAT NV**
Pathoekeweg 400
8000 Brugge
mobilmat.be


 **VANDAMME-MADOC NV**
Pathoekeweg 400
8000 Brugge
vandamme-madoc.be

 **KUMPEN NV**
Paalsteenstraat 34
3500 Hasselt
kumpen.be


FUNDERINGEN


 **DE WAAL SOLID FOUNDATIONS NV**
Voshol 6a
9160 Lokeren
dewaal.eu

Edward Vlietinckstraat 22
8400 Oostende

 **DE WAAL POLSKA SP. Z O.O.**
Ul. Dekoracyjna 3 IV piętro
PL - 65-722 Zielona Góra
dewaal.pl

Ul. Delfina 4b
PL - 03-196 Warszawa


 **WILLEMEN CARPATI SRL**
Bd. Libertatii nr. 4, Bl. 117, Sc. 1
District 4
RO - București
willemen-carpati.ro

 **STUDIEBUREEL SONDEX NV**
Voshol 6b
9160 Lokeren
sondex.be

Edward Vlietinckstraat 22
8400 Oostende

HOLDING

 **WILLEMEN GROEP NV**
Boerenkrijgstraat 133
2800 Mechelen
willemen.be

 **WILLEMEN FINANCE NV**
Boerenkrijgstraat 133
2800 Mechelen

 **WILLEMEN PROJECT FINANCE NV**
Boerenkrijgstraat 133
2800 Mechelen

TECHNIEK & ONDERHOUD

 **SANITECHNIEK NV**
Drevendaal 30
2860 Sint-Katelijne-Waver
sanitechniek.be

 **ALBITUM NV**
Kartuizersweg 2
2550 Kontich
albitum.be

 **W-CARE NV**
Boerenkrijgstraat 133
2800 Mechelen
w-care.be

Oude Liersebaan 195
2800 Mechelen

REAL ESTATE

 **B.C.S. INVESTISSEMENT NV (WILLEMEN REAL ESTATE)**
Boerenkrijgstraat 133
2800 Mechelen
willemen-realestate.be

Kraanstraat 3
2800 Mechelen

 **WILLEMEN GRONDBANK NV**
Boerenkrijgstraat 133
2800 Mechelen

* Situatie per 31/12/2023



WILLEMEN GROEP

Boerenkrijgstraat 133
2800 Mechelen
willemen.be

