

# DUURZAME STRATEGIE

Dit jaarverslag biedt een overzicht van zowel financiële als niet-financiële (ESG) informatie voor het boekjaar 2023. Het hoofddoel van deze rapportage is om aan de behoeften van onze belanghebbenden te voldoen door transparantie te bieden over onze inspanningen op het gebied van duurzaamheid en HR-gerelateerde zaken. We ervaren een groeiende vraag van zowel medewerkers als partners naar onze betrokkenheid bij duurzaamheidsinitiatieven. Bovendien worden we geconfronteerd met een toenemend regelgevend kader van de CSRD en de EU-taxonomie, wat betekent dat we vanaf het boekjaar 2025 verplicht zijn om een uitgebreid kader toe te passen waarover we in het jaarverslag dat zal verschijnen in 2026 moeten rapporteren.

Het gebruik van een geïntegreerd rapport is een bewijs van onze toewijding aan duurzaam en toekomstgericht bouwen, en versterkt ons imago als een duurzame en aantrekkelijke werkgever. Dit rapport ondersteunt ons bij het behalen van certificeringen en zorgt ervoor dat onze doelstellingen en KPI's effectief zijn en in lijn met de verwachtingen van Europa.

Vanaf 2024 zullen we het nieuwe European Sustainability Reporting Standard (ESRS) framework implementeren om concrete doelstellingen en essentiële prestatie-indicatoren te formuleren binnen het gemeenschappelijk Europees kader. Deze benadering zal resulteren in een meer gestructureerde rapportage van onze duurzaamheidsdoelen en -prestaties, en zal ons helpen bij het behalen van onze toekomstige duurzaamheidsambities.

Het strategische plan van Willemen Groep, genaamd "Aurora", spant zich uit van 2022 tot 2024. De keuze voor de naam "Aurora", wat dageraad betekent, draagt een symbolische lading. Het benadrukt het belang van een weloverwogen strategie, niet alleen voor de realisatie van fysieke bouwwerken, maar ook voor de duurzame ontwikkeling van ons bedrijf. Ons managementteam voert periodiek een grondige evaluatie uit van onze strategie, waarbij we terugblikken op het verleden en vooruitkijken naar de toekomst. We analyseren de huidige markttrends en anticiperen op toekomstige ontwikkelingen, om vervolgens een flexibel plan op te stellen dat ons in staat stelt om adequaat te reageren op veranderende omstandigheden.

## VISIE

Als familiale bouwgroep met een lange traditie en een verre horizon nemen wij onze verantwoordelijkheid om de positieve impact en waardecreatie van onze bedrijfsactiviteiten te vergroten door de milieu-impact en ecologische voetafdruk van onze bedrijfsvoering te beperken.

## Willemen Groep bereidt zich voor op de verplichting van de "Corporate Sustainability Reporting Directive" (CSRD)

De CSRD vraagt van bedrijven dat ze bepalen welke ESG-onderwerpen (Environment, Social, Governance) materieel zijn voor de verschillende bedrijfsactiviteiten. Daarbij is de financiële invloed belangrijk. Een onderwerp kan een risico of opportuniteit betekenen, of beiden. Verder wordt onderzocht hoe je als bedrijf onderwerpen zoals bijvoorbeeld droogte, klimaatopwarming, veiligheid, diversiteit ... positief of negatief beïnvloedt. Je moet de stakeholders betrekken in de bepaling van de keuze van deze materiële onderwerpen en de manier waarop ze gedocumenteerd en gerapporteerd moeten worden.

Bijna vier jaar geleden is Willemen Groep gestart, samen met Sustacon, om de duurzaamheidsdoelen in de bedrijfsstrategie van de business lines te integreren. Zo werken we aan een duurzame strategie, veeleer dan een duurzaamheidsbeleid. En dat is nu precies de insteek van CSRD. Duurzaamheid moet onderdeel zijn van het bedrijf, het mag geen bijgebouw zijn. Sustacon begeleidt ons verder bij de opstap naar CSRD want de materie is erg complex. Vandaag zien we dat we in het verleden de juiste investeringen en keuzes gemaakt hebben en dat rendeert nu. We kunnen nu doelgericht en pragmatisch bijsturen. De toewijding aan innovatie, milieubewustzijn en sociale verantwoordelijkheid is de drijvende kracht achter de duurzaamheidsinspanningen van Willemen Groep, met het uiteindelijke doel om klimaatneutraal mee te bouwen aan een betere wereld.

De Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) is een ingrijpende stap op vlak van de duurzaamheidsrapportage binnen de Europese Unie. De CSRD vraagt van bedrijven dat ze bepalen welke ESG-onderwerpen (Environment, Social, Governance) materieel zijn voor de verschillende bedrijfsactiviteiten. Daarbij is de financiële invloed belangrijk. Een onderwerp kan een risico of opportuniteit betekenen, of beide. Verder wordt onderzocht hoe men als bedrijf onderwerpen

zoals bijvoorbeeld droogte, klimaatopwarming, veiligheid, diversiteit, ... positief of negatief beïnvloedt. Men moet de stakeholders betrekken in de bepaling van de keuze van deze materiële onderwerpen en de manier waarop moet gedocumenteerd en gerapporteerd worden.

**We zien de CSRD als een opportuniteit om nog meer inzicht te krijgen in duurzaamheidsrisico's en -kansen. Dit leidt tot meer verantwoorde en strategische beslissingen. Daarnaast bevordert het transparantie en vertrouwen bij onze stakeholders zoals investeerders, klanten en de bredere gemeenschap.**

Marc Jonckheere, CEO Willemen Groep.

Hoewel we pas in 2026 over het boekjaar 2025 zullen moeten rapporteren, zijn we al begin 2024 gestart om de nodige stappen binnen de CSRD te zetten.

Eind 2023 zijn we gestart met het in kaart brengen van de activiteiten en waardeketen van al onze business lines. Tijdens meerdere workshops en 1-op-1 sessies met diverse medewerkers hebben we onze activiteiten en waardeketen gelinkt met een lijst van ESG-onderwerpen. Zo kregen we een goed overzicht waar de risico's, de impact en de mogelijke opportuniteiten van de ESG-onderwerpen zich voordoen. In begeleide workshops werd elk ESG-onderwerp vervolgens uitgebreid geanalyseerd en gescoord op impact (positief of negatief), als risico en/of opportuniteit. Hierbij werd ook telkens naar de tijdshorizon gekeken.



De scores van elke business line en de ondersteunende diensten werden met een mathematisch model geconsolideerd om de scores van Willemen Groep te bekomen. Hierbij werd rekening gehouden met het gewicht van de verschillende business lines en de expertise van de shared services. Er werden ook een aantal diepte-interviews met stakeholders uitgevoerd om onze zienswijze te toetsen. We hebben in eerste instantie een aantal grote leveranciers en publiek-private klanten bevroegd. In een latere fase zullen we de externe stakeholders breder bevroegen. De bedoeling is hierbij om te speuren naar interessante onderwerpen en aandachtspunten die uit onze analyses minder naar voren zouden komen, maar voor de stakeholders wel relevant zijn. Indien er zulke onderwerpen zouden opduiken, kunnen we eventueel beslissen om ons materialiteitsmodel aan te passen.

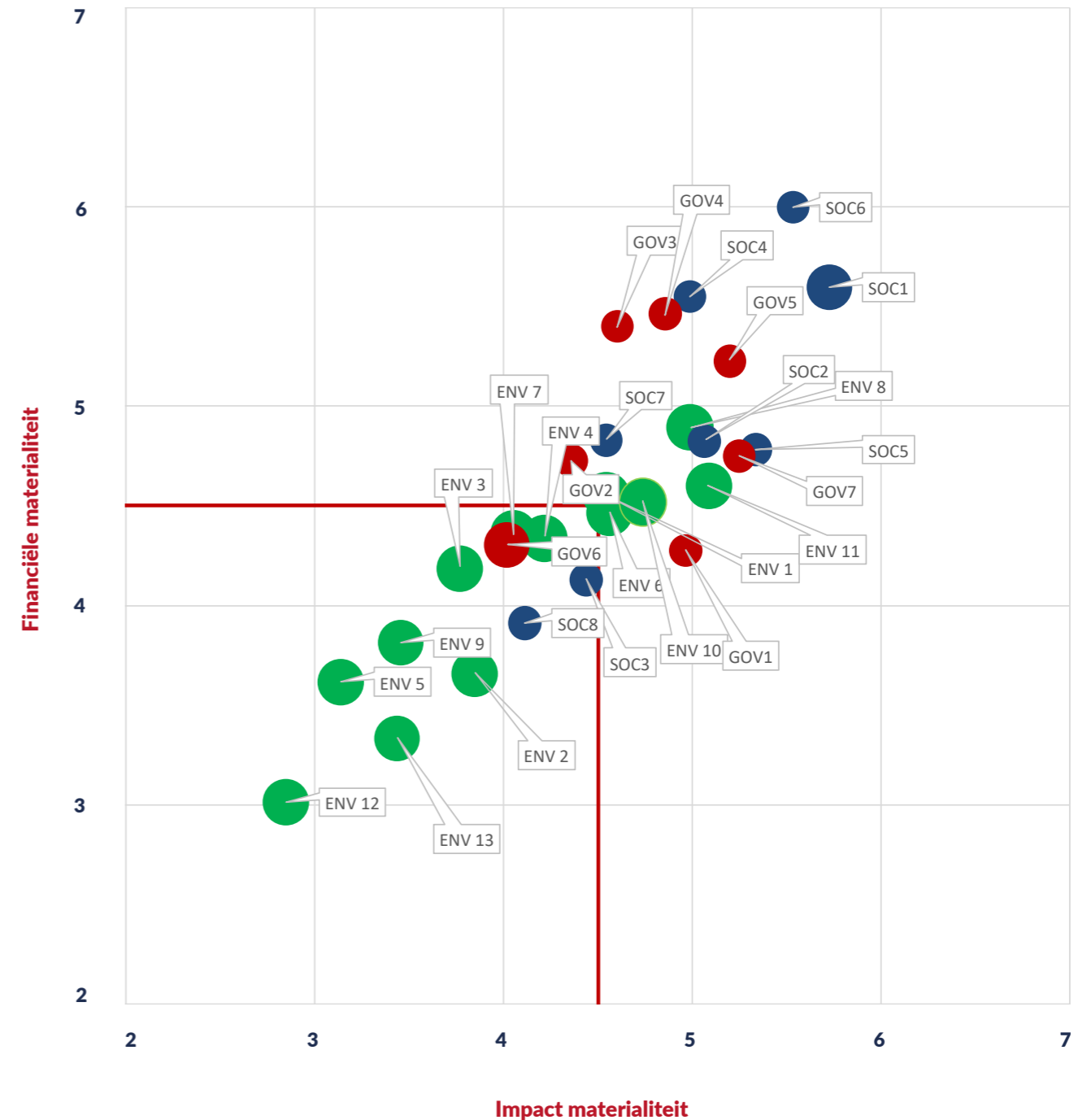
De grafiek op pagina 53 geeft het uiteindelijke resultaat van onze dubbele materialiteitsoefening weer. Elk bolletje weerspiegelt een onderwerp uit de cluster Environment, Social of Governance dat we bevroegd hebben naar risico, impact, opportuniteit en tijdshorizon. De onderwerpen

die boven de drempelwaarde vallen dienen we op te volgen. De onderwerpen komen uit de sectorspecifieke standaard van Sustacon die vandaag door meer dan 20 grote bouwbedrijven in België wordt gehanteerd. De onderwerpen vallen samen met één of meerdere met CSRD-(sub) onderwerpen (de zogenaamde Artikel 16-lijst). Op deze manier wordt duidelijk welke ESRs (European Sustainability Reporting Standards) geactiveerd worden door onze sectorspecifieke materiële onderwerpen. Vandaag kunnen we al met zekerheid stellen dat de standaarden E1, E3, E5, S1 en G1 (zie overzichtsaafbeelding) voor ons integraal van toepassing zullen zijn.

Net voor het bouwverlof 2024 zijn we gestart om de specifieke rapporteringsvereisten al in kaart te brengen. Dankzij de verschillende initiatieven in het verleden en de uitgebreide datacollectie rond CO<sub>2</sub>, materialen en HR, zien we deze volgende stappen ook erg optimistisch tegemoet.

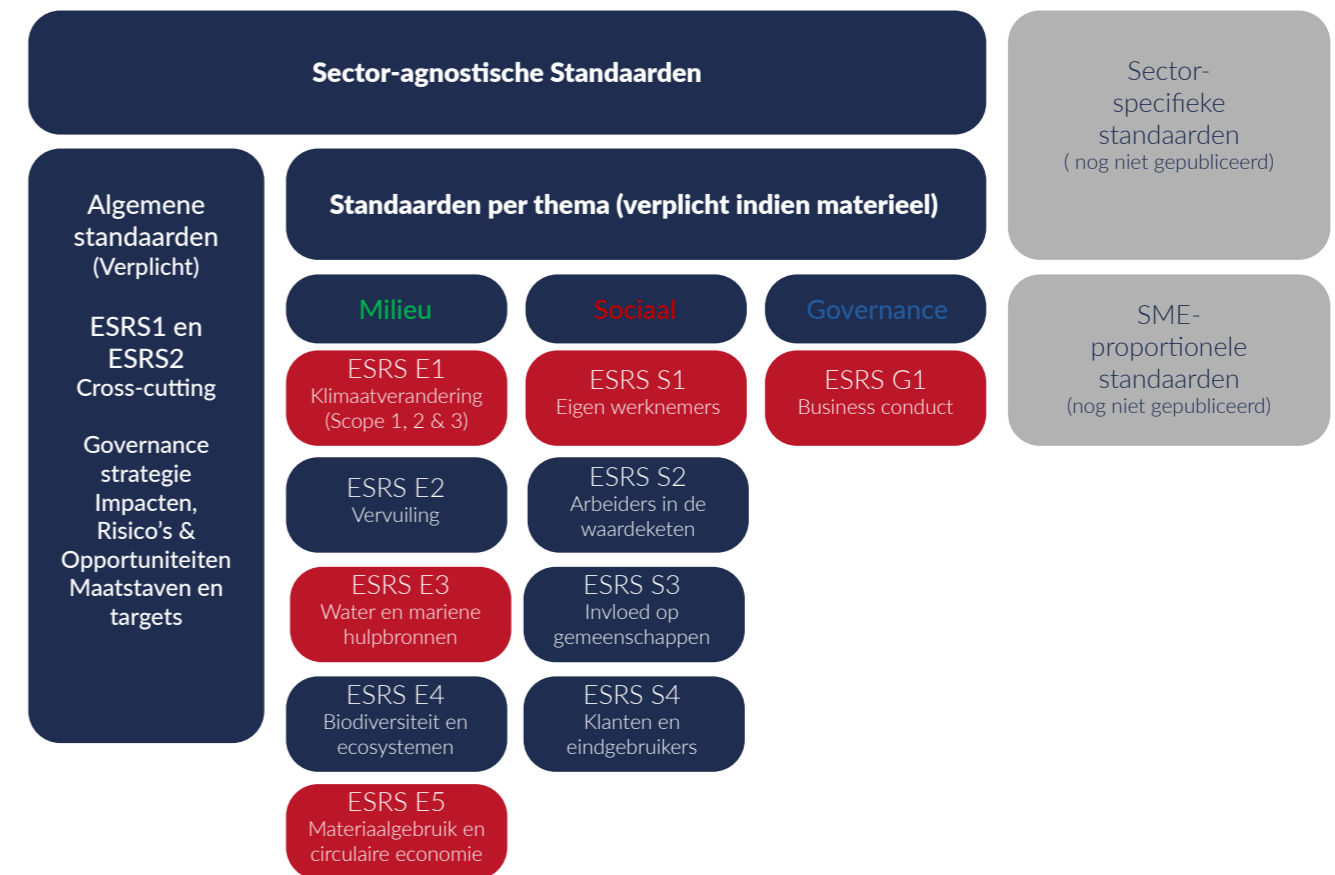
### Interne dubbele materialiteit

- Environmental
- Social
- Governance



## Overzichtstabel dubbele materialiteit

Nummer onderwerp	Overzicht risico's per cluster	Dubbel materieel?
ENV1	GHG emissions from operations (scope 1 and scope 2)	✓
ENV2	GHG emissions from the value chain (scope 3)	
ENV3	EU-Taxonomie; milieu, bouw en materiaaleisen	✓
ENV4	Strengere milieuwetgeving	
ENV5	Klimaatverandering: bedrijfsvoering	
ENV6	Klimaatbewustwording	✓
ENV7	Klimaatadaptatie: aangeboden producten/diensten	
ENV8	Circulaire materialen	✓
ENV9	Inname van greenfields	
ENV10	Watersysteem	✓
ENV11	Minder hinder en omgevingsbewustzijn	✓
ENV12	'Climate responsive' ontwerpen	
ENV13	Biodiversiteit	
SOC1	Veiligheid en gezondheid	✓
SOC2	Mentale gezondheid werknemers	✓
SOC3	Diversiteit en inclusie	
SOC4	Training en opleiding	✓
SOC5	Werknemersengagement	✓
SOC6	War for talent	✓
SOC7	Toenemende vraag naar flexibele arbeidsomstandigheden	✓
SOC8	Arbeidsomstandigheden in de keten	
GOV1	Ethisch handelen en integriteit	✓
GOV2	Relaties met leveranciers en neven- of onderaannemers	✓
GOV3	Kennisdeling en stimuleren van een draagvlak voor innovatie	✓
GOV4	Verticale integratie van de groep en groepswerking	✓
GOV5	Reputatie van de onderneming	✓
GOV6	Strengere transparantie-eisen en verplichtingen rond rapportering	
GOV7	Cybersecurity	✓



Het CSRD-project heeft ons in staat gesteld om een gedetailleerd en systematisch kader op te zetten voor duurzaamheidsrapportage. Door betrokkenheid van alle relevante interne stakeholders en een goed methodologisch kader, zijn we goed op weg om te voldoen aan de CSRD-eisen en onze duurzaamheidsdoelstellingen te realiseren.

### SDG Champion

"SDG Champion maakt deel uit van het Voka Charter Duurzaam Ondernemen (VCDO)-programma en is een erkenning van ons engagement voor duurzaam ondernemen op het gebied van milieu, sociaal engagement en economische levensvatbaarheid. We ontvingen de SDG Champion-status als bekroning voor de verduurzaming van ons businessmodel in lijn met de zeventien Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties. Dit betekent dat we niet alleen voldoen aan duurzaamheidscriteria, maar ook actief bijdragen aan wereldwijde doelstellingen voor een duurzame toekomst.

### SDG Ambassador traject

We zetten ons na het behalen van de SDG Champion-status verder actief in voor

duurzaamheidsinitiatieven. Onze strategieën omvatten diepgaand inzicht in internationale risico's en toeleveringsketens, versterkt door de Aurora-strategie en dubbele materialiteitsoefeningen. We blijven actief betrokken bij externe consultaties en hanteren een zorgvuldige strategie voor mensenrechten, gebaseerd op internationale richtlijnen. Onze toekomstgerichte benadering, geïntegreerd in de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), wordt ondersteund door samenwerking met Sustacon. We blijven ons inzetten voor projecten in het mondiale zuiden, zoals "Join for Water" in Oeganda, en streven naar klimaatneutraliteit aan de hand van onderbouwde actieplannen. We leiden binnen de sector bij de invoering van duurzaamheidsbenchmarks via deelname aan ADEB-VBA stuurgroepen en werkgroepen.

Onze rapportage over duurzaamheid, inclusief Social Return on Investment (SROI) en zakelijke voordelen van SDG-gericht werken, wordt periodiek gedeeld in lijn met CSRD-richtlijnen, zoals gedocumenteerd in ons jaarverslag.

Deze acties laten zien hoe we ons inzetten om te voldoen aan de eisen van de SDG Ambassador, met nadruk op externe betrokkenheid, mensenrechten, ethische bedrijfsvoering, en transparante verslaggeving.



Willemen Groep integreert duurzaamheid en langetermijndenken in zijn businessmodel door concrete stappen te zetten zoals investeringen in duurzame technologieën, het minimaliseren van milieueffecten, het ondersteunen van lokale gemeenschappen en het bevorderen van sociale verantwoordelijkheid. We hebben specifieke programma's en initiatieven opgezet die gericht zijn op elk van de zeventien SDG's om zo een brede en positieve impact te creëren. Voor ons is dit een strategische materie. Dat betekent dat we doelstellingen formuleren en KPI's opstellen. We meten alles volgens de juiste definities en methodes en kunnen er ook transparant over communiceren. In de komende CSRD-rapportering zal dat voor ons alvast een groot voordeel zijn.

**Voor Willemen Groep is het behalen van het SDG Ambassador-certificaat het volgende ambitieuze doel. In het vervolgtraject voor 2024 bereiden we ons voor op dit certificaat, wat aangeeft dat we niet alleen duurzaam opereren maar ook een actieve rol spelen in het promoten van de duurzame ontwikkelingsdoelen.**

Franky Van den Berghe,  
Duurzaamheidsmanager Willemen Groep

**Ons einddoel is klimaat-neutraal bouwen. Daarom zetten we fors in op een optimaal gebruik en beheer van grondstoffen, materialen, financiële middelen en bouw talent**



**Duurzame ontwikkelingsdoelen (SDG's):**

Willemen Groep integreert de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) van de Verenigde Naties in haar bedrijfsstrategie en zet zich in om deze doelstellingen te realiseren. Het bedrijf richt zich op volgende prioritaire SDG's:



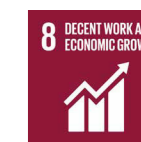
**SDG 3 (gezondheid en welzijn):** We streven naar de hoogste veiligheids- en gezondheidsnormen voor onze medewerkers, wat niet alleen hun welzijn bevordert, maar ook de productiviteit en duurzaamheid van onze activiteiten versterkt.



**SDG 6 (schoon water en sanitaire voorzieningen):** We zijn toegewijd aan duurzaam waterbeheer en minimaliseren het watergebruik op onze bouwplaatsen door middel van technologieën en processen.



**SDG 7 (betaalbare en schone energie):** We verminderen onze CO<sub>2</sub>-uitstoot en investeren in hernieuwbare energiebronnen om onze afhankelijkheid van fossiele brandstoffen te verminderen.



**SDG 8 (Waardig werk en economische groei):** We creëren duurzame werkgelegenheid in de bouwsector en investeren in lokale gemeenschappen en innovatieve technologieën.





**SDG 9 (industrie, innovatie en infrastructuur):**

We innoveren in duurzame bouwmaterialen en -methoden, zoals modulair bouwen, om bij te dragen aan duurzame infrastructuur.



**SDG 11 (duurzame steden en gemeenschappen):**

We bouwen duurzame steden en infrastructuur door lokale omgevingen te respecteren en geïntegreerde aanpakken toe te passen.



**SDG 12 (verantwoorde consumptie en productie):**

We verminderen onze milieu-impact door het gebruik van duurzame materialen, minimaliseren van afval en implementeren van circulaire economische principes.

**SDG 13 (klimaatactie):** We verminderen onze CO2-uitstoot, stimuleren het gebruik van hernieuwbare energie en investeren in energie-efficiënte technologieën.

**SDG 15 (leven op het land):** We beschermen en herstellen ecosystemen en biodiversiteit door duurzame materialen te gebruiken en groene projecten te ontwikkelen.

**SDG 17 (Partnerschap om doelstellingen te bereiken):** We werken samen met andere bedrijven, overheden en organisaties om de SDG's te bevorderen, zowel op lokaal als sectoraal niveau.



**MISSIE**

**'Bouwen aan een betere wereld'**

Wij onderschrijven de agenda van de Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties, die een kader bieden met 17 doelstellingen waaraan bedrijven, regeringen en burgers kunnen bijdragen.

Daarnaast ondernemen wij nu al actie om ons voor te bereiden op de Europese Green Deal en de verschuiving naar een meer circulaire economie. Door onze bedrijfsvoering en de prestaties van onze groepsbedrijven zullen wij moeten bewijzen dat dit engagement geen dode letter blijft.



VOKA Charter Duurzaam Ondernemen - bekroning als 'SDG Champion'